

MOUVEMENT ACADIEN
DES COMMUNAUTÉS EN SANTÉ
DU NOUVEAU-BRUNSWICK

Le Réseau MACS

NOTRE VÉHICULE D'INFORMATION
MOUVEMENT ACADIEN DES COMMUNAUTÉS EN SANTÉ DU NOUVEAU-BRUNSWICK

Volume 18 - numéro 1

septembre 2022

Histoires à succès

Un mouvement toujours VIBRANT D'ÉNERGIE!



SECTION
SPÉCIALE



Sommaire

Nouvelles du MACS-NB	4
Réseau de santé Vitalité	12
Clin d'oeil à nos membres	20
Membres associés	45
Écoles en santé	62

CETTE PUBLICATION EST RENDUE
POSSIBLE GRÂCE À L'APPUI DE

Canada

New Brunswick
Nouveau Brunswick

Société
Santé et Mieux-être en français
du Nouveau-Brunswick

RÉSEAU DE SANTÉ
vitalité
HEALTH NETWORK

ssf
Société Santé
en français

PAC
PLACE AUX COMPÉTENCES

CBDC RESTIGOUCHE

Impact - Aîné.e.s
Initiative pour une communauté vieillissante

LES OPINIIONS EXPRIMÉES DANS CETTE PUBLICATION
NE REFLÈTENT PAS NÉCESSAIREMENT CELLES DES
PARTENAIRES FINANCIERS.

Rédacteur

Bertin Couturier
bcouturier@bellaliant.net
Téléphone : 726-3059

Collaborateurs

Membres, partenaires et équipe du MACS-NB

Montage

René Gionet, graphiste
gionet@nbnet.nb.ca
Téléphone : 727-4160

Siège social

Mouvement Acadien des Communautés
en Santé du Nouveau-Brunswick inc. (MACS-NB)
1040, rue du Parc, Unité 5
Paquetville, N.-B. E8R 1J7

Tél. : (506) 764-3322
Télééc. : (506) 764-3332

courrier élect. : info@macsnb.ca

www.macsnb.ca

Facebook.com/macsnb

Twitter.com/macsnb

NOS MEMBRES



COMMUNAUTÉS ET ORGANISATIONS EN SANTÉ

Apprenti en action - Labo éducatif en alimentation
Association Intégration Communautaire Edmundston - Madawaska
Association Régionale de la Communauté francophone de Saint-Jean inc
Carrefour communautaire Beausoleil de Miramichi
Centre Action Santé de Saint-Isidore
Centre communautaire Sainte-Anne - Fredericton
Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne inc.
Centre de santé Noreen-Richard
Centre de santé d'Oronecto
Centre Maillot
CCNB-Campus d'Edmundston
CCNB-Campus de Bathurst
CCNB-Campus de Campbellton
CCNB-Campus de Dieppe
CCNB-Campus de la Péninsule Acadienne
Communauté rurale de Kedgwick
Communauté rurale du Haut-Madawaska (CRHM)
Hôpital et Centre de santé communautaire de Lamèque
Hôpital Hôtel-Dieu Saint-Joseph de Saint-Quentin
Hôpital l'Enfant-Jésus RHSJ+ de Caraquet
La Barque - Coopérative d'entraide et de solidarité communautaire Chaleur
Médisanté Saint-Jean

Municipalité régionale de Tracadie
Paquetville et son Entourage en Santé
Saint-Isidore Communauté en santé
Université de Moncton, campus de Shippagan
Vie Autonome Péninsule Acadienne-VAPA inc.
Village d'Atholville
Village de Balmoral
Village de Bertrand
Village de Grande-Anse
Village de Memramcook
Village de Petit-Rocher
Village de Pointe-Verte
Village de Rivière-Verte
Village de Saint-Antoine
Ville d'Edmundston
Ville de Beresford
Ville de Caraquet
Ville de Dieppe
Ville de Lamèque (Alliance pour la paroisse de Lamèque en santé)
Ville de Richibucto
Ville de Saint-Quentin
Ville de Shippagan

GROUPES ASSOCIÉS

Association des enseignantes et des enseignants francophones du N.-B.
Association des Universités du Troisième Âge du N.-B.
Association francophone des aînés du N.-B.
Association francophone des municipalités du N.-B.
Association francophone des parents du N.-B.
Bureau régional de Santé publique du Nord-Ouest
CAIENA-Péninsule acadienne
Collège communautaire du N.-B.
Commission de services régionaux de Kent
Communautés et loisir N.-B.
Conseil provincial des sociétés culturelles
Conseil d'éducation du District scolaire francophone Nord-Est
Coopérative de développement régional-Acadie
District scolaire francophone du Nord-Ouest
District scolaire francophone Sud

Fédération des conseils d'éducation du N.-B. inc.
Fédération des Jeunes francophones du N.-B. inc.
Place aux compétences
Réseau d'action sur la sécurité alimentaire du N.-B.
Réseau d'inclusion communautaire de Kent
Réseau d'inclusion communautaire de la Péninsule acadienne
Réseau de santé Vitalité
Réseau mieux-être Chaleur
Réseau Mieux-être du Nord-Ouest
Réseau Mieux-être du Restigouche
Réseau mieux-être Péninsule acadienne
Société des Jeux de l'Acadie inc.
Table de concertation pour contre la violence conjugale et
familiale de la Péninsule Acadienne
Université du troisième Âge du Nord-Ouest inc.

ÉCOLES
EN SANTÉ

Voir la liste de nos écoles
membres en page 62

LA MISSION DU MACS-NB

MOUVEMENT ACADIEN
DES COMMUNAUTÉS EN SANTÉ
DU NOUVEAU-BRUNSWICK



Le Mouvement Acadien des Communautés en Santé du Nouveau-Brunswick inc. a pour mission d'agir comme réseau de mobilisation et d'accompagnement des communautés et populations locales de l'Acadie du Nouveau-Brunswick dans la prise en charge de leur mieux-être. Pour ce faire, il fait la promotion du modèle de Communautés - Écoles en santé.

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Michèle Ouellette (Edmundston) présidente, Nathalie Boivin (Chaleur) présidente sortante, Linda Longon (Saint-Jean) vice-présidente, Marie-Anne Ferron (Lamèque) secrétaire-trésorière, Shelley Robichaud (Inkerman à Miscou), Marie-Josée Landry (Saint-Quentin), Claudie Morneau (Saint-François de Madawaska), Nadia Basque-Godin (Petit-Rocher), administratrices et Léo-Paul Pinet (Bertrand) administrateur.

ÉQUIPE DU MACS-NB

Barbara Losier directrice générale
Nadine Bertin adjointe administrative
Chantal Clément appui en bureautique
Lucille Mallet agente comptable externe
Bertin Couturier rédacteur externe

NOTRE RÉSEAU EST À VOTRE IMAGE... DYNAMIQUE!

Vous ne pouvez imaginer à quel point je suis à la fois heureuse et enthousiaste de vous livrer mon message à titre de présidente dans notre magnifique revue le RéseauMACS, édition 2022. J'ai toujours eu la conviction que c'est un privilège pour moi d'occuper une telle fonction au sein d'un réseau aussi crédible et c'est encore le cas aujourd'hui. Merci pour votre confiance, chers membres et merci aux collègues du conseil d'administration et au personnel pour leur appui indéfectible.

J'espère que vous avez passé un bel été. En passant en revue l'édition actuelle du RéseauMACS, je vois que votre dynamisme n'a pas diminué d'un cran tellement vos histoires à succès sont inspirantes et rafraîchissantes. Lorsqu'on ne cesse de répéter que la force de notre réseau est nos membres, vous le démontrez à nouveau. Merci pour la qualité de votre engagement et votre fidélité.

Déterminants de la santé

Par ailleurs, en ce qui concerne les affaires courantes du MACS-NB, vous constaterez que notre personnel réduit continue de travailler sans relâche. Sans entrer dans tous les détails (je vous invite à lire la section complète de notre directrice générale, Barbara) je vais quand même effleurer quelques sujets.

Dans un premier temps, je suis très fière du renouvellement de nos produits sur les déterminants de la santé. Si vous n'avez pas encore eu l'occasion d'y jeter un coup d'oeil, vous pouvez consulter les documents sur notre site web (www.macsnb.ca). Je peux quand même vous dire qu'après avoir



Michèle Ouellette

procédé à un « Tour d'horizon sur le thème des déterminants de la santé », il nous a semblé logique de développer une série d'infographies qui mettent en lumière la nouvelle mouture des déterminants, représentés par un soleil avec une fiche descriptive pour chacun des douze (12) déterminants de la santé. À ceci s'ajoutera un petit carnet de bord pratique permettant de découvrir ces déterminants, qu'il nous fera plaisir de vous partager cet automne.

La réforme municipale

Bien évidemment, c'est un dossier qui nous interpelle. Avec tout ce qui se trame en ce moment autour de cette réforme, le conseil d'administration du MACS-NB s'intéresse beaucoup aux mesures qui seront mises en place dans les nouvelles entités municipales et rurales afin d'assurer une pleine participation citoyenne et communautaire. Soyez assurés que nous allons continuer de suivre la situation de près.

Retour de notre Événement en présentiel

Je suis tellement ravie d'en parler. ENFIN... on va pouvoir se voir, se parler et rire ensemble après deux ans d'absence. Quel soulagement! Donc, je vous donne officiellement rendez-vous les 26 et 27 octobre prochain à Tracadie (à moins d'un revirement de situation sur le plan de la santé publique que personne ne souhaite). Dans la mouvance de la réforme municipale, nous avons choisi comme thème « Le vivre ensemble ». Appartenance – Diversité – Territoire: voilà des sujets qu'on voudra aborder ensemble pour tisser la toile des possibilités de ce nouveau «Vivre ensemble ». J'ai bien hâte d'échanger avec vous sur cet enjeu tellement important pour l'avenir de nos milieux.

Dans ce même élan d'enthousiasme, je suis heureuse de vous confirmer le retour de nos populaires Prix Soleil. À votre demande, notre équipe s'est mise à la tâche pour simplifier les critères et la fiche de candidatures à compléter, de manière à faciliter votre intention de remplir le formulaire et à participer en grand nombre à ce concours visant à reconnaître vos initiatives à succès.

*Allez... bonne lecture et
au plaisir de se revoir
les 26 et 27 octobre prochain
à Tracadie.*

Présidente

BARBARA
LOSIER

Directrice
générale



Le MACS-NB et l'influence des politiques publiques

Durant les derniers mois, le MACS-NB a eu de multiples occasions de pouvoir partager sa perspective de l'avenir de la santé et du mieux-être en français auprès de décideurs politiques dans l'optique de pouvoir apporter sa voix aux consultations ayant cours aux niveaux provincial, fédéral ou encore organisationnel. En voici quelques exemples.

RENCONTRE AVEC L'EX-MINISTRE DE LA SANTÉ

Quelle surprise ce fut pour le MACS-NB de recevoir en mai 2022 une manifestation d'intérêt et une invitation directe de la part de la ministre de la Santé du Nouveau-Brunswick alors en poste, madame Dorothy Shephard. Comme celle-ci était de passage dans la Péninsule acadienne et que son chemin avait déjà croisé celui de notre organisation comme partenaire quand elle était ministre du Développement social et responsable de la direction du Mieux-être, madame Shephard a voulu prendre de nos nouvelles et mieux saisir nos liens actuels avec le gouvernement provincial. Notre présidente Michèle Ouellette et moi-même avons accepté avec grand plaisir l'invitation et avons rencontré la Ministre, accompagnée de la sous-ministre Liston et

de quelques autres membres de son équipe. Michèle et moi sommes sorties hautement motivées de cette rencontre avec l'assurance que la porte était grande ouverte pour qu'un nouveau partenariat entre le MACS-NB et le Gouvernement du N.-B. se traduise en réalité.

Hélas, les grands changements annoncés par le Premier Ministre dans la haute direction de Santé Nouveau-Brunswick ont quelque peu changé la donne et refroidi un brin notre enthousiasme. Toutefois, le conseil d'administration du MACS-NB demeure convaincu que l'avenir demeure propice pour un partenariat direct avec le ministère de la Santé, compte tenu



de la pertinence d'un organisme comme le nôtre, de notre complémentarité aux efforts du système en matière de santé et de mieux-être, ainsi que notre volonté de collaborer pour répondre à l'appel à l'action lancé dans le nouveau plan de santé. La réflexion interne se poursuit pour convenir d'une approche auprès des nouvelles autorités de santé. C'est donc une histoire à suivre, en espérant que le dénouement sera positif!

À ce sujet d'ailleurs, le MACS-NB est confiant que madame Shephard, de retour comme ministre du Développement social, représente toujours une alliée pour le MACS-NB et nous l'en remercions.

SÉANCE D'ENGAGEMENT FRANCOPHONE SUR LES SERVICES DE GARDE

C'est sur l'invitation du ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance et avec un coup de pouce de l'équipe Petite enfance du District scolaire francophone Nord-Est que j'ai participé, à titre de directrice générale du MACS-NB, à cette séance ayant pour objet - La voix du NB vers un système d'apprentissage et de garde des enfants accessible, inclusif et de haute qualité. Cette rencontre a eu lieu le 28 juin dernier à Fredericton et sollicitait notre opinion pour mieux comprendre les besoins de nos communautés francophones en ce qui concerne les services d'apprentissage et de garde des jeunes enfants accessibles, inclusifs et de haute qualité.



CONSULTATIONS SUR LES LANGUES OFFICIELLES DU CANADA



Ginette Petitpas Taylor

En tant que membre à part entière de la Concertation des organismes de l'Acadie du Nouveau-Brunswick (COANB), le MACS-NB a eu la possibilité de participer à quelques rencontres de consultation en mode

virtuel avec la ministre des Langues officielles et ministre responsable de l'Agence de promotion économique du Canada atlantique, madame Ginette Petitpas Taylor. La modernisation de la Loi sur les langues officielles du Canada était le sujet des consultations.

À la mi-juillet, le MACS-NB a été convié, toujours par la ministre Petitpas Taylor, à la consultation publique tenue à Moncton dans le cadre des Consultations pancanadiennes sur les langues officielles 2022. Le prochain Plan d'action fédéral pour les langues officielles et la réforme des langues officielles étaient cette fois à l'ordre du jour. L'occasion était belle pour notre organisme de saluer le succès et l'importance pour les communautés de la composante Santé des plans d'action passés et de souligner

l'importance d'en assurer la pérennité. Le MACS-NB a aussi signifié son soutien à la démarche visant à encourager l'Agence de la santé publique du Canada à créer un fonds d'appui en Promotion de la santé pour les communautés de langues officielles en situation minoritaire. La création d'un tel fonds d'appui viendrait soutenir et renforcer les efforts communautaires consentis au travail en amont sur l'ensemble des déterminants de la santé.

Consultations pancanadiennes sur les langues officielles 2022



DESTINATION 2028

Tout comme l'a fait le MACS-NB, les groupes membres de la Concertation des organismes de l'Acadie du Nouveau-Brunswick (COANB) ont été nombreux à répondre à l'invitation de la SANB pour apporter leur contribution dans la conception du document Destination 2028. Après plus d'un an d'un processus de mobilisation avec plus de 400 participations au sondage diagnostique, 5 Parle-Ouïers citoyens et plus de 40 organismes communautaires ayant mis l'épaule à la roue, le Plan stratégique communautaire (PSC) 2022-2028 de la communauté acadienne et francophone du Nouveau-Brunswick a été lancé le 20 juillet dernier, juste avant la consultation sur les langues officielles du Canada. La démarche hautement participative de Destination 2028 se veut audacieuse, rassembleuse et mobilisatrice. Elle convie toute la population ayant à cœur de vivre et de s'épanouir au sein d'une communauté forte, inclusive et ouverte. Voyez l'avenir que l'on se souhaite collectivement pour l'Acadie du Nouveau-Brunswick en découvrant le contenu de Destination 2028 au www.sanb.ca



Une ressource humaine très appréciée



Nadine Bertin

Saviez-vous que l'année 2022 marque les 20 ans de loyaux services de Nadine Bertin comme employée du MACS-NB?

Eh oui, le temps passe à vitesse accélérée, mais il arrive que la chance perdure, surtout pour notre organisme. Animée d'un engagement sans faille, dotée d'une solide compétence et d'un regard artistique plus qu'utile, Nadine Bertin, c'est comme de l'or en barre pour le MACS-NB. Ses capacités organisationnelles sont épatantes et, toujours fidèle au poste, elle gère notre centre d'information et notre réseau de membres de main de maître. Souvent, elle risque de passer inaperçue en raison de sa grande timidité, mais il ne faut pas croire aux apparences. Nadine est une adjointe administrative hautement performante qui est devenue une partie précieuse de la mémoire du MACS-NB. Au nom du conseil d'administration et à titre de directrice générale, il nous fallait absolument marquer ce jalon

dans l'histoire de notre organisme et profiter de la tribune qu'est le RéseauMACS pour remercier et applaudir publiquement et chaleureusement Nadine pour son excellent travail tout au fil de ces 20 années, en souhaitant qu'elle nous accompagne encore longtemps dans notre évolution. **Bravo et merci Nadine!**





Un soleil pour guider nos interventions

Vous le savez fort bien. Les déterminants de la santé ont toujours été au centre des messages que véhicule le MACS-NB. On sait très bien que la santé et le mieux-être de la population et des communautés passent par une action efficace sur chacun des facteurs d'influence de cette santé.

Découvrez les nouvelles infographies expliquant et illustrant ces déterminants de la santé et le soleil qui guidera nos interventions dans les prochaines années.

<https://www.macsnb.ca/document/Determinants%20de%20la%20sante%200.pdf>

Et si vous voulez une information plus approfondie sur les déterminants et leur perception un peu partout sur la planète, allez consulter le document « Tour d'horizon sur le thème des déterminants » pour en apprendre davantage. <https://www.macsnb.ca/document/Un%20tour%20dhorizon%20sur%20les%20dterminants%20de%20la%20sant%20NB1.pdf>

Enfin, demeurez aux aguets car le MACS-NB entend lancer sous peu un petit carnet de bord portant sur les déterminants de la santé pour accompagner vos efforts à agir sur ceux-ci.

Rendez-vous à Tracadie en octobre



AGA

On se revoit enfin!

Réservez les dates du **26** et **27** octobre à vos agendas

ÉVÈNEMENT ET AGA 2022 DU MACS-NB

Retour des populaires Prix Soleil
Centre de Villégiature Deux Rivières de Tracadie

En partenariat avec l'AFANB et son réseau MADA-CADA



Association francophone
des aînés du
Nouveau-Brunswick



MUNICIPALITÉ
COMMUNAUTÉ
AMIE DES AÎNÉS



Le 26 en soirée : souper des retrouvailles et conférence WOW!
Le 27 : AGA suivie de 5 min de gloire, table-ronde et remise des Prix Soleil

Plus de détails à venir

**MOUVEMENT ACADIEN
DES COMMUNAUTÉS EN SANTÉ
DU NOUVEAU-BRUNSWICK**



Si la situation de santé liée à la pandémie se complique, le CA du MACS-NB se donne jusqu'au 20 septembre pour annuler l'événement en présentiel et tenir son AGA et certains autres activités par Zoom.

Inclusion sociale des personnes âgées francophones

Le MACS-NB se réjouit d'agir comme organisme collaborateur avec l'Association francophone des aîné.e.s du N.-B. (AFANB) pour la réalisation du projet Impact Aîné.e.s en Atlantique 2021-2024. Ce projet d'impact collectif est une initiative de la CBDC Restigouche et est financé par le gouvernement du Canada par le biais du programme Nouveaux Horizons pour les aînés.

L'objectif commun du projet Impact Aîné.e.s est d'augmenter et stimuler l'inclusion sociale des personnes âgées francophones et acadiennes dans les quatre provinces de l'atlantique en respectant les particularités régionales et provinciales. Six projets sont présentement en cours au Nouveau-Brunswick et ceux-ci sont portés par l'AFANB (deux projets), Communautés et loisir N.-B. (CLNB), le Conseil pour le développement de l'alphabétisme et des compétences des adultes du Nouveau-Brunswick (CODAC NB), l'ACSM du NB - région de Grand-Sault, ainsi que par le MACS-NB.

Dans le cas du MACS-NB, notre projet "Pleins feux sur l'inclusion sociale des personnes âgées" veut mettre l'enjeu de l'inclusion sociale des personnes âgées acadiennes et francophones sur le radar communautaire et dans les pratiques courantes de notre organisme et de certains de nos partenaires.

Voici quelques composantes du projet :

- Collaborer avec l'Association francophone des aînés du N.-B. et le réseau des Municipalités et Communautés amies des aînés (MADA-CADA) : renforcement mutuel de capacités;
- Promouvoir des activités/initiatives liées à l'inclusion sociale des personnes âgées dans les outils et tribunes du MACS-NB;
- Faire la promotion du potentiel de l'intergénérationnel auprès de notre bassin de plus de 160 membres et de nos partenaires, pour encourager l'inclusion des personnes âgées isolées;
- Concevoir un dépliant promotionnel de l'inclusion sociale des personnes âgées, à partir du guide « Une politique sur l'inclusion sociale... Pourquoi pas? »;
- Identifier une série de trucs et d'astuces visant à favoriser l'inclusion sociale et/ou le maintien à domicile des personnes âgées francophones à l'intention des communautés, des écoles et des organismes et de leurs partenaires;
- Mettre en valeur le riche capital humain que représente la contribution des personnes âgées à la vitalité de leur communauté acadienne et francophone.

Le projet du MACS-NB va bon train et plusieurs rencontres, activités et collaborations sont amorcées et se traduisent déjà en belles avancées pour atteindre les objectifs du projet d'ici sa fin prévue en août 2024. L'équipe du

MACS-NB vous encourage à apporter votre contribution à cette initiative inclusive en misant sur des activités intergénérationnelles et en célébrant la richesse que constituent les personnes âgées pour nos communautés.

Canada

CBDC RESTIGOUCHE



Impact - Aîné.e.s
ensemble pour une communauté inclusive

Invitation de l'AEFNB



L'Association des enseignantes et enseignants francophones du N.-B. a fait une belle fleur au MACS-NB en nous offrant une superbe occasion de joindre les 3 000 enseignant-e-s de la province en enregistrant une capsule vidéo de formation / perfectionnement à leur intention.

L'AEFNB s'est occupé de hisser notre capsule à la programmation provinciale de ses sept rassemblements régionaux printaniers durant lesquels les membres ont pu suivre deux ateliers virtuels, ainsi que pendant la journée de

perfectionnement du mois de mai des enseignantes et des enseignants.

Inutile de vous dire que nous avons sauté sur cette offre de partenariat. Enrichis de nos plus récents outils sur les déterminants de la santé, nous avons le sujet idéal à mettre en lumière. Ainsi, le MACS-NB a pu concocter un webinaire de 45 minutes présentant le travail et les ressources de notre organisme; rappelant les liens existants entre le MACS-NB, les écoles et le monde de l'éducation francophone; tout en

présentant la nouvelle cuvée des déterminants de la santé avec des exemples de leur application en milieu scolaire. Bien sûr, l'occasion était excellente pour souligner une fois encore que la santé, c'est beaucoup plus que l'absence de maladie.

Tout en remerciant l'AEFNB d'avoir pensé à nous inclure dans cette collaboration fort appréciée, le MACS-NB tient aussi à saluer l'équipe de mobilisation des connaissances de la Société Santé en français pour son appui dans le montage de ce webinaire.

À paraître sous peu

C'est maintenant terminé. Le projet conjoint mené par le Réseau-action Communautaire de la SSMEFNB et le MACS-NB sur les Lieux d'engagement citoyen et communautaire dans le système est chose du passé. Soulignons que ce projet a été financé par Santé Canada, par l'intermédiaire de la Société Santé en français, en plus de bénéficier d'un sérieux coup de pouce du ministère des Affaires intergouvernementales du Nouveau-Brunswick.

Certains produits découlant de la réalisation du projet vont certainement continuer de susciter l'intérêt de nos membres et de nos partenaires, comme l'a fait le document « Pour mieux travailler ensemble! Modèles et pratiques favorisant le rapprochement entre les communautés et le système » lancé dans les premières années du projet. https://www.macsnb.ca/document/WEB_Manuel%20communautés.pdf

À cet effet, le MACS-NB et la SSMEFNB sont heureux d'annoncer le lancement prochain du produit final émergeant de ce projet, à savoir le document de modélisation « Cap vers l'engagement réussi entre communautés et système ». Après avoir fait une analyse des lieux existants d'engagement entre système et communautés, ce guide vient identifier les balises encadrant un tel engagement, les conditions de succès et certaines recommandations permettant d'atteindre un engagement réel et performant entre le système et la communauté.

Les deux partenaires que sont la SSMEFNB et le MACS-NB souhaitent que tous les apprentissages résultant du projet et de ce dernier guide contribuent à enrichir les capacités des communautés à s'engager davantage auprès du système.



Nous aspirons également à ce que les savoirs accumulés sur l'engagement citoyen et communautaire provoquent des échos qui permettront d'ouvrir de nouvelles voies d'entrée, à partir du système, afin que la participation véritable du public devienne un incontournable dans tout processus d'engagement qui se veut réussi.

LA DESTINATION À ATTEINDRE EST LA MÊME POUR TOUT LE MONDE : LA SANTÉ ET LE MIEUX-ÊTRE DE NOTRE POPULATION ET DE NOS COMMUNAUTÉS!

Visite éclair au Yukon

Quand on décide de sortir après deux ans d'isolement sans avoir vu pratiquement personne, en ayant passé une grande partie du temps à développer une zoomite aiguë et sans bouger trop loin de chez soi, autant faire les choses en grand. Ainsi, votre directrice générale que je suis s'est lancée dans toute une gambade à la fin mai, après avoir reçu une invitation difficile à refuser de notre collègue Sandra Saint-Laurent, du Partenariat communauté en santé (PCS) du Yukon. Leur réseau territorial voulait absolument avoir sur place en présentiel une conférencière spécialisée en promotion de la santé pour venir animer son monde sur la participation citoyenne et communautaire. Comment dire non à une si formidable opportunité de rencontrer et stimuler du beau monde, tout en visitant une fois de plus ce coin de pays grandiose? Ni une, ni deux, me voilà partie pour une traversée du pays d'un océan à l'autre et une remontée jusqu'à Whitehorse, le tout en 36 heures chrono! Après des rencontres

préparatoires avec l'équipe sur place, me voici à livrer ma conférence sous le titre « Agir dans le 90% », question de démontrer que c'est par l'action sur l'ensemble des déterminants de la santé que l'engagement citoyen et communautaire se traduit le mieux en termes d'efficacité et de potentiel d'impact. Ayant participé à l'ensemble du forum annuel du PCS, j'ai ensuite eu droit à une virée en montagnes pour y découvrir des paysages à couper le souffle. Enfin, voyage de retour, le tout en moins de cinq jours. Tout un déplacement sur les chapeaux de roues, mais qui en a valu largement la peine, si on considère l'accueil merveilleux reçu et le sentiment d'avoir rempli



Notre directrice générale photographiée à proximité du Lac Émeraude.

une mission qui confère au MACS-NB une autre preuve de la valeur recherchée de son expertise et de son ouverture à la collaboration avec la Francophonie au-delà des frontières du Nouveau-Brunswick.

Assises 2022 de la SSMEFNB



Société
Santé et Mieux-être en français
du Nouveau-Brunswick

La journée du 14 juin dernier a été haute en couleur et en rencontres pour la Société Santé et Mieux-être en français du N.-B. (SSMEFNB). Le matin a été occupé avec une rencontre individuelle de chacun de ses trois réseaux-action : Organisation des services – Formation et recherche – Communautaire. Par la suite, une session d'échange inter-réseaux a permis une réflexion sur les Ambitions 2023-2028 pour le mouvement de la santé et du mieux-être en français dans notre province. Près d'une quarantaine de partenaires, toutes catégories confondues, ont pu y partager leurs perspectives. La journée a culminé avec la tenue de l'assemblée générale annuelle de la SSMEFNB, lors de laquelle Théo Saulnier a été reconduit à la présidence de l'organisme.

Bien sûr, le MACS-NB a participé à toutes les activités de la journée, en raison de son rôle de groupe coordinateur du Réseau-action Communautaire (RAC) de la SSMEFNB. D'ailleurs, la rencontre de la table des partenaires du RAC en avant-midi a donné lieu à d'excellents échanges sur les réalisations de chacun des groupes membres, ainsi que sur les enjeux majeurs de l'heure en matière de promotion de la santé et de mieux-être.

AMBITIONS 2023-2028

PES renouvelé jusqu'en 2024

Nous l'avons déjà dit : le MACS-NB et le Réseau-action Communautaire sont responsables de coordonner le programme Petite enfance en santé (PES) pour le compte de la SSMEFNB. C'est à ce titre que les deux groupes alliés ont organisé en mars dernier le 3e mini-forum virtuel provincial sur la santé et le mieux-être de la petite enfance francophone et acadienne auquel ont participé une cinquantaine de personnes agissant dans le domaine.

Annoncé en 2019, le programme national PES de la Société Santé en français (SSF), financé par l'Agence de santé publique du Canada (ASPC), devait se terminer en mars 2022. C'est avec grand plaisir que les réseaux Santé en français de partout au pays et la SSF ont appris la décision de l'ASPC de prolonger le programme jusqu'en 2024. Ainsi, dans le cas précis du Nouveau-Brunswick, les cinq promoteurs communautaires engagés dans les trois projets ayant cours sur notre territoire depuis près de 3 ans ont été invités à poursuivre leur fantastiques interventions dans leurs milieux respectifs.

Au moment d'écrire ces lignes, l'Association francophone des parents du N.-B.; le Centre de pédiatrie sociale du Sud-Est; l'Association régionale de la communauté francophone de Saint-Jean, le Carrefour communautaire Beausoleil de Miramichi et le Centre communautaire Sainte-Anne de Fredericton poursuivent leurs efforts pour améliorer la santé et le mieux-être de nos tout-petits. Bravo et continuez ce travail tellement important pour l'avenir de notre francophonie!

Si vous voulez en savoir davantage sur la petite enfance francophone et acadienne du Nouveau-Brunswick, découvrez le Plan communautaire Ensemble pour les tout-petits ou les portraits provincial et régionaux Qui sont nos tout-petits? en allant vers le lien suivant : http://macsnb.ca/petite_enfance.cfm



Les nouvelles municipalités

ça nous regarde toutes et tous !



Nos nouvelles municipalités prennent tranquillement forme partout dans la province. Beaucoup d'élues, élus et fonctionnaires municipaux et provinciaux travaillent fort pour mettre en place cette réforme, et faire de celle-ci une réalité.

Le Mouvement Acadien des Communautés en Santé du Nouveau-Brunswick inc. (MACS-NB) suit de près ce qui se passe. Nous vous invitons à suivre la campagne **#NouvellesMunicipalitésNouvellesPossibilités** mise de l'avant par l'Association francophone des municipalités du Nouveau-Brunswick et de suivre les développements dans votre région. Vous les trouverez sur Facebook et Instagram.  

Les gouvernements locaux sont des outils de développement importants pour la communauté acadienne et francophone du Nouveau-Brunswick. Avec la réforme qui va renforcer les capacités des municipalités, c'est une occasion en or de s'engager dans nos nouvelles municipalités pour assurer notre vitalité collective.

Les élections de nos nouveaux conseils se tiendront le 28 novembre prochain. La période de mise en candidature sera du 11 au 28 octobre.

Pensez-y!



20^e anniversaire de la Société Santé en français

C'est à Moncton, lieu de sa création, que la Société Santé en français (SSF) est venue célébrer son 20^e anniversaire d'existence le 17 juin dernier. C'est en effet le 25 février 2002 que la Société Santé en français a été inscrite aux

registres du gouvernement fédéral comme organisme dûment constitué. L'historique congrès de fondation de la SSF, tenu à Moncton, Nouveau-Brunswick, avait rassemblé plus de 125 représentants de toutes les catégories de partenaires, provenant des quatre coins du Canada. Quelques mois plus tard, le gouvernement fédéral appuyait les langues officielles dans le secteur de la santé à hauteur de 119 millions de \$ sur cinq ans.

« Suite au constat que les francophones vivant en situation minoritaire au Canada n'avaient

que peu ou pas accès à des services de santé dans leur langue, la création de la Société Santé en français a permis de développer une vision commune et un mouvement santé en français d'un océan à l'autre en forgeant des partenariats solides intra et inter-réseaux pour y faire face », commente Mme Anne Leis, présidente du conseil d'administration de la SSF.

Deux décennies à promouvoir les services de santé en français pour les communautés francophones



Les gens ont eu l'occasion d'échanger, de socialiser et de célébrer à l'occasion du 20^e anniversaire de la SSF.

et acadienne en situation minoritaire et à faire progresser l'équité en matière de santé au Canada, ça se fête en grand! Ainsi, la SSF étalera cette célébration tout au long de l'année et l'arrêt à Moncton figurait au programme des festivités.

Trois jours de rencontres simultanées et convergentes du conseil d'administration, de l'équipe de la SSF et de la table des directions générales des seize réseaux Santé en français de partout au pays ont culminé en une soirée festive où près d'une cinquantaine de personnes se sont souvenues du chemin parcouru à ce jour. Il faut dire que la vision de l'avenir de la Santé en français était aussi inscrite à l'horaire, alors que la planification de la programmation 2023-2028 a figuré au centre des échanges et réflexions.



Des alliés disparaissent

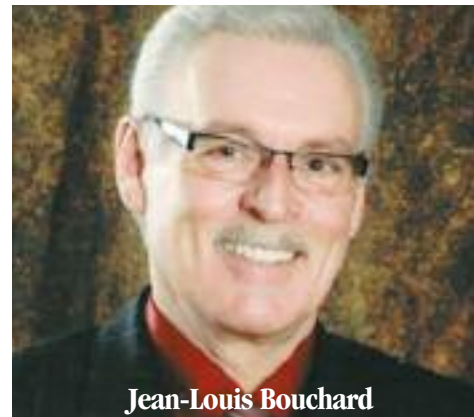
Tout comme les humains, les organisations gagnent en expérience, mais aussi en âge, au fil des années qui passent. Chemin faisant, des organismes comme le MACS-NB ont la chance de croiser sur la route de leur développement des personnes géniales et engagées dont la collaboration nourrit la croissance et renforce les capacités d'intervention. Mais, le passage du temps apporte aussi son lot d'alliés qui disparaissent vers ce que l'on appelle communément un monde meilleur. Ainsi, dans la dernière année, trois collaborateurs de longue date de notre organisation ont tiré leur révérence. Toute l'équipe du MACS-NB tient ici à souligner la riche contribution d'Anne-Marie Gammon, de William A. (Bill) Ninacs et de Jean-Louis Bouchard à son évolution.



Anne-Marie Gammon



William A. (Bill) Ninacs



Jean-Louis Bouchard

Championne de la première heure de notre organisation par son appartenance au Réseau Communauté en santé de Bathurst, c'est à titre de présidente de la Fédération des conseils d'éducation du Nouveau-Brunswick que madame Gammon avait déposé la candidature du MACS-NB lui ayant permis de recevoir, avec le Réseau québécois des Villes et Villages en santé, le Prix Acadie-Québec en 2010.

De son côté, Bill Ninacs a été une formidable source d'inspiration et un ami pour les pionniers de notre organisme, durant nos premières années d'existence. Chercheur passionné et chevronné dans le domaine communautaire, de l'économie sociale, de la mobilisation et du développement des communautés locales du Québec, Bill n'a jamais hésité à nous partager savoirs, sagesse et formules mathématiques pour nous faire explorer encore plus loin les subtilités de l'empowerment, de la collaboration et du partenariat.

Enfin, c'est lors de son séjour au bureau du sous-ministre délégué aux affaires francophones du ministère provincial de la Santé que Jean-Louis Bouchard a tissé des liens étroits avec le MACS-NB et ce, par le truchement du Réseau-action Communautaire (RAC) de la Société Santé et Mieux-être en français du Nouveau-Brunswick (SSMEFNB). Grâce à sa participation à la table des partenaires du RAC, Jean-Louis a permis au MACS-NB de bénéficier de multiples rencontres et opportunités d'apporter une perspective communautaire lui permettant d'influencer les programmes et politiques publiques et de bâtir sa crédibilité auprès des autorités de santé.

Saluts bien bas...

Événement à ne pas manquer

À vos calendriers! Le prochain Rendez-vous national Santé en français se tiendra en format virtuel en novembre 2022. Événement quinquennal réunissant près de 400 participants de partout au pays, le Rendez-vous Santé en français 2022 offrira :

- Une mise en valeur des initiatives de la programmation Parcours Santé 18-23
- Un bilan des enjeux touchant la santé en français et les communautés francophones en situation minoritaire
- Les sources d'inspiration et de motivation des acteurs-clés des 20 dernières années
- Une vision pour les 20 prochaines années.



Avec l'incomparable Boucar Diouf comme conférencier d'ouverture et un programme qui s'étoffe de jour en jour, il s'agira absolument

d'un événement à ne pas manquer. À noter qu'une activité de jumelage « recherche-terrain » se tiendra en amont du Rendez-vous Santé en français, le 7 novembre. Cette activité est une collaboration entre le Consortium national de formation en santé (CNFS) et la Société Santé en français (SSF). Ce sera une autre belle occasion de rencontres! Les inscriptions au Rendez-vous Santé en français débutent en septembre 2022.

Pour plus d'information, consultez le : www.santefrancais.ca ou communiquez avec : evenement@santefrancais.ca





Leader francophone
au service de ses collectivités

ENSEMBLE VERS UNE POPULATION EN SANTÉ



**PARTENAIRE DE
L'EXPÉRIENCE PATIENT**



**SERVICES POUR
LES PREMIÈRES NATIONS**



NOUVELLES RESSOURCES EN ONCOLOGIE



**RAPPROCHEMENT ENTRE LE RÉSEAU
ET LA COMMUNAUTÉ**



LES PAIRS AIDANTS

CENTRE DE SANTÉ COMMUNAUTAIRE ST. JOSEPH, À DALHOUSIE

RAPPROCHEMENT ENTRE LE RÉSEAU ET LA COMMUNAUTÉ

Le Réseau de santé Vitalité a établi un nouveau service de dépannage au Centre de santé communautaire St. Joseph, à Dalhousie, pour les personnes qui n'ont pas de médecin de famille (appelés « patients orphelins »). Ce service comble un besoin à la suite de la fermeture de la clinique sans rendez-vous. Il permettra à ces personnes d'avoir accès à un fournisseur de soins de santé primaires en attendant de pouvoir être ajoutées à la clientèle permanente de la pratique collaborative lorsque de nouvelles infirmières praticiennes entreront en poste, ce qui est prévu dans les prochains mois.

TRAVAIL DE COLLABORATION EXCEPTIONNEL DANS LE RESTIGOUCHE

Depuis le 11 avril 2022, des infirmières praticiennes à la pratique collaborative de Dalhousie, à Campbellton et au Centre de santé de Jacquet River collaborent pour assurer des services aux patients orphelins de la région du Restigouche. Une collaboration est établie entre le Réseau de santé Vitalité et le service Télé-soins 811. Ainsi, les personnes n'ont qu'à contacter ce service pour obtenir les soins dont ils ont besoin. Les consultations se font de manière virtuelle (surtout par téléphone) ou en personne, selon les besoins.

Selon Jacques Duclos, vice-président aux Services communautaires et à la Santé mentale, il s'agit d'une bonne nouvelle qui s'inscrit dans les priorités stratégiques du Réseau. « L'objectif est d'augmenter notre capacité en soins de santé primaires et de nous appuyer sur le succès de la pratique collaborative à Dalhousie, où nous avons déjà ajouté environ 1000 patients depuis quelques années », a-t-il déclaré. L'ajout de trois infirmières praticiennes dans les prochains mois permettra l'ajout éventuel de 2 400 à 3 000 personnes à la clientèle de la pratique collaborative.



De gauche à droite : Jacques Duclos, vice-président aux Services communautaires et à la Santé mentale; Dre Natalie Banville, vice-présidente aux Affaires médicales; Shelley Robichaud, directrice des Soins de santé primaires du Réseau Vitalité et Normand Pelletier, maire de Dalhousie.

PARTENARIAT AVEC LA COMMUNAUTÉ

Du côté de la municipalité, ces changements ont été très bien accueillis. « Je suis très content du dénouement de cette affaire et heureux de travailler en collaboration avec le Réseau de santé Vitalité et le ministère de la Santé pour trouver des solutions. C'est un pas important vers l'avant pour notre communauté », a exprimé le maire de Dalhousie, M. Normand Pelletier.

Le Réseau de santé Vitalité a réactivé son travail de collaboration avec la ville de Dalhousie au cours des derniers mois. « Des discussions productives ont eu lieu et des pistes de solution sont possibles », a dit la Dre Natalie Banville, vice-présidente aux Affaires médicales du Réseau. Nous nous sommes entendus, dans un premier temps, pour créer un comité consultatif communautaire pour le Centre de santé communautaire St. Joseph et un nouveau poste d'agent de développement communautaire est affiché pour améliorer les liens entre cet établissement et la communauté ».

JOANNA MARTIN

RÔLE DE LA COORDONNATRICE RÉGIONALE DE L'ACCÈS AUX SERVICES POUR LES PREMIÈRES NATIONS

Je m'appelle Joanna Martin. Je suis une Mi'kmaq de Gesgapegiag (Gaspésie), au Québec. J'occupe le poste de coordonnatrice régionale de l'accès aux services pour les Premières Nations depuis octobre 2017. Mon bureau se trouve au Service de traitement des dépendances à Campbellton.

Mon rôle comme coordonnatrice régionale de l'accès aux services pour les Premières Nations est de superviser la coordination et l'efficacité des mesures pour améliorer l'accès aux services de santé mentale, aux services de traitement des dépendances et aux soins de santé primaires pour les Premières Nations. Je contribue également à la planification, à la mise en œuvre, à la prestation et à l'évaluation des services conformément aux stratégies acceptées pour l'atteinte de résultats à chaque étape de la prestation de services.

Mon rôle est également d'appuyer la mise en œuvre de stratégies visant à assurer la prestation de services complets, évaluables et coordonnés aux Premières Nations tout en mettant l'accent sur l'importance de former des partenariats à long terme entre les divers fournisseurs de services communautaires et de soins hospitaliers afin de répondre aux besoins des Premières Nations.

Il est donc important de souligner la signification de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, qui sera maintenant observée chaque année le 30 septembre. Le nouveau jour férié a été proposé en 2015 par la Commission de vérité et réconciliation du Canada, qui a fait appel au gouvernement fédéral, en collaboration avec les peuples autochtones, pour la création d'un jour férié visant à rendre hommage aux survivants des pensionnats, à leur famille et à leur communauté et à faire en sorte que la commémoration publique de l'histoire et des séquelles des pensionnats continue d'être une composante vitale du processus de réconciliation.

Je vous invite à vous joindre à nous le 30 septembre prochain et à réfléchir à l'importance de la guérison pour tous.



NOUVEAU PROGRAMME PROVINCIAL POUR LES PERSONNES SUIVIES EN ONCOLOGIE

Le Réseau de santé Vitalité, en collaboration avec le Réseau du cancer du Nouveau-Brunswick et le Réseau de santé Horizon, est fier d'annoncer l'arrivée d'infirmiers pivots en oncologie.

Les infirmiers pivots seront non seulement un atout important pour le programme d'oncologie, mais aussi un atout précieux pour les patients et les médecins. L'ajout de ces ressources hautement qualifiées contribuera à aider les gens à s'y retrouver plus facilement dans le système de santé.

Les nouveaux infirmiers pivots travailleront avec les personnes suivies en oncologie et leur famille, les fournisseurs de soins de santé primaires, l'équipe d'oncologie interdisciplinaire et les organismes de soutien communautaire.

Le Programme provincial des intervenants pivots en oncologie fournira une assistance et un soutien tout au long du continuum du traitement du cancer,

en particulier lors de la transition du prédiagnostic au post-traitement, vers la période de survie au cancer. Les objectifs principaux du programme

sont d'optimiser le temps de réponse lié aux services et soins oncologiques et d'offrir du soutien et de l'enseignement aux personnes touchées et à leur famille.



Nous souhaitons la bienvenue au personnel infirmier suivant, de gauche à droite : Jolene Martin – zone Acadie-Bathurst, Maryse Marquis – zone Nord-Ouest et Olivier Savoie – zone Restigouche

INITIATIVE AMIS DES BÉBÉS DU NORD-OUEST

Le comité communautaire pour l'initiative Amis des bébés du Nord-Ouest annonce un nouveau programme de soutien à l'allaitement maternel.

Depuis le mois d'avril, un programme de marraines d'allaitement est offert aux nouvelles familles de la région d'Edmundston. Le programme compte près d'une dizaine de marraines bénévoles prêtes à offrir un soutien chaleureux et personnalisé aux familles qui allaitent ou qui désirent allaiter.

Une marraine d'allaitement est une mère bénévole et expérimentée qui a reçu une formation de base sur l'allaitement et l'écoute active. Elle est jumelée à une femme enceinte qui désire allaiter ou à une nouvelle mère qui a choisi d'allaiter.

Le programme de marraines d'allaitement est une excellente façon de soutenir efficacement, de façon durable et sans contraintes les familles de la région. Le but de ce programme est d'aider les familles à atteindre leurs objectifs d'allaitement.

QUI PEUT RÉFÉRER AU PROGRAMME DE MARRAINES D'ALLAITEMENT?

N'importe quel professionnel de la santé ou intervenant communautaire peut recommander une personne enceinte ou une personne qui allaite au programme. Les familles peuvent aussi s'autoréférencer.

OÙ PEUT-ON RÉFÉRER?

Les gens peuvent référer ou s'autoréférencer à leur bureau de santé publique local du Nord-Ouest.

PARTENAIRE DE L'EXPÉRIENCE PATIENT VOTRE VOIX PEUT FAIRE UNE DIFFÉRENCE!

L'UNE DE NOS ORIENTATIONS : FAVORISER LA PARTICIPATION DU PATIENT, DU CLIENT, ET DE LEURS PROCHES À L'AMÉLIORATION DES SOINS ET DES SERVICES CONTINUS ET INTÉGRÉS. VOICI DEUX EXEMPLES QUI ILLUSTRONT NOTRE FAÇON D'Y CONTRIBUER.

Il a été démontré que de grandes réalisations s'accomplissent lorsque les fournisseurs de services de santé travaillent en étroite collaboration avec les patients et leur famille pour améliorer les soins et les services. Nos processus deviennent plus sécuritaires et les personnes suivies et leur famille vivent de meilleures expériences.

La création d'un partenariat avec les personnes ayant recours à nos services et leur famille dans le système de santé actuel est essentielle. Le Réseau est à la recherche de partenaires de l'expérience patient pour siéger à divers comités et faire partie de différentes équipes dès cet automne.

QU'EST-CE QU'UN PARTENAIRE DE L'EXPÉRIENCE PATIENT?

Un partenaire de l'expérience patient est une personne ayant eu recours à nos services ou un membre de sa famille qui a une connaissance approfondie du système de santé, acquise par l'expérience personnelle, et qui travaille avec le personnel et la direction à l'amélioration de l'efficacité des services et de l'expérience vécue par la personne.

Le partenaire de l'expérience patient souhaite sincèrement nous aider à faire de l'expérience vécue dans nos services la meilleure qui soit. Il nous aide à comprendre ce qui compte le plus pour les personnes soignées et leur famille. Il peut collaborer au sein d'une équipe, d'un comité, d'un projet ou d'un groupe de discussion. Les résultats sont impressionnants quand les personnes ayant vécu l'expérience et les fournisseurs de services de santé collaborent ensemble.

Vous désirez contribuer à l'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins et des services au Réseau? Devenez partenaire de l'expérience patient et partagez votre expérience et vos connaissances avec nous pour nous aider à mieux comprendre ce qui compte le plus pour les gens qui utilisent nos services et leur famille.

Pour plus de renseignements :

<https://www.vitalitenb.ca/fr/reseau/qualite-et-securite/partenaire-experience-patient>

Communiquez avec le Service des bénévoles de votre zone :

• Zone Acadie-Bathurst :
benevoles6.volunteers@vitalitenb.ca
ou 506-544-3660

• Zone Beauséjour :
benevoles@vitalitenb.ca
ou 506-862-4267

• Zone Nord-Ouest :
benevoles4.volunteers@vitalitenb.ca
ou 506-739-2857

• Zone Restigouche :
benevoles5.volunteers@vitalitenb.ca
ou 506-760-4408

« Comme partenaire de l'expérience patient, je siége à différents comités, et je donne le point de vue du patient sur des projets et les décisions qui sont prises. Collaborer avec le personnel du Réseau pour améliorer les services m'apporte beaucoup de satisfaction. Je crois que cette collaboration change les choses pour les patients et leurs proches. »

Lise Malenfant, partenaire de l'expérience patient.



LES PAIRS AIDANTS

EN LIEN ÉTROIT AVEC LE PLAN DE SANTÉ PROVINCIAL ET LA PRIORITÉ
SUR L'ACCÈS AUX SERVICES DE TRAITEMENT DES DÉPENDANCES ET DE SANTÉ MENTALE.

Un pair aidant est une personne qui a eu des problèmes de santé mentale ou de toxicomanie et qui peut aider les clients aux prises avec le même type de défis. Grâce à sa formation et à son cheminement (du fait qu'il a connu les hauts et les bas des problèmes de santé mentale ou de la toxicomanie), le pair aidant peut soutenir les autres.

Le soutien par les pairs se fonde sur l'écoute et le partage de l'expérience personnelle. À l'heure actuelle, il y a 17 pairs aidants au sein des services de santé mentale et de traitement des dépendances des deux réseaux de santé au Nouveau-Brunswick.



Christina LeBlanc, Israel Parent et Shirley Cullen, trois personnes certifiées comme pairs aidants.

UN PEU D'HISTOIRE

L'origine de l'initiative remonte au lancement du Plan d'action pour la santé mentale au Nouveau-Brunswick 2011-2018. Au fil des ans, le soutien par les pairs a été intégré au sein du système. Le projet propose une stratégie pour favoriser l'embauche et l'intégration de pairs aidants dans les services de santé mentale et de traitement des dépendances. Il offre des outils de formation et assure le soutien aux pairs aidants et aux milieux d'embauche.

LES PARTENAIRES

Le ministère de la Santé soutient les activités et détermine le but et les objectifs de celles-ci. Il entérine les orientations et approuve l'utilisation des fonds accordés. L'Association canadienne pour la santé mentale – division du Nouveau-Brunswick (ACSM-NB) est l'organisme gestionnaire et mandataire du projet. Elle veille donc à l'administration générale, à la gestion financière du projet et à la reddition de comptes. Elle embauche et gère les ressources humaines affectées au programme.

Avec l'étroite collaboration de l'ACSM-NB, le ministère de la Santé et les réseaux de santé établissent les principales orientations du projet et déterminent les principales activités de celui-ci à partir des plans d'action proposés. Enfin, ils assurent la représentation et les relations avec les organismes partenaires et effectuent ensemble le suivi régulier de l'initiative.

LA PAROLE AUX PAIRS

DONNER ESPOIR QUE LE RÉTABLISSMENT EST POSSIBLE

Christina LeBlanc, paire aidante certifiée

Au départ, Christina n'était pas certaine de vouloir participer à la formation pour devenir une paire aidante, mais, avec un peu d'encouragement, elle s'est présentée à la formation l'esprit ouvert. Elle en a retiré une expérience de grande valeur sur le plan personnel et pour son rétablissement, et elle s'en sert maintenant pour aider les autres.

« Durant la formation, on nous a dit que le rôle de pair aidant est d'aider à donner l'espoir aux gens. Je n'étais pas convaincue que ce serait vrai et je ne faisais pas de promesse. Après être devenue paire aidante et avoir travaillé sur le terrain, je sais que c'est vrai et que l'appui d'un pair aidant a de la valeur pour les clients et dans le rétablissement de ceux-ci. Le cheminement que j'ai suivi pour devenir paire aidante et le travail que j'ai fait sur le terrain m'ont fait vivre de belles expériences et m'ont apporté des cadeaux auxquels je ne m'attendais pas. »

UNE VOIX POUR DÉTRUIRE LA STIGMATISATION

Israel Parent, pair aidant certifié

Israel Parent voit son rôle de pair aidant comme un moyen d'insuffler l'espoir à l'aide de son expérience personnelle.

Il se fait la voix de sa clientèle auprès des professionnels et il s'efforce de détruire la stigmatisation qui entoure les problèmes de santé mentale et de dépendance.

« L'un des principaux défis est la stigmatisation; avoir la perspective des clients et maintenant des professionnels a beaucoup aidé. Le fait de voir qu'une personne retrouve espoir en voyant mon cheminement vers le rétablissement est extrêmement inspirant pour moi. »

LES PAIRS AIDANTS ONT CERTAINEMENT LEUR PLACE DANS LE SYSTÈME DE SANTÉ

Shirley Cullen, paire aidante certifiée

Shirley Cullen se décrit non pas comme une victime, mais plutôt comme une survivante dont le but est de redonner aux autres et de les accepter comme ils sont dans leur cheminement personnel. Cette paire aidante est heureuse de démystifier la dépendance pour détruire la stigmatisation et démontrer que les gens peuvent toujours contribuer à la société.

« Les pairs sont des gens très forts et résilients qui démontrent que tous les défis de la vie peuvent être relevés grâce aux bons outils et au bon état d'esprit. Nous pouvons montrer que nous sommes là pour aider les gens. Je suis choyée de pouvoir montrer que le rétablissement et la réadaptation peuvent avoir des résultats positifs. »

UN CATALYSEUR PUISSANT : LE CAPITAL HUMAIN

ASSURER UN ENVIRONNEMENT ATTRAYANT POUR LA RÉTENTION ET LE RECRUTEMENT

DEUX INITIATIVES: UNE PREMIÈRE POUR CRÉER UN MEILLEUR SENTIMENT D'APPARTENANCE ET UNE DEUXIÈME POUR REMERCIER UN GROUPE DE BÉNÉVOLES QUI ONT ACCOMPLI UN TRAVAIL EXTRAORDINAIRE.

1 LE RÉSEAU DE SANTÉ VITALITÉ INTÈGRE UNE NOUVELLE DIRECTION LOCALE À SES HÔPITAUX RÉGIONAUX

Le Réseau de santé Vitalité a récemment ajouté quatre postes de directeur des Activités hospitalières, soit un pour chacun de ses hôpitaux régionaux. Les directeurs relèvent de la vice-présidente aux Services cliniques. Leurs bureaux sont situés au Centre hospitalier universitaire Dr-Georges-L.-Dumont, à l'Hôpital régional d'Edmundston, à l'Hôpital régional de Campbellton et à l'Hôpital régional Chaleur. Ils assurent l'ensemble de la gestion des activités locales de leur établissement respectif.

Le Réseau estime que cet ajustement à son mode de fonctionnement lui permettra de continuer à bénéficier de l'approche de travail en réseau, tout en favorisant une coordination accrue et une meilleure prise de décisions locale, le cas échéant. « Nous sommes heureux de pouvoir compter sur la présence dans notre équipe de ces nouveaux directeurs qui, en plus d'assurer la gestion quotidienne des activités hospitalières, auront aussi un rôle à jouer dans le resserrement des liens et des communications avec nos partenaires communautaires », a déclaré la Dre France Desrosiers, présidente-directrice générale du Réseau.

Les nouveaux directeurs sont Kathy Toth, au Centre hospitalier universitaire Dr-Georges-L.-Dumont, Brian Dubé, à l'Hôpital régional d'Edmundston, Maxime Saulnier, à l'Hôpital régional de Campbellton, et Anne-Marie Lavigne, à l'Hôpital régional Chaleur. À titre de leader en services de santé, le Réseau cherche constamment à améliorer le mode de gestion de ses établissements, tout en favorisant une culture d'amélioration continue, et des soins et des services de santé sécuritaires et de qualité.

2 UNE PLAQUE COMMÉMORATIVE POUR REMERCIER LES AUXILIAIRES DE L'HÔPITAL RÉGIONAL CHALEUR

Le Réseau de santé Vitalité a tenu à reconnaître le travail exemplaire des Auxiliaires de l'Hôpital régional Chaleur en accrochant une plaque commémorative en leur honneur à l'entrée principale de l'hôpital. Le groupe des Auxiliaires a vu le jour en 1941. Il s'appelait alors « Ladies Aid » et son rôle était de contribuer à l'amélioration des soins et des services de santé à l'Hôpital régional Chaleur. Au départ, l'adhésion coûtait un dollar et garantissait la mise sur pied des premiers projets. Une trentaine d'années plus tard, le groupe de bénévoles a eu la brillante idée d'ouvrir et de gérer une boutique de cadeaux pour soutenir le financement de ses initiatives. Malheureusement, la boutique a dû fermer ses portes l'an dernier en raison d'une diminution de l'achalandage causée par la pandémie.

Bien que les Auxiliaires aient désormais tiré leur révérence, le Réseau gardera toujours en souvenir leur présence mémorable. « Leur contribution à l'amélioration des services à la population a été notable et s'est échelonnée sur plus de 80 ans. Nous leur devons beaucoup. Cette plaque murale était nécessaire et méritée compte tenu de l'ensemble de leurs accomplissements », a déclaré Stéphane Legacy, vice-président aux Services de consultation externe et aux Services professionnels.

Avant de fermer définitivement boutique, les Auxiliaires ont remis un montant de 100 000 \$ à la Fondation de l'Hôpital régional Chaleur et ont instauré un fonds de dotation en leur nom, qui aura pour but d'appuyer, par l'entremise de différentes bourses, le perfectionnement du personnel de l'Hôpital régional Chaleur.



De gauche à droite : Dre France Desrosiers, présidente-directrice générale du Réseau; Brenda MacIntosh, présidente sortante des programmes des Auxiliaires de l'Hôpital régional Chaleur; Marjorie D'Entremont, secrétaire des programmes des Auxiliaires de l'Hôpital régional Chaleur; Edith Tribe, présidente des programmes des Auxiliaires de l'Hôpital régional Chaleur; Patricia Legacy, Présidente des Auxiliaires bénévoles de l'Hôpital régional Chaleur; et Stéphane Legacy, vice-président aux Services de consultation externe et aux Services professionnels.

LISTE DE MÉDICAMENTS GARDEZ LA À JOUR !

Au Nouveau-Brunswick, plus d'une personne sur dix a de la difficulté à comprendre une prescription pour un médicament ou pour son état de santé. Une personne bien renseignée est une personne en sécurité! Pensez à toujours présenter votre liste de médicaments complète et à jour chaque fois que vous consultez un professionnel de la santé.

Il est très important de toujours présenter votre liste de médicaments à chaque consultation en santé. Il existe des médicaments semblables, disponibles

sous différents noms. Le risque de prendre deux médicaments semblables sans le savoir est présent chez la population non informée, d'où l'importance de toujours montrer sa liste de médicaments au professionnel de la santé à chaque consultation.

Tous les médicaments peuvent être dangereux. Pour votre sécurité, vous devez connaître les médicaments que vous prenez et la bonne façon de les prendre. Chaque fois qu'un nouveau médicament vous est prescrit, assurez-vous de connaître :

- Son nom;
- La posologie;
- La fréquence à laquelle vous devez le prendre.

Il peut arriver qu'un médicament soit prescrit « au besoin ». Assurez-vous alors de bien comprendre ce qu'« au besoin » signifie dans votre situation. Le médecin ou l'infirmière praticienne qui vous a prescrit le nouveau médicament ainsi que le pharmacien peuvent vous aider à bien comprendre votre prescription.

Connaître les médicaments que vous prenez est important pour prendre votre santé en main.

Pour obtenir plus d'information :
<https://www.vitalitenb.ca/fr/liste-de-medicaments>



Leader francophone
au service de ses collectivités

Réseau de santé Vitalité • Siège social
275, rue Main, Bureau 600, Bathurst N.-B. E2A 1A9

Téléphone : 1-888-472-2220 (sans frais)
Téléphone : 506-544-2133 • Télécopieur : 506-544-2145

Courriel : info@vitalitenb.ca • Site Web : www.vitalitenb.ca





ASSOCIATION D'INTÉGRATION COMMUNAUTAIRE EDMUNDSTON MADAWASKA

Toujours active malgré les obstacles

Malgré les contraintes liées à la pandémie, l'Association d'intégration communautaire Edmundston Madawaska (AICEM) a toujours une pensée pour ses membres et l'année 2022 ne fait pas exception à la règle.

Pour une deuxième année consécutive, des bénévoles de l'AICEM ont pris le temps d'acheter, d'emballer et de distribuer plus de 125 présents pour les membres qui demeurent à divers endroits, notamment dans des foyers et résidences.



Association Intégration
Communautaire
Edmundston
Madawaska

En plus de préciser que l'AICEM a obtenu le feu vert des dirigeants des établissements concernés, le président, Jean-Louis Daigle, indique que ce projet s'est réalisé en collaboration avec le Club UCT 830 du Madawaska. « Grâce à l'appui financier

reçu de cet organisme, nous avons été en mesure de faire l'achat de près de 200 items, ce qui a permis à tous les membres de recevoir un petit cadeau visant à les divertir. »

Tout en rappelant que la mission première de l'AICEM consiste à assurer la « participation pleine et entière des personnes de tous les âges vivant avec des défis intellectuels ou physiques dans un société plus inclusive et respectueuse de la différence », le président déclare que la pandémie est un défi de taille pour l'organisme.



Cette photo a été prise au Salon du livre d'Edmundston. Par ordre habituel, à l'avant: Lyne Couturier (secrétaire), Pascale Maltais (présidente sortante) et Andrée-Anne Brunet (conférencière). À l'arrière: Jeremie Couturier et Gino Couturier. (Photo: Jacques Therrien)

« Ça fait presque deux ans que notre association ne peut organiser d'activités de rassemblement, que ce soit son traditionnel souper de Noël, son pique-nique annuel, etc. En posant ce petit geste, nous avons voulu apporter du réconfort à nos membres et leur rappeler que nous sommes encore là », poursuit-il.

Au printemps 2021, l'AICEM a souligné la fête de Pâques en organisant un concours de coloriage. Au total, l'organisme a reçu plus de 90 dessins par courriel en provenance des quatre coins de la région.

« Cette année nous avons collaboré avec le Salon du livre d'Edmundston pour la conférence de l'auteure Andrée-Anne Brunet reliée à son dernier roman, Embrasser le chaos.

La pandémie nous a obligé à nous réinventer, à faire les choses différemment afin de soutenir nos membres dans ces temps de restrictions » de conclure le président.



VISION

La participation pleine et entière des personnes de tout âge vivant des défis au niveau intellectuel et ou physique dans une société plus inclusive et respectueuse de la différence.

VALEURS PRÉCONISÉES

- Authenticité et intégrité
- Égalité des chances
- Entraide et attachement
- Inclusion
- Respect et non-jugement

ASSOCIATION RÉGIONALE DE LA COMMUNAUTÉ FRANCOPHONE DE SAINT-JEAN

Un Prix Coup de coeur bien mérité!

L'ARCf de Saint-Jean a reçu le Prix Coup de coeur de l'année 2021 du Conseil économique du Nouveau-Brunswick Inc. (CÉNB) pour la région du Sud-Ouest. Choisie parmi les trois finalistes, l'ARCf s'est démarquée grâce à l'étendue de ses services pour la francophonie saint-jeannoise et son innovation. Elle soutient fièrement sa communauté dans plusieurs secteurs tels que l'éducation, la culture et la santé grâce à ses espaces communautaires et ses nombreux services.

Son secteur de la petite enfance a connu une croissance fulgurante au fil des dernières années, ce qui a nécessité l'embauche d'une soixantaine d'éducatrices pour ses deux centres de la petite enfance à Saint-Jean et Quispamsis. L'ARCf a d'ailleurs réalisé le projet Petite enfance en santé qui a permis d'offrir aux familles et éducatrices des séances d'information, des activités culturelles, des trousseaux éducatifs et un site web de ressources familiales. Ceci a été rendu

possible grâce au soutien financier du gouvernement du Canada, de la Société Santé en français et de la Société Santé et Mieux-être en français du Nouveau-Brunswick (SSMEFNB).

« Une source d'inspiration pour nos membres et nos communautés »

Le président du CÉNB, Claude Francoeur, a émis le commentaire suivant à la remise du prix: « Malgré les défis sans précédent causés par la pandémie, nos entreprises francophones continuent de faire preuve de courage et de détermination et propulsent notre économie. Le succès d'entreprises telles que notre gagnant pour la région du Sud-Ouest représente une source d'inspiration pour nos membres et nos communautés. Le CÉNB félicite chaleureusement l'Association Régionale de la Communauté francophone de Saint-Jean pour s'être démarquée

et nous sommes heureux de reconnaître sa réussite en lui remettant ce Prix Coup de coeur 2021.»

LE DÉFI DE LA MAIN-D'OEUVRE

Par ailleurs, le recrutement du personnel en petite enfance demeure un défi en soi parce que les salaires offerts ne sont pas suffisamment compétitifs avec le marché du travail. « Les éducatrices méritent plus pour le travail si important, mais augmenter directement leur salaire aurait un impact majeur sur les frais des services aux parents. Le gouvernement provincial doit augmenter sa contribution dans le financement de leurs salaires pour régler ce problème d'attractivité vers la profession » a indiqué le directeur général de l'ARCf, Michel Côté.

Pour répondre à ces besoins de main-d'œuvre, l'ARCf est très active dans le recrutement et se tourne aussi vers les candidatures à l'international. Environ 40% des éducateurs et éducatrices de l'ARCf ont été recrutés de la France, de la Belgique, du Maroc et d'autres pays où la francophonie est vibrante.

Source: Jonathan Poirier



L'équipe de l'ARCf était à la fois heureuse et fière de recevoir pareille reconnaissance.

À l'avant, Michel Côté, directeur général de l'ARCf et Claude Francoeur, président du CÉNB (Crédit photo: Sébastien Caron)

CENTRE ACTION SANTÉ DE SAINT-ISIDORE

Le centre de conditionnement physique a le vent dans les voiles

Malgré toutes les contraintes liées au fonctionnement d'un centre de conditionnement physique durant une période pandémique, le Centre Action Santé de Saint-Isidore a réussi un véritable tour de force en continuant à attirer des membres en provenance de toute la Péninsule acadienne.



La nouvelle salle CrossFit est située au 2^e étage.

Le directeur adjoint, Pierre Gallien, a commenté l'excellent rendement de cette installation spécialisée dans la mise en forme des gens, le mieux-être et la saine alimentation. « Bien que la situation dans laquelle nous nous retrouvons depuis deux ans a affecté un peu le nombre d'utilisateurs du centre, on se réjouit de constater qu'il se situait quand même à près de 400 membres au mois de mars dernier. C'est un excellent taux de participation pour un centre de conditionnement physique communautaire situé en région rurale comme le nôtre. Nous sommes très satisfaits et nous tenons à remercier notre fidèle clientèle. »

« Notre philosophie a toujours été d'offrir un environnement chaleureux, amical et inclusif avec comme toile de fond une absence totale de jugement à l'égard de nos membres qui adorent utiliser nos installations. Chaque personne y va à son rythme en utilisant ses forces et faiblesses sans aucune pression. Les membres sont répartis dans tous les groupes d'âges de la société (jeunes, adultes et personnes âgées). C'est très gratifiant de voir tous ces gens de diverses générations bien s'entendre entre-eux et prendre soin de leur santé à l'intérieur de nos murs. »



Des installations à la fine pointe pour tous les goûts.

Pierre Gallien a ajouté qu'au cours des derniers mois, le Centre Action Santé de Saint-Isidore a modifié ses salles multifonctionnelles pour les transformer en un espace pour la pratique du CrossFit. Les adeptes de cette discipline ont le loisir de pratiquer un entraînement différent et plus dynamique avec une intensité plus métabolique. Selon lui, ce type d'activité physique (CrossFit) favorise une amélioration des capacités cardiovasculaires et musculaires pour le plus grand plaisir des participant-es.

Il se montre optimiste face à l'avenir. « Après deux ans, la pandémie semble vouloir s'essouffler et on peut espérer des jours meilleurs pour notre établissement à court, moyen et long termes.

Nous sommes emballés à l'idée d'accueillir à nouveau nos anciens membres réguliers qui n'étaient pas venus chez nous depuis mars 2020. Il nous fera plaisir de les conseiller et de les accompagner dans leur cheminement personnel. »

Les gens qui désirent obtenir de plus amples informations sur le centre de conditionnement physique ou qu'ils veulent adopter de saines habitudes de vie afin d'améliorer leur santé, peuvent consulter la page Facebook du centre, le site web (www.centreactionsante.ca) ou encore appeler au 506-598-8000.



CENTRE COMMUNAUTAIRE SAINTE-ANNE DE FREDERICTON

Focus-femmes... un succès sur toute la ligne!

Par Anny Martel et François Albert

Le 5 mars 2022, le Centre communautaire Sainte-Anne (CCSA) de Fredericton a proposé, pour la première fois, l'événement Focus-femmes qui avait pour but de souligner la Journée internationale des femmes (qui a lieu chaque année le 8 mars).

Plusieurs activités étaient au programme, toutes animées par des femmes engagées, solidaires et inspirantes. Cette journée a débuté avec quelques conférences portant sur des sujets variés et données par des femmes qui ont partagé leurs connaissances, expériences, espoirs et passions.

SUJETS PLUS QUE PERTINENTS

Isabelle Leblanc a expliqué pourquoi les femmes en Acadie ont été des « guerrières » de la langue. Danie Gagnon et Norma Dubé ont décrit l'expérience de la violence entre partenaires intimes chez les femmes plus âgées. Lisa Boisneault, accompagnée de trois panélistes, a abordé le sujet de la souveraineté alimentaire et son rapport avec le féminisme. Enfin Carmen Budilean a expliqué ce qu'est l'intersectionnalité et son lien avec les droits des femmes.

La journée s'est poursuivie à la Galerie des Bâtisseurs du CCSA où l'artiste invitée, Jacinthe LeBlanc, dévoilait son exposition, *Projet de la quarantaine*, dont les photographiques sont teintées d'humour et d'originalité. Par l'entremise d'une présentation, les personnes présentes ont pu en savoir davantage sur la démarche artistique de l'artiste et des histoires qui se cachent derrière son exposition.

Focus-femmes s'est terminé en musique, au théâtre Bernard-Poirier, avec l'unique et talentueuse Sandra Le Couteur. Accompagnée de ses musiciens, elle a offert une magnifique performance.

L'événement Focus-femmes a été offert gratuitement par le CCSA, mais les participant(e)s étaient invités à faire un don.



Lyne Paquet, directrice générale par intérim du CCSA, à droite, remet un chèque de 420 \$ à Alyson Pizzezy, directrice générale de Liberty Lane Inc.



Fidèle à son habitude, Sandra Le Couteur a été majestueuse en compagnie de ses musiciens.

Grâce à ces dons et à une contribution du CCSA, 420 \$ ont été remis à l'organisme Liberty Lane Inc., un organisme de bienfaisance qui sert la région de Fredericton en offrant des logements et des programmes de soutien aux femmes (et à leurs enfants) qui ont été victimes de violence familiale.

Le CCSA désire remercier toutes les personnes, organismes et partenaires qui ont contribué au succès de Focus-femmes.

L'Accueil de jour célèbre son 40^e anniversaire

L'Accueil de jour, un programme du Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne Inc. (CBPA), célèbre ses 40 ans en 2022. Sachez que ce programme a vu le jour en 1982 dans la région de Shippagan, grâce au soutien financier du ministère du Développement social.

L'Accueil de jour vise le maintien de l'autonomie de la personne âgée en offrant des activités touchant les aspects biologique, psychologique et social de la personne. Le programme offre des activités à cinq groupes chaque semaine, soit à Lamèque, Caraquet (2 groupes), Tracadie et Shippagan. La moyenne d'âge des participants est actuellement de 84,36 ans.

DE PRÉCIEUX BÉNÉVOLES

Bien sûr, toutes ces activités sont appuyées par une équipe de 36 bénévoles extraordinaires qui prêtent main-forte aux agents de programme Aline Noël (Shippagan et Lamèque), Bachir Adjami (Caraquet 1 et 2), ainsi qu'à Gaëtan Thériault, gestionnaire du programme et intervenant pour le groupe de Tracadie. Les bénévoles accompagnent les participants pour le transport, les collations santé ainsi que pendant les activités.

Actuellement, les activités sont principalement livrées en formule groupe, mais le gestionnaire et son équipe souhaitent pouvoir offrir des activités individuelles à domicile aux aînés ne pouvant pas participer en groupe pour diverses raisons. Ce programme permet à plusieurs aînés de notre région de bénéficier de nombreux avantages: rencontres sociales, briser l'isolement, réseau de soutien, chronique santé chaque semaine, activités visant la motricité, activités cognitives, aide pour traverser des périodes difficiles, activités éducatives, promotion des bienfaits de la santé, en plus de retarder l'hospitalisation et l'entrée en institution.



www.cbpa.ca



Photo prise lors d'une activité à l'Accueil de jour.

CÉLÉBRATION DURANT L'ANNÉE

Pour souligner le 40^e anniversaire, des activités seront organisées avec les participants et les bénévoles afin de marquer ce beau moment. La nouvelle directrice générale du Centre de Bénévolat, Mme Martine Haché, tenait à souligner cet événement et à parler de ce magnifique programme pour nos personnes aînées.



«L'Accueil de jour est l'un des premiers programmes du Centre de Bénévolat de la Péninsule Acadienne. Chaque semaine, des aînés des quatre coins de la Péninsule acadienne se présentent à nos activités avec un beau sourire et un réel sentiment d'appartenance à ce programme. Quelques semaines passées, une dame m'a arrêtée dans le corridor de nos bureaux, et m'a fièrement dit qu'elle venait à l'Accueil depuis plus de 20 ans, et que ce programme avait changé sa vie positivement.

Un message qui veut tout dire sur l'importance de l'Accueil de jour dans notre communauté. »

« L'Accueil de jour, ajoute Mme Haché, permet à la personne aînée de faire de belles rencontres, de s'amuser, d'apprendre, tout en favorisant son autonomie et sa santé physique et mentale. Merci à l'équipe d'intervenants et aux bénévoles de faire une différence dans la vie de nos aînés. Merci au ministère du Développement social pour la contribution financière. Bon 40^e! »

Cette année, l'Accueil de jour visera à accompagner les aînés dans quatre secteurs d'action: Vérification, Programmation d'activités spéciales, Intervention et Formation de bénévoles. Les aînés seront impliqués tout au long de cette approche.

En 2021,
141 journées d'activités ont été
offertes, représentant 1782 présences.
De plus, 21 291 appels téléphoniques
amicaux et 4079 appels de
vérification pendant la COVID-19
ont été effectués auprès des
participants et bénévoles.

L'Accueil de jour est un programme qui permet à nos personnes aînées d'être valorisées et de demeurer le plus longtemps possible à la maison, avec des bénéficiaires indispensables pour leur santé!

Source : Gaëtan Thériault, gestionnaire du programme

LE CCNB

Palmarès canadien en recherche collégiale: un exploit digne de mention!

Le Collège communautaire du Nouveau-Brunswick et son réseau de recherche appliquée et d'innovation, CCNB-INNOV, se sont illustrés par leurs collaborations avec le secteur privé au palmarès « Canada's Top 50 Research Colleges 2021 ».



La robotique est parmi les nombreuses expertises du CCNB-INNOV.

Dans sa catégorie, le CCNB s'est classé 6ième pour le pourcentage des investissements du secteur privé (25%) qui sont dédiés à ses projets de recherche appliquée, d'innovation et de transfert technologique. Il a également obtenu le 7ième rang pour le nombre de partenariats de recherche développés au cours de l'année.

« Notre priorité est de travailler avec les entreprises du Nouveau-Brunswick et des provinces de l'Atlantique, que ce soit par la recherche appliquée, le transfert technologique ou l'accompagnement des

PME, a affirmé le directeur de CCNB-INNOV, Daniel Laplante. Ces résultats reflètent les efforts soutenus de nos chercheurs et leurs équipes dans leur poursuite de l'excellence, ainsi que la confiance que nous accordent les industries et les communautés. »

Le CCNB a obtenu la 28ième position nationale au niveau des revenus de recherche pour une deuxième année consécutive parmi les quelque

115 collèges canadiens actifs en recherche. Il s'agit de la 10ième année de suite qu'il se taille une place sur la liste des 50 meilleurs collèges en recherche, produite par RESEARCH Infosource Inc. Le CCNB s'est aussi distingué au chapitre de l'intensité en recherche, prenant le 10ième rang parmi tous les collèges canadiens par revenu moyen de recherche généré par chercheur.

À PROPOS DE CCNB-INNOV

CCNB-INNOV est le secteur du CCNB axé sur la recherche appliquée et l'innovation. Depuis 2005, ce secteur contribue au développement des entreprises et des communautés de l'Atlantique. Ses domaines d'expertise sont l'agriculture, les bioprocédés, l'environnement, la fabrication avancée, les matériaux de pointe, la robotique et l'intelligence artificielle.

Source:
Service des communications et du marketing du CCNB



CCNB – BATHURST

De belles activités hivernales pour la communauté étudiante

L'essoufflement de la pandémie vers le mois de février dernier a eu des effets positifs et les étudiant-es en ont pleinement profité. Glissade en tube sur la butte du Collège, randonnée en Fat Bike (vélo ayant des pneus surdimensionnés) dans les sentiers et balade en raquettes au parc de la Réserve naturelle de la pointe Daly; voilà quelques-unes des activités qui ont été organisées par l'Association étudiante du Campus de Bathurst avant la fin de l'hiver 2022.



Les participant-es de la balade en raquettes au parc de la Réserve naturelle de la pointe Daly ont adoré l'expérience.

« Ça fait deux ans que la vie étudiante tourne au ralenti. Le but de ces activités était de faire de nouvelles rencontres, de bouger et de profiter du plein air, a fait savoir la coordonnatrice de

la vie étudiante du Campus de Bathurst, Suzy Noël. Plusieurs étudiants internationaux ont participé pour la première fois à des activités hivernales. J'ai reçu de beaux messages, surtout après la glissade qu'ils veulent refaire. »

On se souviendra que la Fête sur la butte était une journée légendaire pendant de nombreuses années au Campus de Bathurst. Bien que toutes les activités ont fait courir les foules, la promenade en raquettes a connu un succès monstre avec plus de 45 participantes et participants.

« C'est tellement agréable de faire de la raquette. C'est paisible et relaxant comme activité, a souligné Mme Noël. Nous sommes tellement choyés de vivre dans la magnifique région Chaleur. C'est facile de profiter du plein air en hiver comme en été. »

CCNB – CAMPUS DE CAMPBELLTON

Les étudiant-es ont eu un plaisir fou
au Parc provincial Sugarloaf!

Le Restigouche regorge d'activités en plein air et question de découvrir un joyau de leur région d'adoption, des étudiantes et des étudiants du CCNB - Campus de Campbellton ont récemment eu la chance de passer une magnifique journée au parc provincial Sugarloaf à Atholville.

« Nous voulions faire valoir les plaisirs de l'hiver. La majorité des participants était des étudiants internationaux qui n'avaient jamais fait de sport d'hiver. Ces derniers ont été initiés au patin à neige, au ski alpin et à la glissade. Tous ont eu du plaisir et se disent ravis de leur expérience! » a assuré la coordonnatrice à la vie étudiante au Campus de Campbellton, Mylène Comeau.

En mode apprentissage, les participantes et les participants se sont bien amusés malgré quelques petites chutes ici et là. Parmi les faits saillants des activités, Nicholas Mundle, un athlète local qui a participé à deux courses internationales de patin à neige, était sur place pour donner de précieux conseils aux personnes présentes.

En plus de découvrir des sports d'hiver, les étudiant-es ont été en mesure de relaxer autour d'un feu, tout en faisant griller des guimauves. Tout au long de la journée, les sourires étaient nombreux et parions que cette belle initiative sera de retour en 2023.

On se souviendra que le Campus de Campbellton avait joué un rôle important dans la présentation de deux événements internationaux (BONEFIGHT



La majorité des gens ayant participé était des étudiants internationaux qui n'avaient jamais fait de sport d'hiver.

de Sled Dogs Snowskates) à Atholville qui avaient notamment attiré 59 athlètes de cinq pays en 2018.



CCNB-CAMPUS DE DIEPPE

Défi accompli : marcher toutes les rues de la ville!

Josée Turgeon-Roy s'est vite rendu compte au début de la pandémie de la COVID-19 qu'elle devait agir afin de prendre soin de sa santé physique et mentale. Elle s'est donc trouvé un projet unique pour se motiver : marcher toutes les rues de Dieppe. En octobre 2020, la chef de département par intérim du domaine des Affaires au CCNB – Campus de Dieppe s'est ainsi munie d'une carte de sa municipalité et d'un surligneur pour mesurer son progrès. Elle a enfilé ses chaussures et a fait les premiers pas de son défi.

Sept mois et quelques 170 km de rues uniques plus tard, elle a enfin pu dire mission accomplie! « Il y a des jours où j'avais mon manteau de

pluie et l'eau coulait à grosse goutte devant mon visage, affirme-t-elle en riant. Les experts nous disent qu'il faut 28 jours pour se créer une habitude. Ce n'était pas facile au début, mais je me répétais que ça serait mieux après 28 jours. Effectivement, en novembre j'ai vraiment commencé à prendre plaisir à marcher avec mes balados et mes livres audio. »

Mme Turgeon-Roy a maintenu ses bonnes habitudes depuis. Chaque jour, elle parcourt environ 5 km à pied. Elle se dit fière d'avoir perdu plus de 30 livres au cours de son aventure, mais se dit encore plus fière du soin accordé à son bien-être. Elle encourage les autres à s'engager pleinement dans leurs résolutions de mieux-être et de s'offrir de la compassion quand elles et ils subissent des échecs en cours de route.



Josée Turgeon-Roy a marché toutes les rues de Dieppe durant la pandémie. Depuis, elle continue de marcher tous les jours.

CCNB-CAMPUS D'EDMUNDSTON

Le rêve d'une ligue récréative de soccer pour adultes se réalise!

L'idée du soccer récréatif pour adultes fait son chemin à Edmundston avec la levée des règles sanitaires de la COVID-19 au Nouveau-Brunswick. Après deux années de confinement et diverses restrictions, il y a un appétit dans la région pour des occasions de socialiser en pratiquant un sport d'équipe que l'on aime, explique Mohamed Rachidi, coordonnateur à la vie étudiante au CCNB – Campus d'Edmundston.

De plus, avec la croissance du nombre d'étudiants et d'étudiantes postsecondaires internationaux dans la région et l'accueil de plusieurs nouveaux arrivants, une ligue de soccer pour adultes serait une occasion en or pour créer des liens avec les athlètes locaux.



« On peut penser à la personne qui termine son quart de travail, qui relaxe un peu et se rend au terrain de soccer pour jouer une partie. C'est une façon de terminer la journée en faisant de l'activité physique en bonne compagnie, assure M. Rachidi. On peut aussi imaginer que certains se reconvertissent en tant qu'arbitres ou en tant qu'entraîneurs. Tout est possible avec le récréatif », a-t-il ajouté.

Le coordonnateur à la vie étudiante du Campus d'Edmundston a récemment lancé des pourparlers

sur la création d'une nouvelle ligue avec Soccer Edmundston, organisme qui gère le soccer pour des centaines de jeunes de la région.

Bien que le projet demeure à la phase préliminaire, des parties pourraient avoir lieu sur la surface en gazon synthétique d'Édupôle Edmundston. Dans le scénario le plus optimiste, le lancement d'une nouvelle ligue pourrait avoir eu lieu au printemps. Sinon, M. Rachidi souhaite qu'elle soit lancée cet automne ou au printemps 2023.



CCNB - CAMPUS DE LA PÉNINSULE ACADIENNE

L'Acadie Gym, une destination populaire pour les étudiantes et les étudiants!

Gâce à une collaboration entre le CCNB - Campus de la Péninsule acadienne et son association étudiante, les étudiantes et les étudiants peuvent fréquenter gratuitement l'Acadie Gym depuis la rentrée de septembre 2021. L'Acadie Gym est basé à l'Université de Moncton, campus de Shippagan.

« Cette initiative est très populaire auprès de la population étudiante qui en profite pour bouger. Depuis le début de la pandémie, ces personnes sont beaucoup enfermées à la maison et elles sortent très peu », a raconté le coordonnateur à la vie étudiante du Campus de la Péninsule acadienne, Mathieu Mallet.



La photo nous fait voir Jordan Leonel Fotsing Tchamnda, un étudiant en Soins infirmiers auxiliaires au CCNB - PA.

Normalement, de 30 à 40 étudiants du CCNB se procurent un abonnement pour s'entraîner à l'Acadie Gym. Actuellement, ils sont plus de 70 à se rendre régulièrement à cet endroit pour maintenir la forme, améliorer leur condition physique et soulever des poids et haltères.

« Je suis emballé par la tournure des événements. Faire de l'activité physique de façon régulière est certainement bon pour la santé mentale. La réaction est tellement positive que cette entente est fort probablement là pour rester, même après la pandémie », a fièrement fait savoir M. Mallet.

Une autre initiative similaire permet aux étudiantes et aux étudiants de ce campus de profiter de la piscine Gérard-St-Cyr qui est située à l'École des pêches de Caraquet. Normalement, ils peuvent gratuitement faire des longueurs de piscine mais depuis la plus récente rentrée, les bains libres sont compris dans cette entente.

Source : Service des communications et du marketing

COMMUNAUTÉ RURALE DU HAUT-MADAWASKA

Les liens se poursuivent entre les nouveaux arrivants et les gens de la communauté



On connaît tous l'hospitalité légendaire des gens du Haut-Madawaska pour la population immigrante. On sait que l'accueil des nouveaux arrivants est une priorité dans la communauté depuis quelques années.

C'est donc dans cet esprit qu'on a organisé, en mars 2022, une marche en raquettes réunissant les gens de la région aux nouveaux arrivants! Selon les participant-es, cette journée a permis de resserrer les liens entre les deux groupes, de mieux se connaître et d'apprendre sur la façon de vivre de chacune des cultures. Bref, cette randonnée de raquettes fut enrichissante à bien des égards. On a échangé de l'information pertinente qui s'avérera bénéfique pour les années à venir. Cette belle rencontre s'est conclue par un léger goûter avec

une musique d'ambiance. Cette activité a été rendue possible grâce à un partenariat établi depuis un bon moment entre la communauté du Haut-Madawaska, le Centre de ressources pour nouveaux arrivants au Nord-Ouest, Communauté francophone accueillante du Haut-Saint-Jean et Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada.



Sachez que...

La Communauté rurale du Haut-Madawaska, connue pour sa riche histoire, compte quatre quartiers regorgeant de richesses naturelles et culturelles. Il s'agit des quartiers de Saint-Hilaire, Baker-Brook, Clair et Saint-François-de-Madawaska. Plusieurs familles immigrantes se sont installées

dans cette région après avoir trouvé un emploi depuis leur pays d'origine. À l'arrivée de chaque groupe de travailleurs étrangers, les citoyens et citoyennes de cette région ont toujours été au rendez-vous pour manifester leur accueil chaleureux.

VISION DE LA COMMUNAUTÉ RURALE

Par ses choix et ses actions, le Haut-Madawaska est une communauté accueillante, transparente et fière. La communauté est une destination par excellence pour sa qualité de vie, sa prospérité économique et l'appartenance à sa culture et son identité. Son style de leadership met le citoyen à l'avant plan pour devenir un vecteur de changement.

MISSION

Offrir des services de qualité à ses citoyennes et citoyens en contribuant activement au développement socioéconomique harmonieux de la communauté, et en livrant ses services avec honneur, respect, serviabilité, équité et intégrité.

VALEURS

La transparence, visionnaire, innovante, imputable, motivée, fierté, réaliste et unie.

Pour plus d'information : www.haut-madawaska.com



Haut-Madawaska

COOPÉRATIVE LA BARQUE - RÉGION CHALEUR

Une ingénieuse initiative qui fait l'envie de bien des communautés!

La Coopérative la Barque, située à Pointe-Verte, poursuit ses activités et continue de développer divers projets en 2022 afin de répondre aux besoins de la communauté et des environs. Il va sans dire que depuis l'arrivée de la pandémie en mars 2020, la Barque a navigué parfois dans des eaux troubles, mais elle a su tenir le cap.

COOPÉRATIVE DE L'ANNÉE 2021



Par ordre habituel : Michel Frenette, président du conseil d'administration, Jessica Deraps, directrice générale de la Barque et Jessica Thibodeau, agente de marketing (CDR Acadie).

C'est dans le cadre du 17^e Forum de la Coopérative de développement régional-Acadie (CDR-Acadie), qui s'est tenu en octobre 2021, que la Coopérative la Barque s'est méritée le titre de Coopérative de l'année. Ce prestigieux prix est le fruit d'un travail d'équipe exceptionnel, du dévouement des membres du conseil d'administration et de toute la communauté environnante. C'est le cœur rempli de gratitude et de fierté que l'équipe de la Barque a reçu cet honneur.

Voici quelques activités qui témoignent de la vitalité des artisans et artisanes de la Barque.

CAMPS D'ÉTÉ RICHELIEU LA BARQUE

C'est donc plus d'une centaine d'enfants qui a participé à la 4^e édition des camps d'été Richelieu à l'été 2021. Comme par le passé, les camps ont



BOUQUINERIE DU LARGE

La Bouquinerie du large de la Barque, un endroit pour combler les envies de lecture de tous, connaît encore aujourd'hui un grand succès. Cet espace, rempli de merveilleuses trouvailles, permet aux amateurs de lecture de dénicher des livres variant de 0.05 \$ à 5 \$. En plus de tous ces livres, la Bouquinerie offre des DC, casse-têtes, DVD et jeux de société. La générosité des gens continue de nous émerveiller. Effectivement, les trésors qui se cachent à l'intérieur de la Bouquinerie, qui compte maintenant deux locaux, proviennent de dons. Voilà encore un exemple de l'attachement des gens pour la Coopérative la Barque.



ÇA BOUGE AU GYMNASÉ

L'achalandage au gymnase est un autre réussite que la Coopérative la Barque est heureuse de souligner. Le gymnase demeure extrêmement populaire! Que ce soit au niveau de la location à des ligues sportives organisées, ligues amateurs ou tout simplement pour pratiquer son sport préféré, c'est avec plaisir que la Barque continue d'accueillir les sportifs. On y retrouve notamment des ligues de pickleball, ballon volant, ping-pong et plus encore. En plus de servir de lieu de rencontre pour les sportifs, le gymnase est un endroit idéal pour y célébrer les anniversaires d'enfants et présenter des événements culturels et artistiques.

connu un énorme succès. Tout ceci ne serait pas possible sans la contribution financière du Club Richelieu Bathurst qui appuie les camps d'été chaque année. Ces camps ont permis l'embauche de cinq étudiants pendant huit semaines. Ces camps visent les enfants de 5 à 12 ans. On prévoit la tenue de la 5^e édition à l'été 2022.



« La Coopérative la Barque est avant tout un organisme communautaire à l'écoute des besoins de ses membres et de la communauté. L'équipe continue d'imaginer des façons d'offrir le plus de services possibles. Nous sommes toujours heureux d'accueillir de nouveaux membres. D'ailleurs, il n'en coûte que 25 \$ pour être membre de la Barque. Joignez-vous à l'épanouissement de cet organisme et contribuez au mieux-être de la communauté », a déclaré la directrice générale, Jessica Deraps.

Pour plus d'information :
www.labarquecoop.org

Le comité MADA est très actif dans la communauté

Dans la municipalité régionale de Tracadie, c'est bien connu, la vie active est très importante pour les citoyens et citoyennes. Pendant les quatre saisons, ce ne sont pas les activités qui manquent et les gens adorent particulièrement tout ce qui touche le plein air (la marche, le vélo, le tennis, le ski de fond, etc.) Les personnes de 50 ans et plus ne sont pas en reste non plus et un regroupement qui encourage cet engouement est sans aucun doute le comité « MUNICIPALITÉ AMIE DES ÂÎNÉS » de Tracadie, une initiative mise de l'avant par l'Association francophone des aînés du N.-B.



MUNICIPALITÉ COMMUNAUTÉ AMIE DES ÂÎNÉS

Ce comité figure parmi l'un des plus actifs à travers la province grâce au dynamisme de son conseil d'administration et de ses membres. Le moment fort survient à l'automne avec la présentation de la populaire Semaine des aînés actifs au mois d'octobre. La coordinatrice mieux-être et vie active de Tracadie, Stéphanie Sonier, joue un rôle important dans la vitalité du comité MADA. Elle nous explique la démarche.

« En 2013, un groupe de personnes aînées de la ville a soumis l'idée aux membres du conseil municipal. Après avoir reçu l'aval des élus, les démarches sont entreprises par les intéressés. C'est finalement en 2017 que le comité MADA-Tracadie voit officiellement le jour. Depuis ce temps, poursuit Mme Sonier, le comité s'est penché sur un plan d'action détaillé avec une série d'objectifs à réaliser ».

EN VOICI UN CERTAIN NOMBRE

- Soutenir les organismes en loisirs de la région en offrant notamment la salle du Marché centre-ville gratuitement;
- Reconnaître publiquement sur une base annuelle les aînés bénévoles dans la communauté lors de la soirée dédiée au bénévolat;
- Encourager les activités intergénérationnelles lors d'une journée spéciale consacrée à cette cause le 1er juin;
- Informer les personnes aînées des services existants dans la ville grâce à la disponibilité d'un guide des aînés qui est mis à jour à tous les deux ans;
- Offrir une panoplie d'activités pour tous les goûts lors de la Semaine des aînés actifs au mois d'octobre;
- Création d'une Politique des aînés à la municipalité régionale de Tracadie.

« Au cours des deux dernières années en raison de la pandémie, il va sans dire que la Semaine des aînés à l'automne a été sérieusement perturbée. Mais j'ai espoir que cet événement va reprendre sa vigueur d'antan en 2022 », de conclure la coordinatrice mieux-être et vie active.



Stéphanie Sonier

Le conseil d'administration du comité MADA-Tracadie est composé des personnes suivantes: Diana Comeau, représentante des 50+, Weldon Murphy, représentant des 50+, Carmen Godin, représentante de l'Université du troisième âge, Solange Haché, représentante des 50+, Réaldine Robichaud, conseillère municipale, Rita Benoit, conseillère municipale, Joanne Doiron, conseillère municipale et Stéphanie Sonier, coordinatrice mieux-être et vie active de Tracadie.



Les activités de groupe sont nombreuses pendant la Semaine des aînés actifs.



Activités culinaires, peinture, jeux de poche, etc. C'est une semaine qui se démarque et en offre pour tous les goûts.

VILLAGE DE KEDGWICK

Le Vitrail du Restigouche Ouest... un centre qui accomplit un travail extraordinaire!

Le Vitrail du Restigouche Ouest est un centre qui donne une deuxième chance aux jeunes de la région de Kedgwick et de Saint-Quentin qui n'ont pas terminé leur secondaire et qui souhaitent obtenir leur diplôme régulier de 12e année. C'est un lieu où tu as le plaisir d'apprendre et le sentiment d'accomplissement. C'est un centre qui offre un horaire flexible aux participant-es, qui aide les jeunes à développer leur autonomie et à s'épanouir sur le plan personnel.

Jusqu'à présent, plus de 110 jeunes ont réussi à décrocher leur diplôme d'études secondaires grâce à cette classe alternative qui relève de l'école Marie-Gaétane de Kedgwick.

Trois élèves ont entrepris de développer une aire de jeux qui servira à plusieurs membres de la communauté. Malgré la pandémie, le projet a continué d'avancer et la dernière étape visant l'achat d'équipement sportif viendra boucler la boucle à cette initiative rassembleuse. À ce propos, le centre a reçu une heureuse nouvelle. Le projet du terrain de jeux et l'aménagement d'une classe extérieure fut l'un des projets retenus par UNI Coopération financière dans le cadre de son concours VOILÀ. Le Vitrail du Restigouche-Ouest s'est mérité une somme de 40 000 \$.

L'enseignante, Diane Desrosiers est très fière du parcours de ses jeunes. « Ce sont des personnes qui ne l'ont pas toujours eu facile, mais ils réussissent à se valoriser et à accomplir des choses extraordinaires au Vitrail. C'est touchant de les voir progresser et développer de solides liens d'amitiés jour après jour », dit-elle.



Cette photo nous fait voir les participant-es au projet GénieArt avec l'artiste visuel Serge V. Richard. Les jeunes ont fabriqué une sculpture à l'échelle humaine qui représente leur appartenance à la classe alternative.



En collaboration avec la bibliothèque publique de Kedgwick, les participant-es ont pris part à un atelier de jardinage où ils ont préparé, entre autres, leurs propres semis de fines herbes.

OBJECTIFS DU VITRAIL

Apprendre sur mesure: en fonction d'un horaire flexible et utilisant des approches variées, la classe alternative offre un enseignement individualisé afin de favoriser l'autonomie et la réalisation de soi.

Projets multidisciplinaires: le Vitrail planifie annuellement un ou des projets avec les jeunes

leur offrant ainsi l'occasion de s'exprimer et de participer dans la communauté tout en répondant à certains résultats d'apprentissage de différents programmes d'études.

Environnement: travail calme, sans cloche, sans semestre, esprit de groupe positif et acceptation des différences.



POUR PLUS D'INFORMATION:
rendez-vous sur la page Facebook du Vitrail
ou composer le 506-284-3471.

SAINT-ISIDORE

La municipalité investit dans sa brigade d'incendie

La municipalité de Saint-Isidore a annoncé au début de l'année 2022 des projets enrichissants pour la brigade d'incendie soit l'achat d'un nouveau camion de pompier et l'agrandissement de la caserne qui équivaut à un investissement d'un peu plus d'un million de dollars.

Le conseil municipal de concert avec l'administration a effectué les démarches nécessaires qui ont mené à l'octroi d'un prêt de 500 000 \$ pour



St-Isidore

l'achat du nouveau camion et de 600 000 \$ pour rénover la caserne existante. Le camion-citerne immatriculé dans les années 1990 était en fin de vie.

Il a été remplacé par un nouveau camion avec réservoir et pompe. À noter que la brigade possède aussi un camion Pumper 2009 et un camion de sauvetage 2014. Ces deux camions prennent les deux portes disponibles dans la caserne. L'agrandissement a permis d'ajouter une troisième porte pour abriter le nouveau camion.

Rappelons que le service d'incendie a fait l'acquisition en début d'année d'un nouvel outil de désincarcération dont se servent les pompiers lors des accidents de la route. L'équipement qui était utilisé auparavant était âgé de plus de 25 ans et s'utilisait

avec une pompe (deux pompiers étaient nécessaires pour l'opérer). Les nouveaux modèles s'utilisent avec une batterie et travaillent rapidement (pas d'installation). Ils peuvent être utilisés par une seule personne, ce qui libère un pompier.

Vous comprendrez que lorsque les mâchoires de la vie sont utilisées, c'est parce que la situation est critique et que toutes les secondes comptent. Voilà pourquoi il était devenu nécessaire d'être le plus efficace possible en se dotant d'outils à la fine pointe de la technologie. Grâce à un financement de 20 000 \$ obtenu via un Fonds d'agriculture Canada, les pompiers de Saint-Isidore peuvent maintenant compter sur un équipement moderne, efficace et puissant. Étant donné que ce ne sont pas toutes les casernes qui possèdent un tel équipement, cette brigade répond aussi aux besoins des casernes environnantes.



LES POMPIERS DE LA BRIGADE D'INCENDIE DE SAINT-ISIDORE AVEC LE NOUVEL OUTIL DE DÉSINCARCÉRATION, COMMUNÉMENT APPELÉ LES « MÂCHOIRES DE LA VIE ».

À l'avant, de gauche à droite : Luc Thériault, Estelle Saint-Pierre et Marc-André Cyr.
À l'arrière : Marc Thériault, Harold Power, Amyka Richard et Jean-François Séguin.

Sources : Vanessa Haché Breau, directrice générale et Harold Power, chef pompier

ATHOLVILLE

Une communauté rayonnante grâce au dévouement de sa population!

Des gens accueillants, gentils, amicaux et serviables: ces mots élogieux utilisés par la directrice générale de la municipalité d'Atholville expliquent la réputation de « communauté rayonnante » dont s'est dotée le village au fil des dernières années.

Nicole LeBrun croit fermement que l'implication des citoyens et citoyennes est à l'origine de cette vitalité communautaire qui n'est égale que par la beauté de la nature dans cette région.



Nicole LeBrun, directrice générale

« Atholville rayonne par le dévouement des gens et aussi par son environnement et ses activités. Elle rayonne aussi parce que la population est fière de leur municipalité », dit-elle avec enthousiasme.

Même les obstacles causés par la pandémie au cours des deux dernières années n'auront pas réussi à ralentir la détermination des gens, selon Nicole LeBrun. « Malgré la COVID-19, nous avons quand même eu une vie communautaire pour le moins intéressante.



*Quelle superbe idée!
La municipalité a peint la surface de la patinoire extérieure d'un jeu de « serpents et échelles » où les personnes elles-mêmes servent de pions.
Du plaisir garanti...*

Nous avons fait beaucoup de choses virtuellement notamment des cours de yoga. Nous avons aussi monté une remorque musicale. À chaque grande occasion (que ce soit à Pâques, fête de la Reine et autres congés fériés), la remorque circulait bruyamment dans les rues de la municipalité. Les gens se faisaient un devoir de bien s'asseoir sur leur perron et écouter la musique. Ils n'ont pas hésité à nous dire à quel point ils ont apprécié ce divertissement. »

Par la même occasion, trois clubs d'âge d'or de la région sont demeurés actifs en organisant des jeux de cartes, bingos, soirées sociales, etc. Les gens de la région ont l'occasion également de profiter au maximum de la nature via la marche, le vélo de montagne, le VTT, la motoneige, le canot et même le kayak. Des quilles, des événements culturels, des activités physiques

comme la danse ou la Zumba et du tir à l'arc contribuent également à l'offre des événements sociaux et communautaires.

Selon la directrice générale, la patinoire extérieure s'avère aussi un lieu de rassemblement pour non seulement le patin ou le hockey à l'hiver, mais aussi pour le hockey bottine et le pickleball durant l'été. Quand la pandémie n'est pas de la partie, un grand nombre de bénévoles n'hésitent pas non plus à mettre la main à la pâte que ce soit lors du Festival des sommets, lors des soirées culturelles à la Salle Alma ou bien lors des activités dans les centres communautaires. « En résumé, nous avons vraiment des gens aux grands cœurs ce qui fait la force de notre belle municipalité », de conclure Mme LeBrun.

VILLAGE DE BALMORAL

« Le Rendez-vous », un jardin culturel inspirant!

Des fèves, des concombres, des oignons, des citrouilles, des courges, des betteraves et bien d'autres! Le jardin « Le Rendez-vous » de Balmoral regorge de légumes frais chaque été depuis maintenant cinq ans. Sa mission: conjuguer l'agriculture et des activités communautaires avec les élèves de l'école La Mosaique du Nord, les communautés d'Eel River Dundee et Balmoral, ainsi que le DSL de St-Maure.



L'idée a été lancée à l'époque par le maire adjoint actuel, Donald Savoie, qui désirait à la fois développer un jardin communautaire et amasser des fonds pour les activités culturelles des enfants. Habituellement, les jeunes participent à la semence des graines dans les classes et viennent planter les jeunes pousses dans le jardin. Pendant les mois d'été, certains d'entre eux viennent donner un coup de main afin d'en apprendre davantage sur le jardinage.

Les jeunes participant-es y développent même une fibre entrepreneuriale et cultivent des légumes spécifiques pour les vendre eux-mêmes et se faire de l'argent de poche. « Les élèves viennent aussi à l'automne pour récolter. C'est une journée très spéciale pour eux et c'est beau de les

voir à l'oeuvre. Voir des enfants de la maternelle et de la première année ramasser les légumes, il y a quelque chose de gratifiant. Bref, c'est un beau projet rassembleur », raconte avec un brin de fierté M. Savoie.

Une équipe de bénévoles participe à la récolte automnale et les produits sont vendus à deux marchés d'alimentation de la région. Les profits sont ensuite remis à l'école pour contribuer à financer diverses initiatives dont le domaine des arts qui s'est traduit, entre autres, par l'achat d'instruments de musique.



Sachez que la communauté peut également bénéficier du jardin en y faisant pousser des légumes pour la consommation personnelle ou familiale. M. Savoie et les autres bénévoles sont présents régulièrement pour offrir de l'aide et des conseils aux personnes qui en auraient besoin. Des bacs surélevés sont aussi mis à la disposition des gens à mobilité réduite. Ce jardin communautaire est assurément une initiative inclusive qui rassemble les gens de la communauté.

Comme on peut le constater sur ces photos, le jardin culturel est devenu une activité intergénérationnelle.



VILLAGE DE GRANDE-ANSE

Le phare illumine la Péninsule acadienne depuis plus de 40 ans!

Le phare de Grande-Anse est un véritable icône touristique dans la Péninsule acadienne. En juillet 2021, la municipalité a procédé à un important réaménagement des lieux. Entre autres, on a ajouté deux nouveaux édifices avec des tables de pique-nique, un nouveau stationnement et des jumelles pour observer la baie des Chaleurs. On a remplacé également le bardeau de cèdre sur le phare par un matériel synthétique qui est plus durable à long terme et qui nécessite moins d'entretien.



Thérèse Haché, mairesse de Grande-Anse

La mairesse de Grande-Anse, Thérèse Haché a expliqué la vision de la municipalité à l'égard de cette installation touristique nouvellement aménagée. « Dans le nouveau bâtiment appelé « la cabane à homard » nous voulons offrir aux visiteurs des expériences culinaires uniques. Par l'entremise d'intervenants bénévoles, nous allons accompagner des groupes de visiteurs tout au long d'une expérience de cuisson et de dégustation de homards. »

« Nous voulons aussi sensibiliser les visiteurs aux nombreuses expériences touristiques dans notre communauté comme des randonnées de kayak, l'accès aux deux plages publiques et des tournées en bateaux pour découvrir le littoral de Grande-Anse. » Mme Haché ajoute qu'un volet culturel sera développé avec l'embauche de divers artistes qui seront présents sur les terrasses du parc touristique afin de divertir les visiteurs.

À Grande-Anse, le site du phare a énormément de signification. La halte touristique est devenue un incontournable tant pour les visiteurs que pour l'industrie touristique de la Péninsule acadienne. La mairesse est pleinement d'accord. « Étant la porte d'entrée de la Péninsule acadienne, notre village a toujours misé sur l'excellence en ce qui a trait à l'accueil des visiteurs. Ce site représente l'image de tout ce que le visiteur rêve de vivre pendant son séjour estival dans la Péninsule. »

Sa popularité ne se dément pas. D'ailleurs, il n'est pas rare de voir le phare de Grande-Anse

sur le guide touristique de la province. « À l'apogée de la saison touristique, dit-elle, il n'est pas rare qu'une centaine de voitures s'arrêtent à la halte chaque jour. Avec l'ajout des panneaux d'interprétation, des jumelles et des tables de pique-nique, les visiteurs demeurent sur le site plus longtemps. Souvent, ce sont des gens qui se dirigent vers le Village historique acadien. »

En conclusion, Mme Thérèse Haché est fière d'affirmer que sa municipalité possède « l'une des plus belles haltes routières à l'est de Québec où l'on peut observer l'une des plus belles baies du monde. »



Les visiteurs seront appelés à vivre une expérience de cuisson et de dégustation de homard.

L'initiative « Femmes fortes » est bien accueillie!

Le concept derrière l'idée des « Femmes Fortes » est simple: offrir des ateliers gratuits, utiles et variés qui sont accessibles aux femmes et filles de tous les âges de la communauté.

Selon Maryse LeBlanc directrice des loisirs et de la programmation à Memramcook, l'objectif premier de ce programme est de développer davantage l'indépendance, l'autonomie et le sens d'appartenance des femmes dans la municipalité, ainsi que d'améliorer leur confiance en soi.

L'ÉLÉMENT DÉCLENCHEUR

« La municipalité s'est inspirée du programme à partir du Village de Rogersville qui avait initié cette démarche quelques années plus tôt. Le village (Rogersville) a décidé de prendre les choses en main en ayant entendu le commentaire suivant d'une citoyenne. »

« Une femme devenue veuve subitement a vraiment troublé une employée du village. Elle a raconté que depuis le décès de son conjoint, elle se sentait impuissante et inutile. Elle mentionne avoir réalisé à quel point elle était dépendante de son mari pour l'accomplissement des tâches traditionnellement



masculines comme la mécanique, la maintenance de la maison, etc.). Voilà la graine qui a mené à l'arrivée de l'initiative les « Femmes Fortes ».

En vertu de ce programme, Memramcook à déjà présenté au-delà de 15 sessions gratuites qui vont d'ateliers de planification financière à des classes d'auto-défense. Ces rencontres se veulent aussi l'occasion de favoriser le réseautage et la socialisation, ce qui contribue à briser l'isolement chez un certain nombre de femmes.

ON VISE TOUTES LES GÉNÉRATIONS

« La municipalité continue d'organiser des sessions gratuites offertes par des femmes de la région, ainsi que par des experts provenant de l'extérieur de la communauté. Il est primordial que les sessions incluent toutes les femmes de tous les âges afin de s'assurer que le transfert des connaissances se fasse d'une génération à une autre. Depuis le début, la participation des femmes est excellente à chacune des sessions » a laissé entendre Maryse LeBlanc.

La municipalité va voir à assurer la continuité de la démarche «Femmes Fortes» afin d'appuyer et valoriser les femmes et les filles de la communauté et de miser sur le développement de leurs compétences et d'augmenter leur degré de confiance.



Photos prises lors de diverses sessions de « Femmes fortes ».


Memramcook
notre belle vallée

PETIT-ROCHER

De magnifiques toiles pour embellir le quai

Culture, richesse et patrimoine se retrouvent à l'honneur dans une série de 17 peintures de grande taille qui sont dorénavant exposées au quai de Petit-Rocher pour la saison estivale. « Lorsque vous arrivez à Petit-Rocher et que vous voyez les tableaux, vous allez connaître notre village et la baie des Chaleurs », a raconté la présidente du regroupement « Les Arts Visuels de la Baie » et instigatrice du projet, Marie-Paule Poirier.

L'idée d'agrémenter le quai de belles peintures a été lancée il y a trois ans et l'exposition en plein air a été inaugurée le 8 juillet 2021 « Notre but premier avec cette initiative est de favoriser la culture et les arts visuels », explique Mme Poirier. « Nous voulions encourager les gens à venir admirer des chefs d'œuvres d'artistes locaux et sensibiliser les jeunes et les étudiants à développer leurs talents au niveau de la peinture. »

DES ARTISTES INSPIRÉS

Les 17 tableaux s'inspirent de plusieurs thèmes liés à la région de Petit-Rocher et à l'Acadie. On retrouve notamment des œuvres de Réjean Roy (la pêche), de Carole Doucet (festival des rameurs), de Marcel Boudreau (la mer), de Graziella Matteau (la plage), ainsi qu'un portrait de Danny Boudreau et Denis Richard réalisé par David Foulem et Josiane Ahursn-Chiasson. On met en lumière diverses facettes de la région comme le Cœur d'Artishow, la pêche, le homard, le tintamarre, l'Auberge d'Anjou, le patrimoine, le 15 août, etc. De plus, deux jeunes de l'école Le Domaine étudiant à Petit-Rocher ont créé une œuvre pour représenter la jeunesse.

Les tableaux sont en montre pendant tout l'été et ils sont enlevés à l'automne jusqu'à la prochaine saison estivale.

De son côté, la mairesse, Rachel Boudreau se réjouit de ce nouvel attrait culturel dans sa municipalité et elle croit que les œuvres plairont autant aux citoyens et citoyennes qu'aux touristes. « Le quai est déjà l'une de nos grosses attractions à Petit-Rocher. C'est un endroit très populaire et il le sera encore davantage avec les peintures », avance-t-elle.



Une œuvre de Carole Doucet qui se veut un clin d'oeil aux nombreux rameurs de la région.



Les 17 tableaux s'inspirent de plusieurs thèmes liés à la région de Petit-Rocher et à l'Acadie.



VILLAGE DE SAINT-ANTOINE

Un nouveau circuit pour favoriser la pratique du vélo

A l'automne 2021, un circuit pumptrack a été construit à Saint-Antoine suite au travail acharné d'un comité.

Rappelons la démarche : en décembre 2019, un groupe d'élèves de l'École Camille-Vautour a fait une présentation au conseil municipal afin de créer un partenariat avec la municipalité dans le but de construire un circuit pumptrack à Saint-Antoine. L'idée a été très bien accueillie par les élus municipaux.

Suite à cette rencontre, un comité composé de jeunes de l'école ainsi que de représentants de la municipalité a été mis sur pied dans l'objectif de réaliser ce projet. Ce comité a aussitôt recruté



La traditionnelle coupe du ruban pour inaugurer le nouveau circuit a eu lieu le 11 juin 2022. Sur la photo, de gauche à droite: Maurice Robichaud, conseiller municipal, Benoît Bourque, député provincial de Kent-Sud, Stéphane Richard, maire adjoint, Jean-Pierre Richard, maire, Marc Tardif, conseiller municipal et Tina Bitcon, directrice générale du village de Saint-Antoine.

CIRCUIT PUMPTRACK

Rémi Manton, un ancien membre de l'équipe nationale de BMX en France, pour les appuyer et leur offrir de judicieux conseils.

QU'EST-CE QUE C'EST AU JUSTE?

Un circuit pumptrack est un parcours constitué de plusieurs bosses et de virages relevés conçus pour être parcouru en « pompant » le vélo afin d'accumuler la vitesse nécessaire pour faire le tour de la piste au lieu de pédaler ou de pousser. Ce type de circuit est accessible pour tous, peu importe le niveau d'habiletés. Il permet de développer des réflexes et acquérir de bonnes habitudes de conduite. Le vélo est


une activité sportive présentement en plein essor.

Étant le seul de ce genre dans le comté de Kent, un tel circuit est un atout pour le village et les communautés avoisinantes.

La piste est située à l'arrière de l'école à la droite de la patinoire extérieure Fernand-Léger et la glissade géante afin d'encourager les jeunes à l'utiliser avant le retour à la maison. Le lieu a été bien ciblé pour avoir une connexion au réseau de sentiers multifonctionnels de 7,8 km qui traverse la municipalité.

Ce projet vise à encourager l'activité physique pour le maintien d'une bonne santé chez notre prochaine génération. Des lumières ont été ajoutées afin que les utilisateurs puissent s'en servir aux couchées du soleil.

Cette initiative destinée pour un public jeune et actif et réalisé par les jeunes a permis à la municipalité de travailler de près avec les adolescents de la communauté afin de réaliser leur vision et construire la piste dont ils rêvaient depuis quelques années. L'ouverture officielle a eu lieu ce printemps. La municipalité a l'intention d'inclure une valeur ajoutée à cette nouvelle installation en organisant notamment un rodéo de bicyclette annuel et d'autres activités comme des compétitions et des cliniques de vélo avec certains experts en vélo et BMX qui ont travaillé sur la conception du circuit pumptrack.

Pour plus d'information : 
www.saint-antoine.ca

VUE D'ENSEMBLE DU NOUVEAU
CIRCUIT PUMPTRACK.

Saint-Antoine
P'tite ville en campagne

www.saint-antoine.ca

VILLE DE BERESFORD

Le citoyen, la citoyenne au cœur des actions municipales

L'offre d'activités de loisirs et récréatives de la Ville de Beresford se multiplie depuis plusieurs années; ajout de sentiers, programmation de yoga à la plage en été, offre musicale sur la plage, ajout d'un parc d'exercice extérieur, organisation de sessions d'entraînements supervisées, service de location de kayak et de fatbike, ajouts de parcs de quartier et bien d'autres.

La multiplication de toutes ces activités a un point de départ en commun : l'écoute des besoins des citoyens et utilisateurs. En effet, la ville porte une oreille attentive à ses citoyens et citoyennes de plusieurs manières. La première consiste à simplement écouter nos utilisateurs qui s'expriment souvent auprès de nos fantastiques étudiants d'été qui sont le premier point de contact des visiteurs de nos installations.

En deuxième lieu, la ville a adopté l'approche de création de comités citoyens pour la rénovation de ses parcs de quartier. Ces comités développent l'approche pour les parcs en collaboration avec les employés municipaux. En 2021, le parc Edmond Aubé dans le quartier Foulém fut entièrement refait et en 2020, le parc du quartier Baie-Village a aussi subi une cure de jouvence.



Le terrain de jeux pour les enfants fait le bonheur des familles.

Ensuite, nos comités d'engagement citoyens, incluant les comités actifs de MADA, le comité de développement culturel et le comité d'environnement et d'embellissement de la ville multiplient les initiatives citoyennes dans leur domaine d'intervention. C'est ainsi qu'on a vu des tableaux historiques installés à l'Écomarché régional, un parc d'exercice extérieur développé et un programme de subventions écolos a vu le jour en 2022.

Finalement, la ville sonde directement sa population par l'entremise de sondages. En 2021, un tel sondage a été réalisé afin de connaître les besoins de la population. Suite à cette consultation, les employés municipaux ont développé un plan pour répondre à ces besoins. Le résultat? En 2022, un parc de jeux aquatiques, un pavillon communautaire, un anneau de glace, des toilettes extérieures, un parc de jeux central ainsi que des pistes de marches asphaltées sont devenus réalités. Tout ceci pour le bonheur de nos résidents et de nos visiteurs. En conclusion, on ne peut se tromper lorsque les idées de projets proviennent directement de nos citoyens et de nos citoyennes!

Source :
Vincent Poirier, directeur des relations stratégiques



Les adeptes de sessions de yoga sur la plage sont nombreux.

VILLE DE CARAQUET

Communauté saine, sécuritaire et accueillante... tournée vers l'avenir!

Le conseil municipal de Caraquet a reçu en mai 2022 le rapport final de la Commission sur l'immigration, l'emploi et le logement (CIEL). Dans un document d'une cinquantaine de pages, les commissaires, Jacques Dugas et Léo-Paul Pinet, proposent un total de 24 pistes de solutions et huit recommandations pour atteindre l'objectif ultime, soit de faire de Caraquet une communauté saine, sécuritaire et accueillante... tournée vers l'avenir.

Les commissaires ont tendu l'oreille à plus de 42 collaborateurs individuels et émanant d'organismes socioéconomiques regroupés dans quatre tables de travail qui ont abordé les questions de l'immigration-nouvel arrivant, du logement, de l'emploi et de la communauté. Ces rencontres de travail conjuguées à des journées portes ouvertes et à une analyse globale de la

situation ont permis aux deux commissaires de formuler leurs recommandations et d'identifier des pistes de solutions.

Rappelons que cet exercice s'est déroulé dans un contexte particulier. D'abord, la pandémie s'est montré le bout du nez et a occasionné un certain nombre de problèmes et ensuite il y a eu la réforme de la gouvernance locale annoncée par le ministre Daniel Allain qui a changé bien des données. À titre d'exemple, en vertu de cette

réforme, la ville de Caraquet voit sa population augmenter à plus de 4000 nouveaux citoyens et citoyennes provenant de villages et de DSL environnants. Les commissaires ont tenu compte de cette nouvelle réalité dans le contenu de leur rapport final.

« Animer et renforcer le vivre ensemble n'est pas toujours facile, mais, si on y retrouve des gestes d'entraide et de solidarité, ainsi que des activités d'accueil et d'ouverture à une participation citoyenne, on vient généralement consolider le sentiment d'appartenance. La tolérance et l'esprit d'ouverture deviennent alors des ingrédients essentiels à la réussite. »

Les commissaires en viennent donc à la conclusion qu'adhérer à un mouvement de prise en charge et de mise en place des conditions qui permettront des résultats gagnants pour la santé socioéconomique de la communauté sera efficace si la volonté de se tourner vers l'avenir fait toujours partie des priorités.



Cette photo nous fait voir par ordre habituel le maire de Caraquet, Bernard Thériault ainsi que les deux commissaires, Léo-Paul Pinet et Jacques Dugas.

LES GENS ONT BESOIN D'UNE VISION RÉALISTE ET RÉALISABLE!
La réussite de l'objectif sera conditionnelle aux efforts déployés en lien avec les informations fournies dans ce rapport.

Vous pouvez consulter le rapport complet en cliquant sur le lien suivant: www.caraquet.ca



Ville de
CARAQUET
Capitale de l'Acadie

CIEL
Commission sur l'immigration,
l'emploi et le logement



VILLE DE DIEPPE

La Maison Doiron est récompensée



Les nouvelles technologies offrent aux personnes qui le souhaitent une visite interactive et dynamique. Pour ceux et celles qui préfèrent une visite plus conventionnelle, une attention particulière a été mise sur l'option de visite sans appui technologique. Ce projet, axé vers le patrimoine et combiné à la technologie, fait de la maison un attrait touristique unique pour la région grâce à son concept innovateur très différent des autres maisons patrimoniales que l'on connaît.

«La Maison Doiron n'en est qu'à ses débuts et les restrictions liées à la COVID-19 nous ont mis un peu les bâtons dans les roues, mais déjà nous percevons que l'après-pandémie permettra de mieux la faire connaître et vivre auprès de la communauté et des visiteurs», a ajouté le maire Lapierre.

Le grand public est invité à venir découvrir ce petit bijou patrimonial lors d'une expérience où l'histoire de Dieppe, la technologie et l'humour se rencontrent.

Plus de détails sont disponibles au www.maisondoironhouse.ca

La municipalité innove constamment et ses efforts ont porté fruit en décembre 2021. La Ville de Dieppe a reçu le prix Jean-Jacques-Roy Excellence innovation municipale lors du congrès annuel de l'Association francophone des municipalités du Nouveau-Brunswick. Ce prix a été remis en partenariat avec Roy Consultants pour le projet de la Maison Doiron qui allie la technologie à la traditionnelle visite d'une maison d'époque.

«La Maison Doiron a été une initiative de longue haleine et nous sommes très fiers de son résultat final, et surtout de remporter ce prix qui est un peu la cerise sur le sundae pour toute l'équipe qui a participé à ce projet», a affirmé le maire Yvon Lapierre lors de la cérémonie de remise du prix.

UN VOYAGE À TRAVERS LES ÉPOQUES

La Ville de Dieppe a choisi une approche nouvelle à la conservation traditionnelle patrimoniale. Il s'agit d'un voyage à travers les époques qui met en valeur l'expression artistique et qui rappelle le caractère urbain et moderne de la municipalité, tout en valorisant son patrimoine.



Photo prise lors de la remise du prix en décembre 2021. De gauche à droite : Michel Dufresne, PDG chez Roy Consultants, Yvon Lapierre, maire de Dieppe, Daniel Allain, ministre des Gouvernements locaux et de la Réforme de la gouvernance locale et Yvon Godin, président de l'Association francophone des municipalités du N.-B. (Crédit photo : AFMNB)

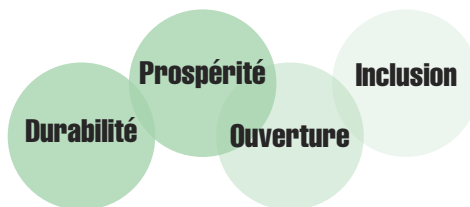
NOUVELLE STRATÉGIE D'AVENIR POUR EDMUNDSTON

Le conseil municipal d'Edmundston s'est doté en juin 2022 d'un outil indispensable pour orienter ses décisions pour les prochaines années. Le nouveau plan stratégique de la ville vient en effet d'être adopté. Avec ce plan, Edmundston se dote d'une vision et d'une stratégie renouvelées pour faire en sorte qu'elle devienne une ville durable et prospère; ouverte et inclusive.

« Avec ce document, le conseil se fixe un objectif bien clair, c'est-à-dire prendre des actions aujourd'hui afin d'assurer l'avenir » d'expliquer le maire Eric Marquis. Le nouveau plan stratégique a été présenté au public dans le cadre de la réunion publique du conseil municipal.

« Nos actions seront dirigées surtout en matière de développement économique, de développement durable et de qualité de vie. »

Durant la période s'échelonnant de 2014 jusqu'à ce jour, l'organisation municipale a donné suite à la plupart des initiatives énoncées dans le dernier cycle de planification. Le plan stratégique actuel a été développé suivant diverses consultations auprès de partenaires, d'élus et du personnel municipal. Le plan s'articule autour des quatre grandes orientations suivantes :



Le nouveau plan comporte une liste d'initiatives bien concrètes qui seront mises en place au cours de la prochaine année, à la fois par le personnel municipal, mais également au sein de la communauté. Le conseil continue de miser sur la créativité des employés, sur le caractère des citoyens et des partenaires et sur les avantages uniques du milieu pour faire progresser la communauté.



Eric Marquis

« Le développement et la qualité de vie sont des enjeux de taille qui sont prioritaires pour le conseil municipal. Pour assurer la croissance, nous devons faire en sorte que notre communauté soit suffisamment intéressante pour retenir nos jeunes et attirer de nouveaux résidents. Et ça, ça passe par les opportunités et par la qualité de vie, » de préciser le maire Marquis



VILLE DE LAMÈQUE

Le Vélo Tour est un véritable succès

Depuis 2015 le Vélo Tour des îles Lamèque et Miscou attire des amateurs de vélo de la Péninsule acadienne pour une randonnée amicale, et ce dans un décor enchanteur. Les circuits de 30, 50 et 90 kilomètres conviennent à tous les niveaux d'endurance des participant-es pour explorer les îles dans toute leur splendeur.

Selon Marc-André Paulin, agent de développement à la ville de Lamèque, le Vélo Tour a pris de l'ampleur de fil en aiguille à chaque année pour atteindre le chiffre de 163 cyclistes en 2019. Évidemment, la pandémie à partir de 2020 a freiné la croissance de cette activité annuelle. Par contre, on a tenu quand même une édition plus virtuelle qui a permis aux personnes intéressées

d'effectuer les parcours en solitaire durant une période prédéterminée.

« La même formule a été appliquée en 2021 mais nous avons ajouté une nouveauté appelée « Les cinglés du Vélo Tour » qui autorisait les cyclistes à bien vouloir faire les trois boucles pour un total de 170 kilomètres », de dire M. Paulin.

À la rédaction de ce reportage, le comité organisateur se croisait toujours les doigts pour que l'édition 2022 revienne comme avant avec le trajet en groupes, le repas spaghetti servi aux participant-es et autres activités connexes. En tout cas, l'espoir est au rendez-vous. L'agent de développement profite de l'occasion pour remercier les bénévoles qui jouent un rôle clé dans le succès de l'événement.

« Depuis quelques années maintenant, le vélo connaît beaucoup de popularité dans la région, surtout avec l'arrivée de la Véloroute de la Péninsule acadienne.



Les commentaires recueillis auprès des gens qui participent à notre Vélo Tour disent qu'ils apprécient la beauté du paysage et le terrain plat », ajoute-t-il. En effet, les circuits longent les côtes afin que l'on puisse admirer les magnifiques paysages maritimes, alors que la boucle de 90 kilomètres explore la pointe la plus à l'est du Nouveau-Brunswick pour se rendre jusqu'au mytique phare de Miscou.



La popularité de l'événement ne se dément pas.



VILLE DE SAINT-QUENTIN

Le mont Carleton est une richesse pour la communauté

La Ville de Saint-Quentin a beaucoup à offrir à ses citoyens et citoyennes en termes de services et d'infrastructures que ce soit sur le plan touristique, culturel ou sportif. Somme toute, on retrouve une qualité de vie inégalée dans cette communauté du Restigouche.

L'industrie touristique occupe évidemment une place importante. En plus de ses événements à longueur d'année (qui ont évidemment été ralentis pour les raisons que vous connaissez au cours des deux dernières années) et son hospitalité légendaire, la ville mise énormément sur la présence du mont Carleton pour attirer les gens de toutes les régions de la province.

C'est une installation de plein air magnifique, laisse entendre la mairesse, Nicole Somers. Nous sommes chanceux d'avoir une telle richesse naturelle à proximité de notre ville.

Quand les gens terminent leur escale, ils viennent découvrir la qualité de nos restaurants et nos emplacements hôteliers. Pour avoir entendu de multiples commentaires au fil des ans, ils apprécient leur présence parmi nous. La Ville de Saint-Quentin veut profiter de la publication du RéseauMACS pour faire la promotion du mont Carleton, un véritable joyau à découvrir.

PLUS DE
30 000
VISITEURS
PAR ANNÉE

Voici ce que vous devez savoir : le mont Carleton est l'une des zones naturelles les plus importantes du Nouveau-Brunswick avec plus de 17 000 hectares de terres sauvages et 62 kilomètres de randonnées de classe mondiale. Cette merveille de la nature est une destination que vous ne pouvez pas ignorer lors de votre voyage dans la région.

En fait, chaque année, plus de 30 000 visiteurs découvrent les nombreuses expériences vécues dans le parc provincial du mont Carleton. En plus de ses sentiers de randonnée légendaires, le site est idéal pour faire du vélo le long des routes forestières et du canoë-kayak inoubliable sur trois lacs et deux rivières.

LA FAUNE

Les amateurs de la faune et les observateurs d'oiseaux se sentiront comme chez eux lors de leur visite. Plus de 100 types d'oiseaux et 30 espèces de mammifères sont établis dans le parc provincial. Vous y trouverez des espèces tel que les faucon gosses, les tétras, les hiboux, les pics, les corbeaux, les grives, les fauvelles et les gros-becs. N'oubliez pas votre journal de bord ! Le mont Carleton comprend environ une demi-douzaine d'endroits connus où l'on peut rencontrer des cerfs de Virginie sauvages. Il n'y a pas de doute: le meilleur moyen de voir et de découvrir la nature sauvage du mont Carleton est d'y partir en randonnée.





ASSOCIATION DES ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS FRANCOPHONES DU N.-B.

Un précieux partenariat qui arrive à point!

Alors que l'épuisement professionnel se faufile sans discrimination dans bon nombre de professions, le personnel enseignant ne semble pas être épargné. Dans ce contexte, des partenaires francophones du Nouveau-Brunswick se donnent la main pour mieux comprendre la nature de cet enjeu.



Caterina Mamprin

Pour la chercheuse principale de ce projet, Caterina Mamprin, qui s'appuie notamment sur des données de l'American Institute of Stress (2019), « l'enseignement est considéré comme l'un des emplois les plus stressants et plusieurs pays observent que les taux d'épuisement professionnel chez les travailleuses et les travailleurs qui exercent cette profession sont plus élevés que dans la population générale. Ces malheureux constats sont, par ailleurs, corroborés par les résultats de plusieurs études.»



Par ordre habituel : Lise Hébert, conseillère professionnelle de l'équipe de Mieux-être et counseling pour les enseignantes et les enseignants (MECEE), Caterina Mamprin, professeure à la Faculté des sciences de l'éducation de l'Université de Moncton et Nathalie Brideau, présidente de l'Association des enseignantes et des enseignants francophones du N.-B.

Cette professeure de la Faculté des sciences de l'éducation de l'Université de Moncton ajoute que « si la crise sanitaire a ébranlé la santé mentale déjà fragilisée de certaines enseignantes et certains enseignants, cette conjoncture a également alimenté les recherches sur le « mal-être » de ces travailleuses et travailleurs et l'étude de moyens pour favoriser le développement du bien-être au travail. »

ÉTABLIR UN BILAN DES BESOINS DES MEMBRES

Pour la présidente de l'AEFNB, Nathalie Brideau, « l'objectif de ce précieux partenariat est d'établir un bilan des besoins des membres de l'AEFNB concernant le bien-être au travail et l'épuisement professionnel afin de favoriser l'arrimage entre les besoins du personnel enseignant et le soutien offert par les services

de mieux-être et de counseling pour les enseignantes et les enseignants (MECEE). »

Pour sa part, Lise Hébert, conseillère professionnelle (MECEE), ne peut que jubiler : « Dans le cadre de notre travail, mes collègues et moi observons dans les écoles des tendances marquées. Ces dernières ont été, à nos yeux, amplifiées par les contrecoups de la pandémie. Cette collaboration spéciale avec l'Université de Moncton et l'AEFNB nous aidera à mieux saisir et mieux décrire l'ampleur réelle du défi à relever afin d'aspirer à un meilleur équilibre ».

Les résultats de cette étude, qui est notamment appuyée par le

Conseil de recherche en sciences humaines du Canada (CRSH), seront disponibles dès 2023.

Pour plus
d'information



www.aefnb.ca

ASSOCIATION DES UNIVERSITÉS DU 3^E ÂGE DU N.-B.

Réflexion du président à l'aube du 20^e anniversaire de l'organisme

« **M**on grand-père disait que quand le vent tourne vers le nord, cela annonce qu'il fera froid sur la côte. Eh bien, voilà ce qui est arrivé à l'Association

des universités du 3^{ème} Âge du Nouveau-Brunswick (l'AUTANB). Le vent du sud a pris la direction nord depuis deux ans et je ne saurais vous dire quand il reviendra dans sa boussole. Avec le gouvernement actuel qui siège à Fredericton depuis quelques années, le Secrétariat des aîné.e.s qui était le principal allié des universités du 3^{ème} âge est tombé dans le coma, complètement privé d'oxygène. »

« S'ajoutant à cela les restrictions sanitaires qui n'avaient rien pour développer les forces de ses huit composantes, l'AUTANB a dû se soumettre elle aussi à un coma artificiel. Heureusement que la technique ZOOM aura pu lui éviter de sombrer dans l'inertie, lui permettant ainsi de maintenir un certain lien dans le contexte d'apprentissage qui lui est propre. »

« Mais, en dépit de cette crise, ne concluez pas par mon propos que l'AUTANB est en train de trépasser. Elle n'est pas forte, mais elle n'est pas morte. Du moins pas pour le moment. Ses composantes sont résilientes et l'AUTANB n'est qu'une « association » au sens technique du terme. Elle n'a toujours existé que pour assurer un lien productif dans le partenariat qu'elle a



Benoît Duguay

su développer avec les instances gouvernementales, constituant ainsi un genre de centre de ressources. »

« Chaque composante ayant son propre mode de fonctionnement, chacune a su se débrouiller tant bien que mal pour survivre en attendant le retour d'une certaine normalité. Il y a eu un « avant le gouvernement Robichaud » dans les années 1960, et un « après le gouvernement Robichaud ». Il y a eu « un avant Blaine Higgs ». Il y aura certainement un « après Blaine Higgs » qui ramènera une certaine normalité pour tout le monde. »

Rappelons que les huit composantes de l'AUTANB sont les suivantes :

l'UTASE (sud-est du NB);
l'UTACH (région Chaleur);
l'UTAC (région Caraquet);
l'UTA-capitale (Fredericton);
l'UTAS (Shippagan les Iles);
l'UTAT (Tracadie-Sheila);
l'UTAR (Restigouche);
l'UTANO (nord-ouest du NB).

« Dans ce climat de morosité, comment ne pas mentionner les Infolettres de l'UTAT (Tracadie-Sheila) qui sont dignes des plus grands auditoires, que ce soit de Paris à Miscou, de Vancouver à Chéticamp, en passant par Montréal et Kedgwick. (Kedgwick, comment pourrait-on l'ignorer maintenant qu'Olivier Bergeron l'a si bien mise sur la carte). Chapeau bas à Jean-Pierre Lavoie et son équipe pour ce merveilleux document sans pareil. »

« Dans ces mêmes pages de l'an dernier, j'écrivais « Quand les activités d'un organisme tel que l'AUTANB ciblent le mieux-être intellectuel et physique de ses membres, il ne faudra pas se scandaliser d'apprendre que les années 2020 et 2021 ne seront pas les meilleures de son existence. Souhaitons qu'elle puisse célébrer, l'an prochain, son vingtième anniversaire dans une sorte de renouveau ».



Association des Universités du 3^e âge
du Nouveau-Brunswick



ASSOCIATION FRANCOPHONE DES AÎNÉS DU NOUVEAU-BRUNSWICK

Le cri du cœur des personnes proches aidantes

« UNE FOIS, J'AI PRIS UN PETIT CHALET AUX DEUX RIVIÈRES À TRACADIE, J'Y SUIS RESTÉE TOUTE SEULE, J'AI MARCHÉ, PUIS MARCHÉ, PUIS PLEURÉ, PUIS MARCHÉ, PUIS MARCHÉ, PUIS PLEURÉ. »

Citation d'une personne proche aidante

C'est en avril dernier, à Beresford, que l'Association francophone des aînés du Nouveau-Brunswick a déposé un document étoffé sur les personnes aidantes. D'entrée de jeu dans le rapport, cette douloureuse citation démontre bien l'état d'âme que vivent les personnes proches aidantes.

« Ces personnes sont souvent seules à accomplir des tâches importantes qui permettent à des gens âgés de vivre dans leur domicile et dans leur communauté le plus longtemps possible. Ce précieux travail de ces personnes aidantes n'est malheureusement pas reconnu par notre société, notre gouvernement et même par les proches de la personne aidée. C'est très décourageant et démoralisant », peut-on lire dans le communiqué émis par l'AFANB.

Un total de 18 femmes de la région Chaleur se sont portées volontaires pour une étude réalisée par l'École de travail social de l'Université de Moncton à l'intention de l'AFANB. Cette étude visait à analyser les besoins des personnes proches aidantes, à mettre en place un regroupement pour répondre aux besoins des proches aidantes en milieu minoritaire francophone et rural et à assurer la pérennité du projet. L'âge moyen des participantes est de 68 ans; l'âge moyen des personnes aidées 78,4 ans; et le nombre moyen d'années consacrées à l'accompagnement est de 15,2 ans.

« Cette recherche a mis en lumière les défis que les proches aidantes rencontrent au quotidien et leurs besoins pour mieux continuer à assurer le soutien qu'elles procurent à leurs proches », a affirmé la professeure Elda Savoie, de l'Université de Moncton.

SEPT DÉFIS MAJEURS

Le rapport souligne sept défis importants que doivent affronter les personnes proches aidantes:

- 1) la langue d'usage;
- 2) l'absence de transport en commun;
- 3) les défis professionnels;
- 4) les défis financiers;
- 5) les défis d'obtenir des soins spécialisés;
- 6) les défis de trouver l'information nécessaire;
- 7) les défis de la gestion des services.

Les personnes proches aidantes qui ont participé au projet de recherche souhaitent être soutenues par des actions concrètes, entre autres :

- 1) service de formation et d'informations;
- 2) service de soutien financier;
- 3) service de répit;
- 4) service d'accompagnement aux rendez-vous des personnes aidées;
- 5) l'organisation d'activités pour personnes âgées afin d'établir des contacts sociaux;
- 6) besoin de centres d'accueil de jour favorisant le bien-être de la personne aidée;
- 7) service de soutien psychologique.

Les participantes au projet ont identifié le besoin d'avoir des groupes de soutien pour pouvoir se soutenir entre elles : « Puis moi, j'ai toujours demandé pour qu'on ait un groupe de soutien, pour parler. À qui veux-tu que je conte ça, toutes ces affaires-là? » Elles souhaitent également la création d'un regroupement de proches aidantes. Ce regroupement agirait en quelque sorte comme porte-parole pour les proches aidantes.

« Pérenniser ce projet par la réponse aux défis et aux besoins exprimés par les proches aidantes et par l'actualisation de leurs revendications est plus que jamais nécessaire », confirme la professeure Savoie.

En conclusion, Marcel Larocque, président de l'AFANB, a indiqué que « le maintien des aînés dans leur maison et leur communauté est possible grâce aux efforts des personnes aidantes dans notre province. Cependant, le travail de celles-ci demeure toujours peu valorisé et peu reconnu. L'AFANB voudrait que ce projet pilote permette aux organismes communautaires et aux différentes instances gouvernementales de mieux répondre aux besoins de ces personnes afin qu'elles puissent continuer à contribuer au mieux-être des aînés et de notre société sans s'épuiser et se rendre malades. »



Association francophone
des aînés du
Nouveau-Brunswick

www.afanb.org



ASSOCIATION FRANCOPHONE DES MUNICIPALITÉS DU N.-B.

Réforme de la gouvernance locale: la communauté acadienne se concerta et parle d'une seule voix aux multiples échos!

Au cours de la dernière année, l'Association francophone des municipalités du Nouveau-Brunswick (AFMNB) et la communauté acadienne ont travaillé avec aplomb pour voir se concrétiser une réforme en profondeur de la gouvernance locale.

Il faut revenir à la Convention de l'Acadie du Nouveau-Brunswick de 2014 pour comprendre comment le renforcement des municipalités, comme paliers de gouvernance et de pouvoir politique les plus près de la population, est un enjeu qui rassemble toute la communauté. À la suite de nombreuses discussions, ateliers et plénières, les 400 personnes qui étaient présentes à la Convention ont déterminé que la municipalisation complète de la province devait être la priorité de la communauté acadienne pour les prochains 10 ans, soit jusqu'à la prochaine Convention.

En effet, près d'un tiers de la population acadienne vit présentement dans des territoires non-municipalisés, les districts de services locaux, et ne peuvent être maîtres des décisions prises pour leur communauté et des services locaux qui leur sont livrés.



AFMNB

Association francophone
des municipalités du Nouveau-Brunswick

www.afmnb.org



Photo prise lors d'une rencontre des représentants d'organismes de la communauté acadienne en décembre 2021 pour discuter du contenu du « livre blanc » sur la réforme de la gouvernance locale.

FINALEMENT...

Après de nombreuses années à entendre les diverses voix faire valoir l'importance d'une réforme en profondeur qui municipaliserait toute la province, en 2020, le gouvernement provincial a annoncé une très attendue réforme de la gouvernance locale. C'était l'occasion pour la communauté acadienne d'accomplir sa priorité. Un premier « livre vert » a été publié par le Ministre Allain, responsable de la réforme, pour présenter les diverses options à l'étude. L'AFMNB, divers organismes et de nombreux résidents ont présenté des mémoires et commentaires dans le cadre des consultations publiques qui ont suivi.

LE LIVRE BLANC... UN PAS DE GÉANT

En juin 2021, alors qu'on entendait des échos qui laissaient entendre que la réforme pourrait être très minime, une douzaine d'organismes de la communauté acadienne ont uni leur voix pour demander au ministre d'être ambitieux et

audacieux en mettant en place des gouvernements locaux forts sur tout le territoire. Cet appel a été entendu et, malgré qu'il n'atteigne pas la municipalisation complète de la province, le « livre blanc » publié à l'automne par le ministre Allain est un pas de géant vers celle-ci.

Le vrai travail ne fait cependant que commencer. Les municipalités et les communautés locales, notamment des représentants des districts de services locaux, sont à l'œuvre depuis le début de l'année 2022 pour préparer la transition qui sera effective à partir de janvier 2023. Avec de nouvelles municipalités aux capacités renforcées, de nouvelles possibilités s'offriront à la communauté acadienne pour œuvrer à son mieux-être et son épanouissement. C'est donc une histoire à suivre!

Source : Eugénie Boudreau, directrice des communications et partenariats

ASSOCIATION FRANCOPHONE DES PARENTS DU NOUVEAU-BRUNSWICK

Des conversations entre parents pour tisser des liens de solidarité

La pandémie nous a privés de ces moments importants où l'on se réunit dans un lieu pour échanger ensemble, dans l'informel ou autour d'un sujet précis. Elle nous a cependant ouverts à d'autres espaces, virtuels ceux-là, et nous a fait voir de nouvelles possibilités pour se regrouper, se retrouver et partager.

L'Association francophone des parents du Nouveau-Brunswick (AFPNB) a profité des deux dernières années pour imaginer comment elle pourrait animer autrement des espaces inclusifs d'échange entre les parents. Inspirée par un projet développé en Ontario par Parents, partenaires en éducation, elle a créé une dizaine de « conversations » qu'elle a proposé aux parents ce printemps.

Ces conversations consistent à réunir des parents des communautés francophones, virtuellement ou

dans un lieu physique, autour d'un sujet qui les touchent et les concernent de près. Certaines conversations s'adressent plus spécifiquement aux parents d'enfants d'âge scolaire, alors que d'autres sont destinées à ceux qui ont de jeunes enfants. Leur animation vise la création de liens et de solidarité entre les parents, et favorise l'échange de pratiques gagnantes et d'expériences.

Parmi les thèmes proposés, on trouve:

- La richesse et les défis des familles bilingues ou exogames;
- Le choix du service de garde ou de l'école de langue française;
- L'accueil et l'accompagnement du parent en contexte minoritaire;
- La collaboration école-famille-communauté;
- L'accompagnement des adolescents dans leurs choix (études, vie, langue, etc.);
- L'accompagnement de son enfant dans la construction de son identité.

Dès cet automne, l'AFPNB cherchera à recruter des parents de toutes les communautés du N.-B. pour les former éventuellement à devenir des animateurs de conversations.

L'AFPNB croit que ces espaces de parole permettront aux parents de briser l'isolement, de constater que leurs réalités sont vécues par d'autres et d'exprimer leurs besoins comme parents vivant dans une communauté francophone en contexte minoritaire. Ces conversations leur fournissent par ailleurs des occasions de s'outiller, de tisser des solidarités, mais aussi de prendre conscience de leur pouvoir d'influence collectif.

Source : Anne-Catherine Henrot, directrice adjointe et des communications



COMMISSION DE SERVICES RÉGIONAUX DE KENT

Vers la mise en place d'un Plan de sécurité communautaire

La Commission de services régionaux de Kent (CSRK), en partenariat avec le Réseau municipal canadien en prévention de la criminalité (RMPCPC), élabore un plan de sécurité communautaire. Cette démarche vise à rassembler les principaux intervenants et organismes communautaires afin de cerner les préoccupations liées à la sécurité et de mettre en œuvre des approches proactives pour y répondre.

Kent est la première région au Nouveau-Brunswick à vouloir se doter d'un plan de sécurité communautaire. Elle est également l'une des premières régions rurales du pays à le faire.

ENSEMBLE POUR UNE COMMUNAUTÉ OÙ TOUT LE MONDE EST EN SÉCURITÉ

« Augmenter le niveau de sécurité communautaire pour les gens qui habitent dans la région de Kent nécessite une approche concertée aux défis liés à la pauvreté et à l'inégalité ainsi

Commission de services régionaux de Kent



Kent Regional Service Commission

que des services pour ceux et celles qui souffrent de troubles de santé mentale, de troubles de consommation ou qui sont en situation d'itinérance », a laissé entendre le directeur général de la Commission de services régionaux de Kent, Paul Lang.

« Tandis que ces mesures aideront à améliorer la sécurité et le mieux-être communautaires à long terme, elles doivent être accompagnées d'interventions plus immédiates afin de prévenir et réduire la criminalité. »

La CSRK a confiance en la capacité de la GRC de protéger la population mais elle est d'avis que la sécurité communautaire ne peut dépendre uniquement des forces policières.

« La sécurité communautaire est plutôt une responsabilité partagée qui demande une approche intégrée à travers le développement social, la prévention et l'intervention en cas de risque, raconte M. Lang. Ces approches permettent de mobiliser les secteurs clés tels que l'éducation, la santé et différents services sociaux et communautaires. »

L'élaboration d'un plan de sécurité communautaire implique la collecte de données et plusieurs activités de consultation auprès de différents groupes afin de mieux comprendre les besoins et les priorités en matière de sécurité dans la région. « Nous irons notamment à la rencontre des jeunes, des personnes âgées, des personnes vivant avec des troubles de santé mentale, des personnes victimes de violence conjugale et d'associations de toutes sortes. On prévoit que le plan sera finalisé d'ici la fin de 2022. »



COMMUNAUTÉS ET LOISIR NOUVEAU-BRUNSWICK

Une organisation qui a le vent dans les voiles

Communautés et loisir Nouveau-Brunswick (CLNB) appuie les efforts de sensibilisation et d'expériences en loisir des communautés francophones de la province et est reconnu en tant que ressource essentielle auprès des intervenants du milieu.

CONGRÈS 2022

« Notre prochain congrès se déroulera au Centre multifonctionnel de Shédiac les 12 et 13 octobre prochain. Les possibilités de réseautage entre les intervenants du milieu du loisir et du développement communautaire seront encore une fois au cœur de ces deux jours de rencontre. Une panoplie de formations sera offerte sous forme de conférences et ateliers. Au fur à mesure que la programmation sera planifiée, vous pourrez être informés de tous les détails du congrès sur le site web de CLNB à l'adresse www.clnb.ca », a laissé entendre le président de l'organisme, Bruno Poirier.

IMPACT AÎNÉS

CLNB est l'un des six organismes collaborateurs qui s'est vu octroyer un projet d'Impact Aînés. Ce projet se veut tout d'abord comme un projet d'impact collectif entre tous les organismes collaborateurs.

Impact aînés pour CLNB sera échelonné sur les trois prochaines années et visera la conception d'une trousse d'outils et de programmes visant l'infrastructure et la programmation déjà existantes.

« Grâce à ce projet, nous ferons la promotion d'initiatives axées sur un mode de vie saine, laquelle favorise l'inclusion sociale, tout en mettant l'accent sur les activités de plein air et le loisir thérapeutique, dans le but d'influer directement sur la santé physique et psychologique des aînés. Bien que l'initiative ait pour objet d'encourager un mode de vie actif et les activités de plein air, elle touche également plusieurs sens (la vue, l'ouïe, le toucher, le goût et l'odorat) au moyen de pratiques reconnues du loisir thérapeutique. Le projet servira de guide (trousse d'outils) pour les communautés, les municipalités et les organismes pour élargir la gamme de services offerts, ainsi qu'accroître l'inclusion sociale des aînés francophones au Nouveau-Brunswick », a expliqué M. Poirier.

NOUVELLES ACTIVITÉS

Dans le but de se rapprocher de ses membres, CLNB a tenu au printemps dernier une tournée ayant comme thème Les enjeux de la relance du secteur communautaire et des loisirs.



Bruno Poirier, président

Cette première expérience s'est effectuée en trois groupes, soit les intervenants du Nord-Est, du Sud et du Nord-Ouest. « Près d'une trentaine d'intervenants ont participé aux rencontres. Le conseil d'administration de CLNB souhaite que cet exercice qui visait à donner la parole aux membres revienne sur une base annuelle. Également, afin de favoriser encore plus le dialogue et le réseautage entre les membres, une série de Café rencontres a débuté au printemps dernier. L'objectif visé par cette nouvelle initiative est le partage des bons coups entre intervenants. Je vous invite à suivre toutes nos activités et nos projets à travers notre infolettre Impact Loisir ou via notre site web www.clnb.ca. », de conclure le premier porte-parole de CLNB.



CONSEIL PROVINCIAL DES SOCIÉTÉS CULTURELLES DU N.-B.

Vis-à-visages... une expérience médiatique humaine créant des liens au-delà des barrières

À l'été 2021, le Conseil provincial des sociétés culturelles du Nouveau-Brunswick (CPSC) s'est associé à Culture Gaspésie pour lancer « Vis-à-Visages, Regards croisés Acadie/Gaspésie ».

Cette initiative, qui en est à sa sixième édition, vise essentiellement à rapprocher deux groupes sociaux, par l'entremise d'une formation en documentaires photographiques et vidéographiques portant sur l'engagement social.

Par exemple, la dernière édition de Vis-à-Visages avait eu lieu à Moncton en 2018-2019 et mettait en évidence la rencontre entre Acadien.ne.s et Premières nations, dont les Mi'kmaq et les Malécites. Ce projet avait d'ailleurs reçu le Prix Dialogue lieutenant-gouverneur de la province, décerné aux modèles qui défendent les principes d'harmonie et de respect dans ses diverses communautés.

Après quelques annulations dû à la situation sanitaire, la formation intensive a finalement été offerte pendant quelques fins de semaines à partir d'octobre jusqu'à décembre 2021 dans la ville de Campbellton.

Les participant.e.s issu.e.s du grand territoire de la Gaspésie, se sont donc déplacé.e.s et se sont prêté.e.s au jeu de créer : soit une série de sept photographies ou soit un documentaire d'auteur de moins de 10 minutes sur un sujet social qui les interpelait.

Sept courts documentaires d'auteurs et deux séries de photos ont été créés, nous amenant ainsi à découvrir des points de vue personnels sur des sujets variés touchant autant l'art

oratoire ou écrit, les arts visuels, la musique, l'altruisme, l'entrepreneuriat agricole, et l'engagement politique municipal, démontrant ainsi le dynamisme que reflète cette région longeant la Baie-des-Chaleurs, en face de la Gaspésie.

Les formateurs et mentors en photographie étaient Julie D'Amour-Léger en photographie et Paul Arseneau en vidéographie. Une exposition itinérante est prévue sur les territoires ciblés et qui s'inscrira dans les activités du 50^e anniversaire du Conseil provincial des sociétés culturelles. Le projet est financé par le Secrétariat québécois aux relations canadiennes.

Source :
Marie-Thérèse Landry, directrice générale du CPSC



Photo prise lors d'une séance de discussion entourant l'initiative « Vis-à-Visages, Regards croisés Acadie/Gaspésie ».



www.cpscnb.com

CONSEIL D'ÉDUCATION DU DISTRICT SCOLAIRE FRANCOPHONE NORD-EST

Ces personnes qui font une différence dans nos communautés d'écoles



Le Conseil d'éducation du District scolaire francophone Nord-Est (CEDSFNE) a à cœur de reconnaître ces personnes qui font une différence dans leur communauté d'école.

Dans son objectif de valoriser et reconnaître les élèves, les membres du personnel, les bénévoles, les parents et les membres de la collectivité, le CEDSFNE s'est doté depuis plusieurs années du programme « Honneur au mérite ». Il permet, lors de chaque réunion publique du CEDSFNE, de valoriser les actions d'une personne ou d'un groupe de personnes s'étant démarqué par un investissement particulier au sein du DSFNE.

Comme à chaque année, les personnes honorées ont fait preuve d'un grand investissement et dévouement tant dans le cadre conventionnel des salles de classe qu'en dehors du cadre traditionnel de l'enseignement. On peut dire qu'elles ont pleinement embrassé les nouvelles finalités du CEDSFNE en réimaginant leur école et en réinventant la semaine de cours, pour inspirer les élèves et leur permettre de découvrir leur potentiel autant que de s'ouvrir aux opportunités offertes par leur région.



Ghislaine Foulem
Présidente du CEDSFNE

« L'ÉCOLE RÉIMAGINÉE »

En pratique dans nos écoles depuis septembre 2021, « l'école réimaginée » contribue à enrichir les expériences de nos personnes apprenantes.

À travers la semaine réinventée, elle leur offre des activités enrichissantes leur permettant de développer de nouvelles compétences, un sentiment de fierté et d'appartenance à leur région et de soutenir leur bien-être physique, émotionnel et spirituel.

Cette année, de magnifiques projets inclusifs permettant le développement de compétences variées chez nos apprenants et apprenantes ont été reconnus. Pour ne citer qu'eux, messieurs Éric Imough et Pier-Olivier Lamontagne de l'école Cité de l'Amitié ont mené à bien un projet d'aménagement d'une zone de leur école en intégrant les élèves. Madame Joëlle Mallet a imaginé et réalisé un espace bibliothèque à l'école L'Envolée. Le personnel de la polyvalente W.-A.-Losier incarne l'exemple même des écoles réimaginées en offrant plus de 85 ateliers tellement enrichissants à leurs élèves. Conscient que nos jeunes d'aujourd'hui sont l'avenir de notre région, le personnel des écoles du DSFNE s'investit pour l'avenir de nos personnes apprenantes et la communauté de demain.

Bravo au personnel de la polyvalente W.-A.-Losier de Tracadie qui incarne l'exemple même des écoles réimaginées en offrant plus de 85 ateliers enrichissants à leurs élèves.



COOPÉRATIVE DE DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL-ACADIE

Parle Parle Mange Mange... une belle initiative axée sur le réseautage



Parle Parle Mange Mange est une excellente tribune pour les producteurs locaux à faire connaître leurs produits.

En septembre 2021, la CDR-Acadie a réussi à tenir un évènement entièrement physique en respectant les mesures sanitaires en place à ce moment-là. Parle Parle Mange Mange (PPMM) est une exposition qui offre la chance aux participant-es de déguster et de connecter avec la communauté et les producteurs locaux de la région.

Cet évènement de réseautage vise à mettre l'emphase sur l'importance de rassembler les producteurs locaux, les organisations, les entreprises, les intervenants économiques et le grand public, afin de leur donner l'occasion de découvrir le Nouveau-Brunswick et de vivre l'expérience locale en

dégustant divers produits locaux, et ce en une seule soirée et un seul endroit.

PPMM débute par une conférence sur la thématique d'économie collaborative, suivie d'une rencontre avec des producteurs locaux qui offrent des bouchées dégustatives. La première édition a accueilli près de 150 participant-es et plus de 20 producteurs. L'émission « Ça fait la job » sur la chaîne Unis TV a même fait la promotion de cette initiative.

En 2022, au début juin, on a présenté ce même type d'évènement Parle Parle Mange Mange au Marché de Dieppe. Le tout a commencé par une conférence au Centre des arts et de la culture,

où on a accueilli Guillaume Lavoie et Marc Henrie à titre de conférenciers invités. Ces deux personnalités ont entretenu l'auditoire sur l'économie collaborative et la mutualisation en milieux de travail. Ce rendez-vous de réseautage s'est terminé par la rencontre avec les producteurs locaux qui ont eu beaucoup de plaisir à faire découvrir une multitude de produits.

SACHEZ QUE...

La Coopérative de développement régional-Acadie vise le développement intégral de la communauté francophone du Canada Atlantique. Elle se veut la référence en matière de soutien à la création et au développement d'entreprises sociales dans différents secteurs d'activités économiques en privilégiant le modèle coopératif.



www.cd racadie.ca

Mission

La CDR-Acadie est un regroupement d'associations francophones, offrant des services dans la langue du client en Atlantique qui s'unissent afin de promouvoir et soutenir le développement régional ayant un impact sur la communauté francophone en privilégiant l'entrepreneuriat collectif.

Mandat

Notre mission est accomplie en intervenant dans les orientations suivantes :

1. Rayonnement du mouvement coopératif francophone au Canada atlantique
2. Intercoopération et collaboration
3. Développement des entreprises collectives et renforcement des capacités
4. Financement et pérennité

DISTRICT SCOLAIRE FRANCOPHONE DU NORD-OUEST

Nouvelle campagne de littératie communautaire:
La lecture en famille, c'est important!

District scolaire francophone
du Nord-Ouest

Le District scolaire francophone du Nord-Ouest (DSFNO) a lancé au mois de mars 2022 une nouvelle campagne de littératie communautaire. Cette initiative vise à encourager les parents, les grands-parents et les proches des jeunes enfants à leur transmettre le plaisir de lire en intégrant et en valorisant la lecture dans leur quotidien. La campagne s'intitule : *La lecture en famille, c'est important!* Elle s'adresse particulièrement aux familles ayant des enfants âgés de deux à huit ans (de deux ans à la 2^e année scolaire).

Le cœur de la campagne est la distribution de trousseaux gratuits contenant plusieurs livres et des magazines neufs. « Nous avons prévu une trousse par enfant du territoire de notre district. Et nous avons choisi des livres et des magazines qui s'adressent spécifiquement à des apprentis lecteurs de leur âge », explique la directrice exécutive à l'apprentissage, du DSFNO, Louise Morin. « Nous avons donc différentes trousseaux pour les petits de 2-3 ans, de 3-4 ans et de 4-5 ans, de même que pour les enfants de la maternelle à la 2^e année », précise-t-elle.

PRÈS DE 10 000 LIVRES ET 4 000 MAGAZINES SERONT OFFERTS

Chaque trousse contient aussi un signet, des trucs pour motiver, de même que des suggestions d'activités ludiques de 15 minutes à faire tous les jours en famille, en lien avec la lecture. Les suggestions sont regroupées sous forme de cartes de bingo magnétiques. Le DSFNO a même pensé à fournir un marqueur de bingo! Des messages informatifs audios et vidéos à propos des bienfaits de la lecture en famille sur le développement des jeunes enfants seront également diffusés dans



Quelques membres de l'équipe du DSFNO montrent le contenu de quelques trousseaux de lecture. De gauche à droite: la directrice des services de soutien à l'apprentissage, Chantale Martin-Plourde; le directeur général, Luc Caron; et la coordonnatrice des services d'appui à la famille, Josée Ouellette.

les radios locales et dans les médias sociaux du DSFNO au cours des prochains mois. Le DSFNO a investi environ 130 000 \$ dans ce projet, dont près de 110 000 \$ en livres et en magazines. Les trousseaux ont été distribués au cours du mois d'avril par les écoles et aussi par l'entremise de garderies éducatives et de différents partenaires.

LA LECTURE EN FAMILLE, C'EST IMPORTANT!

Plusieurs raisons ont incité le DSFNO à orchestrer cette nouvelle campagne de littératie communautaire. « L'un des facteurs principaux est le fait que plus les compétences en lecture d'un enfant sont stimulées tôt, meilleures sont ses chances de réussir à l'école et de connaître du succès dans sa vie

personnelle, une fois adulte », souligne la directrice des services à la petite enfance du DSFNO, Danielle Michaud-Côté. De plus, les parents, les grands-parents et les proches des jeunes enfants sont de véritables modèles pour eux. Les recherches démontrent qu'ils exercent une grande influence sur leurs divers apprentissages et sur leur motivation. « Les familles ont le pouvoir de rendre la lecture amusante et stimulante, et parfois même sécurisante et relaxante pour leurs jeunes enfants. Elles sont certainement les meilleures alliées de l'école pour le développement de leurs compétences en lecture », de conclure le directeur général du DSFNO, Luc Caron.

Source : Julie Poulin, coordonnatrice des relations stratégiques au DSFNO

DISTRICT SCOLAIRE FRANCOPHONE SUD

Vers une éducation à la sexualité positive et inclusive dans le milieu scolaire



District scolaire
francophone Sud

Apprendre. Grandir. Devenir.

Le Comité pour une éducation à la sexualité positive et inclusive du District scolaire francophone Sud (DSFS) poursuit ses efforts pour briser les tabous entourant la sexualité chez les jeunes et pour promouvoir une culture de consentement et de relations respectueuses.

Cette initiative s'appuie sur une collaboration entre des personnes intervenantes provenant de divers milieux (scolaire, communautaire et postsecondaire), mobilisées dans un esprit d'ouverture à la diversité et d'inclusion. Parmi ses actions de sensibilisation, le comité souhaite consolider la visibilité et l'accessibilité des ressources pour les élèves du DSFS et favoriser des occasions d'apprentissage, de réflexion et de discussion authentiques et significatives entourant la thématique.

Ainsi, il cherche à favoriser un milieu propice où les élèves peuvent s'épanouir en toute sécurité et à créer un environnement où ils se sentent accueillis, écoutés et représentés.

« Ce comité permettra de bâtir une véritable culture scolaire de consentement afin que les écoles du DSFS puissent devenir des lieux d'apprentissages véritablement inclusifs, positifs, respectueux et antis oppressifs. Bravo pour cette importante initiative ! », souligne Lyne Chantal Boudreau Ph. D., professeure et chercheure en administration de l'éducation à l'Université de Moncton.

Le Comité pour une éducation à la sexualité positive et inclusive souhaite laisser plus de place à la voix des élèves et voir la formation de comités « par et pour les jeunes ». De plus, la communauté éducative est invitée à s'ouvrir au dialogue et à encourager la prise de parole chez les jeunes sur des sujets actuels entourant la sexualité.

Cette communauté éducative sera soutenue par des formations visant à mieux comprendre la réalité des jeunes selon une approche adaptée aux besoins des écoles et de leurs élèves.

Une attention particulière et réfléchie a été apportée au choix du nom de ce comité qui reflète l'ouverture, le respect et l'inclusion afin que la sexualité soit perçue de façon positive et naturelle dans le développement du jeune.

Cette initiative s'aligne avec deux des grandes orientations du cadre stratégique du DSFS, soit la santé mentale positive et la construction identitaire et la diversité.

Source : Ghislaine Arsenault, directrice des relations stratégiques au DSFS.



FÉDÉRATION DES CONSEILS D'ÉDUCATION DU N.-B.

Les conseils d'éducation de district... la communauté au cœur de l'éducation!

Comme le rappelle le guide « **Gouvernance de l'éducation au Nouveau-Brunswick : Manuel des membres des conseils d'éducation de district, Volume 1.** » (mai 2021), il est important que le pouvoir de décision et la gouvernance soient fournis par des bénévoles de la communauté locale, élus démocratiquement, qui plaident pour l'amélioration de l'éducation publique que les élèves reçoivent.

Les Conseils d'éducation de district (CED) sont essentiellement la fenêtre de la communauté sur les opérations du district et la performance globale des jeunes. Les CÉD ont pour mission d'assurer aux élèves du Nouveau-Brunswick une éducation de qualité grâce aux judicieuses décisions prises pour améliorer les opérations de leur district scolaire respectif et la performance globale de ces derniers.

Les CÉD sont donc les porte-parole des districts scolaires et des communautés sur des sujets qui touchent l'éducation. Ils font part des tendances émergentes et des préoccupations au ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance (MÉDPE), aux autres ministères, aux politiciens et organismes afin d'obtenir des changements ainsi que les ressources financières adéquates. Ils sont la voix des communautés qu'ils représentent dans les dossiers régionaux notamment comme l'emplacement de nouvelles écoles. Rappelons que la gouvernance scolaire est une des plus anciennes formes de démocratie au Canada.



Il est important de rappeler ici que les conseils d'éducation sont accessibles et responsables devant la communauté. Ils dirigent le district scolaire lors de réunions ouvertes au public et dont les comptes rendus sont publiés en ligne.

LA FÉDÉRATION DES CONSEILS D'ÉDUCATION DU N.-B.

La Fédération des Conseils d'éducation du Nouveau-Brunswick (FCÉNB) fut mise sur pied en 2003, mais ce n'est qu'en 2020 qu'elle s'est dotée d'une direction générale. Malgré une pandémie qui a bouleversé le monde de l'éducation, l'organisme a su relever le défi de jeter les bases pour assurer une concertation entre ses membres, ses homologues du secteur anglophone, ainsi qu'auprès des autres organismes acadiens et francophones de la province.

La FCÉNB croit fermement en la démocratie pour l'élection des membres de chacun des Conseils d'éducation de district. Cela permet une gestion scolaire équitable, selon l'esprit de l'article 23 de la Charte canadienne des droits et libertés, qui lui garantit des responsabilités et des pouvoirs exclusifs à la communauté minoritaire selon les fondements mêmes de l'esprit démocratique de la Loi sur l'éducation du Nouveau-Brunswick.

Pour plus d'information
www.fcenb.ca



**LA FÉDÉRATION DES CONSEILS D'ÉDUCATION
DU NOUVEAU-BRUNSWICK**

PLACE AUX COMPÉTENCES

S'engager à découvrir le Canada

Place aux compétences, en partenariat avec Patrimoine canadien, a permis à plusieurs élèves des écoles francophones du Nouveau-Brunswick de développer des projets qui touchent le sentiment d'appartenance à leur communauté, au Nouveau-Brunswick et au Canada. Cette initiative intitulée « S'engager à découvrir le Canada » a permis la réalisation de plus de 50 projets scolaires depuis 2020.

Les participant.e.s accompagnés de leur enseignante ont été invités à soumettre une idée de projet qui contribue à faire connaître le Canada aux autres élèves de leur école ou de leur communauté (ex. personnages historiques importants, événements liés au patrimoine, lieux historiques, reconnaissance de la culture acadienne et autochtone, etc.).



Voici quelques exemples de projets réalisés au cours des deux dernières années :

Le projet « Connais-tu ton pays? » à l'école Carrefour de l'Acadie consistait à confectionner une affiche géante des provinces et territoires du Canada. Les élèves ont intégré diverses matières scolaires pour que la carte du Canada soit complète et instructive. Ils ont ensuite eu la chance de produire une vidéo informative expliquant toutes les notions apprises.

Chaque mois, les enfants des garderies de la région de Grand-Sault ont participé à une activité éducative en lien avec la découverte de notre pays. Ces activités sont préparées par les élèves de l'école Élémentaire Sacré-Cœur pour le projet « Découvrons le Canada dès la petite enfance ».

L'initiative « Place à la culture acadienne » a permis aux jeunes de la 11^e année de l'École secondaire Népisguit de rencontrer différents intervenants qui ont un attachement à l'Acadie et à la langue française dans le but de partager et de valoriser la culture francophone des provinces atlantiques.

Source : Gabrielle Lemieux, responsable des communications et du marketing à PAC



Des élèves du Carrefour Beausoleil à Miramichi ont concocté un projet dans la mouvance de cette initiative S'engager à découvrir le Canada.

RÉSEAU D'INCLUSION COMMUNAUTAIRE DE LA PÉNINSULE ACADIENNE

Le réseau s'inspire d'un nouveau plan de trois ans

Les réseaux d'inclusion communautaire ont comme objectif de connecter les citoyens, les organismes à but non lucratif, les entreprises ainsi que les gouvernements de leur communauté respective. Parmi les raisons d'être de ces réseaux, il y a le mandat de créer des occasions de réseautage pour permettre la connexion entre tous les intervenants concernés et de favoriser des possibilités de collaboration entre les différents secteurs.

C'est dans cet esprit, qu'au mois de novembre 2021, le Réseau d'inclusion communautaire de la Péninsule acadienne (RIC-PA) a effectué six consultations publiques avec différents groupes oeuvrant sur son territoire pour connaître les besoins en matière d'inclusion et de réduction de la pauvreté découlant du 3^e plan d'inclusion économique et social intitulé : Ensemble pour vaincre la pauvreté 3.

La directrice générale du RIC-PA, Suzane Arsenault a livré un bilan de ces consultations publiques qui étaient axées sur les thématiques suivantes:

ENTREPRISE SOCIALE

Priorité no 3

Réformer l'aide sociale pour éliminer les barrières à l'emploi de la clientèle qui peut travailler et fournir un soutien suffisant aux personnes qui se heurtent à de multiples obstacles les empêchant de travailler.

SANTÉ MENTALE

Priorité no 6

Examiner les programmes, les services et les politiques fiscales gouvernementaux qui visent les personnes et les familles à faible revenu pour éliminer les redondances, simplifier les exigences de demande complexes et assurer l'efficacité des programmes pour mieux aider les gens du Nouveau-Brunswick.



TRANSPORT

Priorité no 7

Élaborer et mettre en œuvre des plans de transport régionaux qui amélioreront l'accessibilité, l'abordabilité et la disponibilité des services de transport.

ACTIVITÉS SPORTIVES ET RÉCRÉATIVES

Priorité no 8

Travailler avec les partenaires pour offrir une gamme d'activités sportives, récréatives et de loisir aux personnes à faible revenu.



PROGRAMMES ALIMENTAIRES SCOLAIRES

Priorité no 9

Soutenir les enfants et les jeunes en s'assurant qu'il existe des programmes alimentaires scolaires dans toutes les écoles du Nouveau-Brunswick.

Selon Mme Arsenault, plusieurs personnes ont eu l'occasion de parler et de faire connaître leurs opinions durant les sessions de discussion de groupe. Suite à ces échanges, le Réseau d'inclusion communautaire de la Péninsule acadienne a reçu comme mandat d'élaborer un plan régional pour les trois prochaines années et de mettre en place des ressources, outils et collaborations afin de réduire la pauvreté et d'assurer l'inclusion sociale et économique. « Le plan est défini et le travail se poursuit dans la communauté avec l'aide des ressources et des partenariats en place. »

Rappelons que la mission du Réseau d'inclusion communautaire de la Péninsule acadienne (RIC-PA) inc. est de collaborer avec les divers secteurs de la communauté afin de favoriser l'inclusion sociale, réduire la pauvreté et faciliter la mise en place d'outils pour améliorer la qualité de vie.



RÉSEAU MIEUX-ÊTRE PÉNINSULE ACADIENNE

Wow, ça me fait du bien 2022!

Comme plusieurs autres organismes, le Réseau mieux-être Péninsule acadienne (RME-PA) a dû innover pour continuer d'opérer en temps de pandémie. L'une des activités majeures du réseau a été la présentation annuelle de l'évènement Wow, ça me fait du bien! en février 2022 sur les ondes de la radio communautaire CKRO.

En février 2021, le format fut révisé et nous avons offert une conférence en ligne à la population mais ce format n'a pas rejoint autant de gens que nous espérions. Nous avons donc décidé de penser à un autre modèle pour 2022, un format radio. »

QUATRE ÉMISSIONS

« Pour Wow, ça me fait du bien! 2022, nous avons choisi de créer quatre émissions radio étalées sur quatre semaines. Ces émissions colorées ont offert une variété de sujets et d'outils à la population pour prendre soin d'eux. Plus d'une douzaine d'intervenants, professionnels, bénévoles et artistes ont pris part à cet évènement. »

« À chaque semaine, précise Rachel Robichaud, les auditeurs avaient accès à une heure d'émission radio centrée sur des conseils pour promouvoir une santé mentale positive. Pour la 4^e semaine, nous avons présenté une émission de 2h. Afin d'enrichir encore plus ce modèle, chaque chronique a été enregistrée et placée sur le site web de la station radio CKRO <https://www.ckro.ca>. Donc, les gens qui n'avaient pas eu la chance d'écouter en direct pouvaient se reprendre en rediffusion. Ceci nous a aussi permis de promouvoir cette initiative sur nos médias sociaux. »

Elle ajoute que durant les émissions, le comité et les auditeurs ont même choisi la musique en lien avec les thèmes discutés. Car on sait que la musique est aussi très thérapeutique.

« Finalement, pour mousser encore plus la cote d'écoute de nos émissions, nous avons fait quelques tirages de cartes cadeaux pour l'auditoire. L'édition 2022 de Wow, ça me fait du bien! a été une belle réussite grâce à créativité et l'innovation des membres du comité organisateur et au partenariat avec CKRO, le comité de prévention du suicide de la Péninsule acadienne, le Réseau de santé Vitalité, le Studio mieux-être Péninsule acadienne et l'Association canadienne pour la santé mentale du Nouveau-Brunswick. Un superbe partenariat! »



La porte-parole du RME-PA, Rachel Robichaud, a expliqué les grandes lignes de la démarche. Rappelons que de 2012 à 2020, l'évènement WOW s'est tenu en présentiel, offrant ainsi aux participant-e-s une journée remplie de conférences en lien avec la santé psychologique. « Il était important pour le comité organisateur d'offrir une journée qui fait du bien aux gens et de leur offrir des outils durant les mois d'hiver qui s'étirent tout en soulignant le mois de la prévention du suicide.



SOCIÉTÉ DES JEUX DE L'ACADIE

Donat Thériault fait son entrée au Mur de la renommée

Les Jeux de l'Acadie existent depuis 1979 et de nombreuses personnes y ont participé de diverses façons. En effet, des milliers de participants, bénévoles et partenaires de toutes sortes ont gravité autour des Jeux depuis le tout début. Le Mur de la renommée des Jeux de l'Acadie fut créé en 2019 afin de souligner de façon particulière cet immense succès de la société acadienne. Ce mur vise à identifier et à rendre hommage à des athlètes, artistes et équipes ayant réalisé des performances remarquables aux Jeux de l'Acadie; de même qu'à ceux et celles qui ont apporté une contribution digne de mention à l'essor de cet événement.

Sachez qu'il y a trois catégories de membres au Mur de la renommée des Jeux de l'Acadie, soit les membres « TREMPLIN », les membres « ARCHITECTE » et les membres « HOMMAGE ». À l'automne 2019, le père des Jeux de l'Acadie, Jean-Luc Bélanger, avait été reconnu par ses pairs et il fut intronisé comme premier membre à cette distinction.

UN CHOIX UNANIME

C'est donc avec grand plaisir que la famille des Jeux de l'Acadie a accueilli Donat Thériault comme membre de son Mur de la renommée le 30 avril dernier, à Moncton. M. Thériault a été reconnu à jamais à titre de premier « architecte » des Jeux de l'Acadie. Les membres « ARCHITECTE » sont des personnes, autres que les athlètes et artistes, qui ont contribué de façon importante au développement et à l'avancement des Jeux. Rappelons qu'il a été le premier président du comité organisateur de la Finale à Moncton en 1979. Il a aussi été un pilier dans le développement des Jeux en Nouvelle-Écosse.



Donat Thériault, à l'extrême droite, a reçu son prix des mains de Yves Arsenault, président de la Société des Jeux de l'Acadie et de la célèbre et élégante mascotte Acajoux.

LE COEUR ET L'ÂME DE LA FONDATION

Mais sa plus grande satisfaction, de son propre aveu, aura été la création de la Fondation des Jeux de l'Acadie. Fier et honoré par cette distinction, Donat Thériault a indiqué que sa plus grande contribution se situe au niveau de la fondation.



Notre ami, Jean-Luc Bélanger, considéré comme le père des Jeux de l'Acadie, n'a pas manqué l'occasion de souligner l'immense contribution de M. Thériault.

« J'ai dirigé et contribué à cette organisation pendant plus de 20 ans. J'ai dirigé deux campagnes de financement qui ont permis d'amasser plus de 1.5 million de dollars. J'ai également initié les campagnes des « P'tits 2 pour les Jeux » où tous les participants ont eu l'occasion de recueillir des sommes d'argent importantes qui ont permis de débiter le Fondation des Jeux. Je suis pas mal fier de cela », a confié ce grand bâtisseur.

C'est donc à Moncton où cet événement a débuté il y a plus de 40 ans que la famille des Jeux de l'Acadie a décidé de l'honorer. Les membres de la Société et de la Fondation des Jeux de l'Acadie, de même que les représentants des neuf délégations ont assisté à la cérémonie. Les amis des Jeux ainsi que diverses personnalités étaient également présents pour célébrer les accomplissements de ce nouveau membre du Mur de la renommée.

*Bravo Donat et
merci pour tout!*

*C'est un honneur
grandement mérité.*



Membres de notre réseau

Académie Assomption de Bathurst
Académie Notre-Dame de Dalhousie
Carrefour de l'Acadie de Dieppe
Carrefour de la Jeunesse d'Edmundston
Carrefour Étudiant de Beresford
Centre d'apprentissage du Haut-Madawaska
Centre de formation secondaire de Bouctouche
Centre de formation secondaire de Shediac
Centre scolaire communautaire La Fontaine de Neguac
Centre scolaire Samuel-de-Champlain de Saint-Jean
Cité de l'Amité de Bathurst
Cité des Jeunes A.-M. Sormany
École Abbey-Landry de Memramcook
École Anna-Malenfant de Dieppe
École Antonine-Maillet de Dieppe
École Amirault de Dieppe
École Arc-en-ciel d'Oromocto
École Aux quatre vents de Dalhousie
École Blanche-Bourgeois de Cocagne
École Calixte-F.-Savoie de Sainte-Anne de Kent
École Camille-Vautour de Saint-Antoine
École Carrefour Beausoleil de Miramichi
École Champlain de Moncton
École Clément-Cormier de Bouctouche
École communautaire Ernest-Lang de Saint-François-de-Madawaska
École communautaire Saint-Joseph de Saint-Joseph-de-Madawaska
École communautaire Terre des Jeunes de Paquetville
École des Bâtisseurs de Fredericton
École des Pionniers de Quispamsis
École Dr-Marguerite-Michaud de Bouctouche
École Donat-Robichaud de Cap-Pelé
École Élémentaire Sacré-Coeur de Grand-Sault
École Étoile de l'Acadie de Rogersville
École François-Xavier-Daigle d'Allardville
École Grande-Digue
École Grande-Rivière de Saint-Léonard
École L'Envolée de Shippagan
École L'Escalier des Jeunes de Bas-Caraquet
École L'Étincelle de Sainte-Marie-Saint-Raphaël
École La Croisée de Robertville
École La Mosaique du Nord de Balmoral
École La Passerelle de Pont-Landry
École La Relève de Saint-Isidore
École La Rivière de Pokemouche
École La Ruche de Tracadie
École La Source de Tracadie
École La Villa des Amis de Tracadie-Beach
École Le Domaine Étudiant de Petit-Rocher
École Le Galion des Appalaches de Campbellton
École Le Mascaret de Moncton
École Le Marais de Dieppe
École Le Tournesol de Petit-Rocher
École Le Tremplin de Tracadie
École Le Sommet de Moncton
École Les Éclaireurs de Fredericton
École Léandre-LeGresley de Grande-Anse

École Louis-J.-Robichaud de Shediac
 École L'Odysée de Moncton
 École Marguerite Bourgeois de Caraquet
 École Marie-Esther de Shippagan
 École Marie-Gaétane de Kedgwick
 École Mathieu-Martin de Dieppe
 École Mgr-Marcel-François-Richard de Saint-Louis de Kent
 École Mgr-Martin de Saint-Quentin
 École Mgr-François-Bourgeois de Shediac
 École Mgr-Matthieu-Mazerolle de Rivière-Verte
 École Mgr.-Lang de Drummond
 École Mont-Carmel de Sainte-Marie de Kent
 École Notre-Dame d'Edmundston
 École Notre-Dame de Kent
 École Place-des-Jeunes de Bathurst
 École Père-Edgar-T.-Leblanc de Grand-Barachois
 École René-Chouinard de Lagacéville
 École Régionale Baie-Sainte-Anne
 École Régionale de Saint-André

École Régionale Saint-Basile
 École Régionale Sainte-Anne de Sainte-Anne de Madawaska
 École Saint-Jacques
 École Sainte-Anne de Fredericton
 École Sainte-Bernadette de Moncton
 École Sainte-Thérèse de Dieppe
 École Secondaire Népisiguit de Bathurst
 École Soeur-St-Alexandre de Lamèque
 École Soleil Levant de Richibucto
 École St-Henri de Moncton
 École Univers Jeunesse de Bertrand
 Polyvalente A.J. Savoie de Saint-Quentin
 Polyvalente Louis-Mailloux de Caraquet
 Polyvalente Roland-Pépin de Campbellton
 Polyvalente Thomas-Albert de Grand-Sault
 Polyvalente W.-Arthur-Losier de Tracadie

Merci à :



PLACE AUX COMPÉTENCES www.pacnb.org/index.php/fr/



Association des enseignantes et enseignants francophones du N.-B.
www.aefnb.ca



Conseil d'éducation du District scolaire francophone Nord-Est



District scolaire francophone Nord-Ouest
www.dsfo.no



District scolaire francophone Sud
<http://francophonesud.nbed.nb.ca>



La Fédération des conseils d'éducation du N.-B.
<https://fceb.ca>

École Le Domaine Étudiant Petit-Rocher



Élève qui écrit dans son journal de gratitude et mandala.

L'école réimaginée

La candidature du Domaine Étudiant a été retenue pour relever le défi de « L'école réimaginée », lancé par le District scolaire francophone Nord-Est au printemps 2020. Depuis septembre 2021, le mieux-être et le développement des compétences multidisciplinaires (DCMD) font partie du quotidien.

Les jeunes commencent la journée avec une période de mieux-être de 20 minutes où ils font soit de la lecture, du yoga, de la marche à l'extérieur, de la pleine conscience ou le journal de gratitude. Le développement des compétences multidisciplinaires (DCMD) est une partie de la journée où nos jeunes apprenant-es sont au centre de l'action et peuvent avoir un pouvoir décisionnel sur l'aménagement d'une partie de leur horaire.

Le DCMD est un mélange des trois éléments suivants:

Des projets signifiants et de l'enseignement multidisciplinaire flexible offerts par les enseignants;

- des ateliers d'apprentissage variés offerts par les membres du personnel;
- ou des bénévoles et des projets initiés par les élèves.

Ceux-ci ont la chance d'apprendre au-delà des murs d'une salle de classe régulière en ayant accès à une serre intérieure, un laboratoire de sciences, une cuisine mobile, un laboratoire STIAM, un atelier de menuiserie, une salle d'art bien garnie et un complexe communautaire d'apprentissage en plein-air.

C'est un mode qui favorise l'atteinte des trois finalités du District scolaire francophone Nord-Est soit: Apprendre tout au long de sa vie, Soutenir un mode de vie sain et équilibré et Vivre son identité communautaire, linguistique et culturelle. Ce modèle se poursuit jusqu'en 2026 tout en étant révisé et ajusté selon les rétroactions du personnel et des élèves.

Sources :Karine Boudreau, directrice et Nadia Basque-Godin, agente de développement communautaire



École Dr-Marguerite-Michaud Bouctouche



Le Canada en couleurs!

Nous sommes entourées de belles couleurs au Canada! Pourquoi ne pas profiter de nos beaux paysages pour apprendre et reconnaître notre patrimoine tout en étudiant les couleurs? C'est le défi que les enseignantes de maternelles, Mme Pauline Allain ainsi que Mme Micheline Mallet-Jaillet, se sont lancées cette année avec leurs élèves. D'abord, les enseignantes ont découvert le livre « Canada en couleurs » et une idée de projets leur est venue. À partir de la lecture de ce livre, les jeunes découvriront les saisons, les mois, les couleurs, le vocabulaire, l'art abstrait et la texture. Rien de moins!

De plus, afin de concrétiser les apprentissages, nous avons invité une artiste de la région à se joindre à nous, Mme Rebecca Belliveau, afin d'accompagner les élèves dans la création d'une œuvre d'art qui représentent les couleurs que l'on retrouve au Canada selon les saisons.

Mais attention! Ce sera de l'art abstrait! Oh que oui, vous avez bien lu! Le tout sera même affiché dans l'allée des arts à l'école. Il n'est jamais trop tôt pour développer les compétences artistiques! Qu'en pensez-vous? Une chose est certaine, les enfants de la maternelle avaient très hâte de dévoiler le résultat final! En attendant, ils pratiquent la technique proposée par Mme Belliveau!

Merci à notre partenaire financier, l'organisme Place aux compétences! Cet appui nous permet d'aller encore plus loin!

Source : Vanessa Levesque, agente de développement communautaire



École Anna-Malenfant Dieppe



Des petites gâteries pour les gens dans le besoin

Pour apporter un peu de réconfort aux personnes dans le besoin durant la période des Fêtes, les élèves de 4^e année de la classe de Mme Liette Desjardins ont décidé de leur préparer des petites gâteries, c'est-à-dire des boules d'énergie et des biscuits de Noël. Des petits messages de gentillesse et d'encouragement ont également été attachés aux sacs de friandises et ces derniers ont été offerts aux gens qui fréquentent la cuisine communautaire « Ray of Hope Soup Kitchen ».

Mission, vision et valeurs

L'école Anna-Malenfant et sa communauté scolaire s'engagent à guider chaque apprenant à connaître du succès dans ses apprentissages et ce, dans un climat de collaboration où chacun se sent respecté et en sécurité. L'élève deviendra ainsi, un citoyen confiant et engagé vivant pleinement sa culture francophone.

Chacun de nous, à l'école a un rôle à jouer dans l'atteinte de notre vision commune. C'est ainsi que nos paroles et nos gestes quotidiens reflètent un respect de soi, des autres et de l'environnement et une fierté de la langue et de la culture françaises.

Les valeurs de notre école sont : le RESPECT, l'ENGAGEMENT et la FIERTÉ. Avec l'appui de la famille et de la communauté, nous voulons amener nos élèves à développer des compétences, des connaissances et des attitudes qui leur permettront de vivre heureux au sein de la société du 21^e siècle.

Source : Louiselle Poitras, agente de développement communautaire



École Calixte F. Savoie Sainte-Anne de Kent



Participer à la course de tacots du Festival acadien de Caraquet!

Au début de l'année scolaire 2021-2022, certains élèves ont démontré de l'intérêt à faire un projet de construction. C'est alors que M. Gary Fontaine, enseignant ressource à l'école, a eu l'idée de construire des bolides dans le but de participer à l'édition 2022 de la course de tacots du Festival acadien de Caraquet qui se déroule au mois d'août à chaque année.

Les jeunes ont immédiatement adhéré à l'idée et ont démontré beaucoup d'enthousiasme envers le projet. Ils ont rapidement commencé à effectuer des recherches pour déterminer le modèle de bolide qui répondrait le mieux à leurs besoins. Différents éléments devaient être considérés, tels que l'aérodynamisme, la vitesse, le poids, la grandeur des roues, etc. Une fois le modèle établi, il fallait faire l'achat du matériel et couper le bois.

Au total, quatre bolides ont été construits par des élèves de la 3^e à la 8^e année. Plusieurs heures ont été investies dans l'assemblage. Les participant-e-s ont appris différentes notions de charpente pendant le projet dont le sablage, comment prendre des mesures précises, la manipulation de différents outils, etc. Il ne reste plus qu'à peindre les tacots et les décorer pour qu'ils soient prêts.

Le but de cette initiative n'est pas de gagner la course mais bien d'y participer. La récompense pour ces élèves était de se rendre à Caraquet pour y vivre de belles émotions en descendant, dans le bolide qu'ils ont construit, la fameuse Butte de la légion.

Source : Nicole Comeau, agente de développement communautaire



École Camille-Vautour Saint-Antoine



Dévoilement de la nouvelle chanson thème

Le 24 mars dernier fut une journée spéciale à l'école. On a effectivement procédé au lancement de la nouvelle chanson thème intitulée «Bleu et jaune», qui fait référence aux couleurs officielles de l'école.

Cet événement était très attendu puisque le début de ce projet remonte à janvier 2020. À ce moment-là, nos anciens élèves de la classe de 8^e année (2019-2020), accompagnés de leur titulaire Mme Gisèle Lynn Commier et de la spécialiste en musique Mme Louissette Godbout, ont entrepris un projet à saveur culturelle afin de créer une nouvelle chanson thème qui reflète bien la communauté scolaire à Saint-Antoine.

Grâce au programme Génie Art, l'équipe a été en mesure de collaborer avec l'auteur-compositeur-interprète Phil Boudreau, bien connu sous son nom de scène Phil Athanase. Malheureusement, la pandémie a ralenti l'évolution du projet. Au cours de cette année scolaire, les élèves de la classe de 6^e année de Mme Manon Richardson ont choisi de terminer le projet en enregistrant la version finale de la chanson.

Quoi de mieux que la Semaine provinciale de la fierté française pour lancer cette œuvre musicale. Le matin du 24 mars les jeunes ont écouté pour la première fois Bleu et jaune en visionnant un montage vidéo créé par Philippe LeBlanc, élève de la 7^e année.

En tant qu'école communautaire entrepreneuriale, nous sommes très fiers d'avoir un hymne qui symbolise très bien notre communauté à l'École Camille-Vautour.
Lien pour visionner l'enregistrement: <https://www.youtube.com/watch?v=hx86QSLBw28>

Source : Hélène Hébert, agente de développement communautaire



École Le Sommet Moncton



Tendre la main aux résidents du BriarLea on Ryan!

À quelques jours des célébrations de la fête de Noël en décembre dernier, les élèves de la huitième année dans la classe de Mme Veronic ainsi que quelques élèves de la classe de Mme Janel se sont déplacés afin de livrer des cadeaux sous forme de boîtes personnalisées aux résidents du foyer de soins, Le BriarLea on Ryan.

Dans le cadre d'un projet entrepreneurial, le projet « les boîtes d'amours » a été créé dans le but d'offrir des boîtes personnalisées à nos voisins, les résidents du foyer de soins. L'objectif de cette initiative était d'offrir un peu d'amour aux personnes âgées en temps de pandémie. Les jeunes ont communiqué avec la responsable du foyer afin de connaître les intérêts des résidents et résidentes.

Par après, les jeunes ont été jumelées avec un résident et avaient comme directives de suivre un budget par boîte. De plus, ils ont rédigé une lettre afin de créer une correspondance intergénérationnelle. Les personnes y résidant ont été émues lors de la livraison.

Une mention spéciale à Mme Johanne Beaulieu, l'intervenante de l'école, car sans Mme Johanne, le projet n'aurait pas eu lieu! Merci à Place aux compétences ainsi qu'à l'Université de Moncton pour leur appui financier.

Source : Cecilia Harding, agente de développement communautaire



École Marie-Esther Shippagan



Changer pour le mieux!

Les élèves de la classe de mieux-être de Mme Michelle Austin ont mis sur la table une foule d'idées pour identifier des activités qu'ils pourraient organiser pour améliorer leur mieux-être. Ils souhaitaient aussi organiser quelque chose qui pourrait apporter du bien aux membres du personnel de l'école et aux autres apprenant-es.

Ils ont eu l'idée de préparer des biscuits sourires pour toute l'école afin d'offrir une collation surprise. Ceci a été fait pour apporter du bonheur dans la vie des gens en temps de pandémie. L'activité a été un succès sur toute la ligne si on se fie à la réaction des gens qui ont reçu les biscuits. Ils étaient très reconnaissants de recevoir une telle belle pensée positive. Il y a eu des sourires sur tous les visages cette journée-là à l'école.

Les jeunes ont aussi organisé quelques ateliers, en collaboration avec Priscille Chiasson, agente de développement communautaire de l'école, pour explorer diverses activités qu'ils pourraient intégrer dans leur vie quotidienne qui leur permettrait d'atteindre un meilleur niveau de mieux-être.

Par exemple, ils ont eu l'occasion de faire une décoration murale en macramé avec Patsy Bannon (Studio Bannon); ils ont fait une relaxation/méditation guidée avec Priscille Chiasson; ils ont accueilli la diététiste Stéphanie Guérin (GuériNutri) pour faire des pizzas santé et finalement ils ont fait du yoga avec Jessica Jean (Studio Lavande). Toutes ces activités ont été rendues possibles grâce à la contribution financière de l'organisme Place aux Compétences et de la société culturelle La Maison de la Culture Inc.

Vraiment le mieux-être est à son maximum à l'école Marie-Esther!

Source: Priscille Chiasson, agente de développement communautaire



École Mont-Carmel Sainte-Marie-de-Kent



Projet GénieArts

« Qu'advient-il du projet GénieArts dans la classe de 5^e année? Eh bien, nous sommes fiers de vous informer que cette initiative a pris son envol même si la pandémie nous a mis des bâtons dans les roues. Nous avons réussi à relever les défis avec brio! Bravo à l'enseignante, Mme Nicole Nowlan-Cormier, aux élèves de la 5^e année ainsi qu'à l'artiste invitée, Mme Rebecca Belliveau! »

Quel est ce projet au juste?

« Le but de cette démarche est de créer une muraille dans la classe illustrant l'histoire des provinces de l'Atlantique. Grâce à plusieurs recherches et à la lecture du livre « La butte à Pétard », les élèves de la 5^e année vont découvrir le mode de vie des Acadiens d'autrefois, leur lien d'amitié avec le peuple autochtone, le grand dérangement, la création des provinces et du Canada ainsi que plusieurs personnages importants de notre histoire. »

« La muraille sera comme une ligne du temps en images. En fait, le tout débute en 1604 avec l'arrivée des premiers colons français, les futurs Acadiens, jusqu'à aujourd'hui. De plus, il faut spécifier que la muraille est inspirée du thème « Le monde de Mario Bro ». Tout un défi! D'ailleurs, le choix des temps forts et des personnages de la muraille a été fait par les jeunes grâce aux découvertes qu'ils ont faites au cours des derniers mois. »

« Dans le cadre de ce projet, les participant-es ont développé plusieurs compétences du profil de sortie de l'élève (Plan d'éducation de 10 ans du Nouveau-Brunswick). En effet, soulignons la créativité, la collaboration, la pensée critique ainsi que la communication. Nos jeunes apprenant-e-s sont engagés dans ce projet et sont extrêmement fiers de leur accomplissement. Ils méritent toutes nos félicitations. »

Source : Vanessa Levesque, agente de développement communautaire



École Notre-Dame Notre-Dame-de-Kent



L'horaire flexible, une nouvelle aventure pédagogique

Cette année, les élèves de la 6^e à la 8^e année ont entrepris un nouveau concept d'enseignement. En effet, l'horaire flexible est une occasion pour les jeunes de s'engager dans leurs apprentissages et de les mener dans la réalisation d'un nouveau projet tout en les aidant à développer leur esprit entrepreneurial.

Dans le cadre de cette initiative pédagogique, les élèves ont la chance de développer diverses compétences dont ils auront besoin pour réaliser leur projet de vie et de carrière et pour améliorer leur communauté scolaire à Notre-Dame.

C'est donc pourquoi à l'École Notre-Dame et au District scolaire francophone Sud, nous croyons qu'il est essentiel d'adapter nos méthodes d'enseignement afin de mieux soutenir le développement de compétences chez les jeunes. Nos apprentis entrepreneurs ont donc le choix de réaliser divers projets et initiatives pédagogiques (construction, projet plein air, campagnes de sensibilisation, projets personnels, microentreprises, etc.), en plus d'être responsables d'organiser eux-mêmes leur horaire en fonction de leurs intérêts. L'horaire flexible se déroule les lundis et les mercredis en après-midi.

Pour chaque initiative, les élèves doivent élaborer une planification stratégique. Chacun est accompagné d'enseignants porteurs de projets et sera évalué à partir de critères spécifiques pour assurer le développement de compétences communicatives, socioaffectives et cognitives. À travers ce nouveau format d'enseignement, la technologie joue un rôle de levier, permettant à nos jeunes d'innover et de développer des compétences en créant, en collaborant et en publiant. En tant qu'École communautaire entrepreneuriale, nous croyons fortement dans cette nouvelle approche pédagogique.

Source : Hélène Hébert, agente de développement communautaire



École Père-Edgar-T.-LeBlanc Grand-Barachois



La pleine conscience en salle de classe

« La pleine conscience en salle de classe avec des élèves à partir de la maternelle, c'est possible! De plus, nous remarquons des résultats incroyables. Nous avons tous besoin d'un moment où nous devons nous arrêter et tout simplement respirer. Cependant, ce n'est pas toujours une réaction naturelle de s'arrêter pour respirer. Avec la pleine conscience en salle de classe, nous enseignons aux élèves comment faire. »

« À l'école PETL, nous avons huit classes qui pratiquent la pleine conscience. Nous avons la chance d'avoir l'appui de Mme Roseline Bezeau qui est accompagnatrice en pleine présence au District scolaire francophone Sud pour nous aider dans la réalisation des activités avec les élèves. »

« Dans ma classe, j'aime personnaliser les activités en ajoutant des plus grandes sessions de yoga et des sessions de relaxation/méditation selon le groupe et ce dont ils ont besoin à ce moment. Il faut apprendre à laisser aller et s'adapter. Je suis convaincue que la pleine conscience est un aspect indispensable que je dois inclure dans mon enseignement. J'ai aussi installé dans ma classe un espace que j'appelle mon coin tranquille. Je l'avais aménagé pour mes élèves anxieux, mais je remarque que ce coin est bénéfique pour tous les jeunes. Ils adorent ce coin et l'utilisent selon leur besoin. »

Source : Mme Brigitte Godbout-Jones, enseignante 2^e année



École Soeur Saint-Alexandre Lamèque



Une pierre deux coups!

Le comité de smoothie de l'école, (élèves de 6^e année) ont fait à quelques reprises durant l'année des recettes de smoothies pour la communauté scolaire. À un certain moment, le comité a voulu aller plus loin. Pourquoi ne pas faire une pierre deux coups? Les participant-es ont donc mis à exécution un projet de vente de smoothies afin de venir en aide à des familles de la municipalité dans le besoin. Un objectif de 300 \$ a été fixé. Ce qui représente l'aide d'une famille pour un an.

Les smoothies sont une belle source d'énergie dans une journée et aident grandement à la santé scolaire. Ce projet fut un réel succès car un montant total de 900 \$ a été amassé. L'argent a été versé à un organisme nommé Secours Amitiés de Lamèque qui ont l'habitude de venir en aide aux familles dans le besoin. En somme, ce sont trois familles qui auront la chance d'être aidées pendant une année grâce à la communauté scolaire.

Non seulement on voit les smoothies comme une source de santé, mais le fait d'avoir aidé notre communauté apporte un grand sentiment d'appartenance et de fierté et un vrai boom sur le mieux-être des jeunes. Il est clair que d'autres projets de cette envergure verront le jour dans un avenir rapproché car ils développent beaucoup de compétences qui aideront les jeunes lors de leur sortie de l'école dans quelques années. Ce sont de belles valeurs à transmettre et de telles valeurs ne peuvent qu'être bénéfiques.

Source : Bruno Duguay, agent de développement communautaire



École de Saint-Jacques Saint-Jacques



De gauche à droite : Laurie Roussel, Leila McGraw,
Carolane Boudreau et Janie Picotin.

Une belle journée sportive qui a procuré joie et bonheur!

La pluie, la neige et même le grésil; vraiment rien n'arrête les élèves de notre école. Vers la fin mars, une journée sportive a été organisée pour tous les jeunes de l'école par notre directrice, Mme Lisa Hébert et les membres du personnel.

Les élèves de la maternelle ont eu l'occasion de se rendre au Palladium de Saint-Jacques pour faire du patinage. Il s'agissait d'une première fois pour plusieurs entre eux. Quant aux jeunes de 1^{re}, 2^e et 3^e, c'est le Salon de quilles Riviera d'Edmundston qui était leur destination. Le bowling n'a maintenant plus de secret pour eux. Pour ce qui est des participant-es de la 4^e et 5^e, toutes les ressources du Pavillon sportif d'Edmundston étaient disponibles pour eux. Finalement, c'est sous la neige que les jeunes de 6^e à 8^e ont pu pratiquer les sports de glisse pendant toute la journée au Centre plein air Mont Farlagne de Saint-Jacques. Tous ont eu beaucoup de plaisir à dévaler la montagne avec leurs skis et planches à neige. Nous tenons à remercier tous nos partenaires pour l'organisation de cette journée.

La joie et le bonheur pouvaient se lire sur le visage des élèves. Depuis plus de deux ans maintenant, le Covid-19 nous empêche d'avoir des rassemblements. Nos jeunes sont privés de ce besoin essentiel depuis trop longtemps. Il va sans dire qu'une journée comme celle-ci leur a fait le plus grand bien. C'est une nécessité pour eux de courir et jouer dehors avec tous leurs amis. En ce temps de pandémie, il est très important de laisser nos enfants être des enfants. Il n'y a pas de plus beau cadeau que nous pouvons leur faire. L'avenir leur appartient!

Source Marco Couturier, agent de développement communautaire École Saint-Jacques



École Sainte-Thérèse Dieppe



Des ateliers d'art culinaire pour les élèves de la 1^{re} année

Tous les jeunes de la 1^{re} année ont la chance de participer à des ateliers d'art culinaire cette année. Ces derniers sont organisés selon un thème spécifique (par exemple: Halloween, Noël, Valentin, Pâques...) et les enfants s'en donnent à cœur joie dans la planification et la confection de leur collation santé!

Grâce à ces ateliers, les élèves développent non seulement des compétences culinaires, mais ils en apprennent beaucoup au sujet des aliments nutritifs qui contribuent à leur mieux-être. Finalement, ces activités amusantes stimulent la créativité des élèves et favorisent le développement de leur autonomie.

La mission de l'école

« L'apprentissage, la construction identitaire, la réussite scolaire pour tous! » Par son engagement, ses actions et ses interventions, le personnel s'engage à l'atteinte de cette mission.

Nos valeurs

Nos paroles et nos actes se fondent sur les valeurs suivantes:
le respect, la collaboration, la francophonie, l'intégrité et le plaisir!

Source : **Louiselle Poitras, agente de développement communautaire**



École Le Tournesol Petit-Rocher



Atelier de mieux-être fort enrichissant

Afin d'appuyer la finalité « Soutenir une vie saine et équilibrée », les élèves et le personnel de l'école travaillent ensemble afin d'améliorer le mieux-être à l'intérieur de l'établissement. À chaque matin, les participant-es ont le choix de se rendre à la bibliothèque de l'école pour faire de la lecture ou encore profiter du plein air dans la cour de récréation.

De plus, dans chacune des classes, une séance de mieux-être est offerte à chaque jour. Faire du yoga, activités de pleine conscience, lecture, colorier, faire de la pâte à modeler ou encore faire une activité plaisante et calme pour débiter la journée figurent dans le menu de cette période spéciale qui est vraiment agréable et appréciée par les élèves et le personnel.

En mars dernier, les apprenant-es et le personnel ont eu la chance d'assister à deux merveilleux ateliers présentés par Madame Marie-Pierre Godin, travailleuse sociale et co-propriétaire du Centre Mind at Peace healing de Bathurst. Basés sur l'approche cognitivo-comportementale, ces ateliers ont su outiller les élèves à améliorer leurs comportements et à avoir une meilleure compréhension de leurs émotions.

De plus, l'atelier avait comme objectif d'aider les jeunes à améliorer leur confiance lorsqu'ils font face à des situations pleines d'émotions. L'atelier, sous forme de conte, fut apprécié par les élèves et les enseignants!

Source : **Gabriel Gallien, agent de développement communautaire**



École Le Tremplin Tracadie



Belle initiative en matière d'alimentation

Depuis plusieurs années, les apprenants et apprenantes de notre école veulent avoir un bar à salade. Ce souhait s'est finalement réalisé en 2021. En tant qu'école, nous voulions trouver une façon de faire manger plus de fruits et légumes à nos élèves, surtout des aliments frais, et si possible produits localement.

Pour ce faire, nous avons développé un partenariat avec l'entreprise Enogrow de Saint-Léolin pour avoir de la laitue et des micro-pousses fraîches et produites chez nous. Les autres ingrédients sont achetés dans les épiceries locales.

Nos jeunes sont très impliqués dans ce projet. Entre autres, ce sont eux qui choisissent les fruits et les légumes, ils les coupent en petits morceaux et ils veillent à la salubrité des aliments. D'ailleurs, ils nous ont demandé d'acheter une presse à panini pour utiliser davantage le bar à salades.

Les trois jeunes bénévoles derrière le bar à salades garnissent les salades et les wraps au goût de chaque élève, et ils se donnent également comme mission de faire goûter le plus de nouveaux aliments à leurs collègues. « Tu ne peux pas dire que tu n'aimes pas ça si tu n'as jamais goûté! Je vais t'en placer un petit morceau pour goûter », peut-on entendre régulièrement.

La réponse des élèves est excellente. Plus du tiers de nos jeunes choisissent le bar à salades lorsqu'il est offert. Il faut dire qu'il y en a pour tous les goûts. À titre d'exemple, nous avons plus de 29 vinaigrettes différentes! Vive la saine alimentation.

Source : Fabienne Jurt, agente de développement communautaire



Polyvalente Alexandre J. Savoie Saint-Quentin



Sur cette photo, la talentueuse Élixa Günther remet l'une de ses œuvres au directeur, Jason Thibault.

Programme des élèves internationaux

La PAJS a accueilli en septembre dernier 2021 une élève internationale au nom d'Élixa Günther, originaire de l'Allemagne. Son passage à notre polyvalente fut très enrichissant autant pour elle-même que pour les élèves et le personnel de l'école. Extrêmement talentueuse en art visuel, Élixa a eu la chance de découvrir une nouvelle discipline appelée pyrogravure.

D'ailleurs, durant son parcours chez-nous, deux de ses œuvres ont été remises à deux foyers de soins dans la communauté et ce, lors de l'activité Chorale de Noël en décembre 2021. De plus, le projet ESPACE CALME de l'école a hérité de l'une de ses créations (toiles).

Rappelons que le Programme des élèves internationaux / Place aux Compétences accueil, depuis l'automne 2010, plusieurs jeunes âgés de 13 à 18 ans. Les participants vivent au sein d'une famille d'accueil francophone et fréquentent une école où tous les cours sont offerts en français, sauf les cours de langue seconde : l'anglais et autre. À noter que la PAJS a accueilli depuis 2016 un peu plus d'une dizaine d'élèves internationaux (Mexique, Suisse, Allemagne et la Slovaquie).

Source : Marie-Josée Thériault, agente de développement communautaire
Polyvalente Alexandre J. Savoie



Centre scolaire Samuel-de-Champlain Saint-Jean



« Cuisiner, c'est aussi un geste d'amour! »

Dans le cadre du défi La Grande corvée alimentaire Saputo, les jeunes de la Tablée des Chefs du centre scolaire ont livré ce printemps leur toute dernière création: une casserole mexicaine. Un total de 208 repas ont été servis gratuitement par l'Armée du Salut de Saint-Jean dans le cadre de leur « Hope Café ».

Nos apprentis cuisiniers, sous la supervision du chef et animateur Laurent de Lavenne, ont préparé ces délicieuses casseroles mexicaines, non seulement afin de leur permettre de développer des compétences culinaires qui leur serviront toute leur vie, mais pour semer l'amour et la générosité dans la communauté. « J'ai fait ce projet pour permettre aux jeunes de savoir être autonomes et de savoir cuisiner un minimum, pour être en santé, pour se faire plaisir et faire plaisir aux autres. Pour moi cuisiner, c'est un geste d'amour! » d'expliquer M. de Lavenne. Si la pandémie avait contrecarré les plans des apprentis de Samuel-de-Champlain qui voulaient préparer des repas de Noël, cette fois-ci, il n'y a pas eu d'imprévu et ce sont les moins bien nantis de la communauté qui ont bénéficié des repas.

Sincères remerciements et félicitations aux commanditaires du défi Saputo et La Tablée des Chefs, au chef Laurent de Lavenne, à Mme Sophie Pitre, à Mme Renée Godbout, enseignante, et aux élèves suivantes : Chantelle MacLeod, Mélanie Cormier-Robichaud, Darrah Robichaud, Charlise St-Amand, Damien Anderson, Caleb Giggie-Pelletier, Elenna Bouzingou, Olivia Godfrey, Vanessa Holmes, et aussi : Aya Shiekh, Goodness Nzita, Karla Aguilar Sanchez et Yanick Robichaud. Le succès de l'expérience a été tel que l'équipe de la Tablée des chefs de Samuel-de-Champlain planifie déjà de la répéter pour une autre association!

Source : Eric Kennedy, agent de développement communautaire



École La Villa des Amis Tracadie



Maximiser l'apprentissage à l'extérieur pour leur plus grand bonheur!

Dans l'idée d'une école réinventée et avec la situation pandémique, l'école communautaire La Villa des Amis souhaite permettre aux élèves d'apprendre de façon différente. Pour ce faire, nous avons décidé de maximiser les possibilités d'apprendre et de s'amuser à l'extérieur. Ceci dans le but de permettre aux jeunes de mieux se connaître, de développer des compétences et de leur fournir des outils pour s'orienter sur leur avenir tout en s'amusant.

Voici quelques activités que les élèves ont eu la chance de faire lors de l'année scolaire 2021-2022 : 1-) ils ont savouré une bonne croustade faite avec les pommes qu'ils ont cueillies sur les pommiers en avant de l'école; 2-) ils ont profité de nos belles installations sur le terrain extérieur pour faire leurs cours d'éducation physique.

Ensuite, 3-) les participant-es ont marché dans le sentier en arrière de l'école et ils ont pu apprécier de toucher, de sentir, d'écouter et de voir tout ce qu'il y a dans la nature; 4-) ils ont pu profiter de la belle température pour faire des bonhommes de neige et jouer des jeux dans la neige; 5-) préparer des guirlandes de nourriture et des boules de suif pour les oiseaux qui restent avec nous pendant l'hiver; 6-) pêche sur glace; glissade; raquette; jasette près du feu et un arène de Gaga Ball.

À moyen terme, l'école la Villa des Amis aimerait se doter de classes extérieures. Voilà pourquoi les jeunes ont aménagé un espace dans un boisé situé sur le terrain de l'école. Les élèves pourront y aller pour poursuivre leurs apprentissages.

Source : Juliette Doiron Breau, agente de développement communautaire



École Grande-Digue Grande-Digue



Réceptiendaire du concours VOILÀ 2021

Dans le cadre de son initiative VOILÀ 2021 DES PROJETS QUI VOUS RESSEMBLENT, UNI Coopération a annoncé que l'école Grande-Digue était la grande réceptiendaire du prix de 50 000\$ pour son projet de Parc communautaire accessible! C'était pour les régions Kent et Miramichi.

Construit en 1996, le terrain de jeu de l'école Grande-Digue est utilisé pour diverses activités communautaires. Voulant améliorer l'utilisation et l'accessibilité de celui-ci, un comité a été mis sur pied afin de voir à la revitalisation de cet espace communautaire. Nouvelles structures de jeux, sentier pédestre, tables de pique-nique, bancs de l'amitié et jeux sensoriels sont tous prévus à la liste des nouveautés afin de rendre le parc sécuritaire et convivial. « Si nous devons retenir une chose de cette pandémie, c'est à quel point notre communauté est importante dans nos vies. Ajoutons à cela le besoin tout naturel de passer du temps à l'extérieur avec nos voisins et amis et nous avons une formule gagnante pour le bien-être de tous. Le projet a obtenu 55,1 % des votes de la région » peut-on lire dans la description de l'initiative.

« Je me sens tellement supportée par la communauté. J'ai un enfant à besoins particuliers, et bientôt ma fille pourra enfin jouer avec ses amis dans un parc où tous ses amis seront en mesure de jouer avec elle. C'est plus que gagner des millions de dollars pour moi » a déclaré Mireille Pitre, membre du comité du Parc Accessible Grande-Digue

Mission de l'école

Dans un climat de respect et dans un esprit de coopération avec tous les partenaires, l'école Grande-Digue veut donner à chaque élève le goût de devenir l'artisan de sa réussite pour qu'il ou elle devienne un citoyen, une citoyenne éclairé(e), responsable et solidaire, capable de contribuer à la société d'une manière innovatrice, dans un contexte qui assure la construction d'une forte identité culturelle et linguistique.

Vision

L'école vise à amener chaque élève à vivre des réussites.

Source : Rémi Robichaud, agent de développement communautaire



École Louis-J.-Robichaud Shediac



Journée carrières réussie

L'école Louis-J.-Robichaud a accueillie 70 conférenciers et conférencières pour la Journée carrières 2022, en avril dernier, un événement qui aide à guider nos jeunes dans leur projet de vie et de carrière. Depuis deux ans, cet événement n'avait pas eu lieu en raison de la pandémie.

Nos apprenant-e-s étaient bien heureux de finalement être capables de participer à cette activité. Chaque élève a été invité à participer à quatre différents ateliers de son choix selon ses intérêts. La journée fut couronnée d'un grand succès!

Mission

À l'école, nous unissons nos efforts pour utiliser tout notre potentiel afin de bâtir notre avenir dans une société changeante et ce, avec fierté de la langue et de la culture françaises où chacun et chacune pourra développer un sens d'appartenance.

Vision

La réussite de tous les élèves (apprentissage de qualité)

- Un milieu propice à l'apprentissage
- Fierté dans tous les sens du terme (langue, culture, appartenance, travail de qualité...)

Source : Rémi Robichaud, agent de développement communautaire



École Sainte-Anne Fredericton



Camps d'été pour les Ados!

Qu'est-ce que les jeunes de l'école Sainte-Anne et d'autres écoles francophones ont l'occasion de faire durant l'été à Fredericton? Vivant dans un milieu minoritaire, nous avons senti le besoin d'offrir à nos jeunes la chance de faire des activités en français, de découvrir, d'apprendre et de demeurer actifs pendant la saison estivale.

Depuis plusieurs années nous offrons des camps d'été pour nos ados. Ces camps consistent à un mélange d'expériences, de visites, d'invités, d'ateliers, de sorties éducatives et beaucoup d'activités physiques afin qu'ils puissent dépenser leur énergie et demeurer en santé!

Que ce soit de la randonnée à vélo, de l'expérience en canot ou créer et manger leur pizza cuite au four à bois, nous voulons donner les opportunités à nos jeunes de vivre et s'amuser en français tout en découvrant les cachets particuliers et les beautés de notre ville, notre communauté et notre province.

Donc, pendant l'été nous accueillons une centaine de jeunes qui veulent vivre ces expériences. Cette initiative est rendue possible grâce au Gouvernement du Canada, Emploi été Canada, le District scolaire francophone Sud, le Centre communautaire Sainte-Anne et l'Association Multiculturelle de Fredericton.

MISSION DE L'ÉCOLE

L'école Sainte-Anne a pour mission d'offrir à tous ses élèves l'occasion de devenir des apprenants et des apprenantes autonomes et perpétuels, fiers de la langue et de la culture française et désireux de développer leur plein potentiel intellectuel, social, physique et moral afin d'être en mesure d'apporter une contribution significative à la société dans le respect des différences individuelles et culturelles.

Source : Nicole Gagnon, agente de développement communautaire



École Léandre-LeGresley Grande-Anse



Un bol d'air pur

Avec les restrictions liées à la pandémie et les classes « bulles » dans l'école, le besoin d'aller à l'extérieur et de profiter au maximum d'un espace ouvert était très important pour les apprenants.

Aussi à la fin du mois de février et en mars dernier, toutes les classes de l'école ont eu la chance de passer plusieurs heures dans le bois en arrière de l'établissement pour apprendre une foule de choses : par exemple, faire un feu, participer à un rallye de recherche sur la faune et la flore en hiver, danser, manger des guimauves et construire des cabanes.

Nous avons eu la chance d'avoir un guide exceptionnel en la personne de M. Carmel Lévesque qui a accompagné les jeunes et partagé ses connaissances sur la nature. Depuis quelques années, nous constatons tous les effets bénéfiques des classes extérieures sur le mieux-être des apprenants, mais également sur le développement cognitif avec le travail d'équipe et la persévérance. Il est certain que nous allons poursuivre dans la même voie dans le futur.

Mission

À l'école communautaire Léandre-LeGresley, nous formons des jeunes responsables de leur réussite, possédant ainsi les connaissances nécessaires pour jouer un rôle actif dans notre société acadienne.

Vision

Nous sommes une école acadienne et accueillante, où l'apprentissage et l'engagement sont au centre de chacune de nos activités.

Source : Béatrice Chevat, agente de développement communautaire



École Univers Jeunesse Bertrand



Journées mieux-être

En 2021-2022, l'école de Bertrand a décidé de consacrer quelques journées entières au thème du mieux-être. Le 19 novembre et le 10 février derniers, les élèves ont eu l'occasion de participer à divers ateliers et conférences.

De nombreuses activités et différents sujets ont été abordés : le coloriage de mandalas; yoga-méditation; stations au gymnase pour se mettre dans la peau d'une personne vivant avec un handicap; présentation sur la saine alimentation; le stress versus l'anxiété; la gestion des émotions; les gestes qui font du bien; l'art-thérapie et la musicothérapie avec les bols tibétains.

Puis, nous avons reçu des intervenants de la communauté pour certaines présentations et nos amis de l'Atelier La Rencontre se sont joints à nous pour ces magnifiques journées riches en information. Nous avons pu observer que les ateliers apportent beaucoup de bienfaits et de réconfort aux élèves. C'est dans cet esprit, qu'une période mieux-être a été intégrée à l'horaire chaque semaine.

Mission

L'école de Bertrand a comme mission d'assurer des apprentissages de qualité dans le respect et l'autonomie afin que tous vivent des réussites individuelles et collectives tout en développant un fort sentiment d'appartenance à l'école et à la communauté.

Vision

En évoluant en partenariat avec la communauté, notre école offre un environnement agréable aux gens qui la fréquentent.

Source : Béatrice Chevat, agente de développement communautaire



École La Source Tracadie



Des ateliers très enrichissants

Dans le cadre de l'école réimaginée de l'école, entre octobre et décembre, tous les élèves ont participé à des ateliers qu'ils avaient eux-mêmes choisis. Ils ont eu la chance de vivre des expériences d'apprentissages différentes avec des gens de notre communauté qui leur présentaient les ateliers.

Les jeunes en apprentissage plus à propos d'eux-mêmes et font des découvertes par rapport à leurs goûts et compétences tout en avançant dans leur parcours de vie-carrière. Les apprenant-e-s pouvaient choisir parmi plus de 22 ateliers différents dont des sessions de chant, de danse, de cuisine, de radio, d'art, d'artisanat, de yoga, de cuisine, de faune et flore, de chasse et pêche, d'arts martiaux mixtes, cours de premiers soins, etc.

Pendant ces ateliers, nos enseignants ont travaillé fort à préparer des sorties, des activités et des projets enrichissants qui feront aussi de beaux liens vie-carrière en salle de classe pour nos élèves. Les jeunes peuvent aussi rencontrer des gens qui pratiquent différents métiers directement dans leur milieu de travail. Ils s'impliquent activement dans toutes les démarches de réalisation des projets qui leur font prendre conscience du travail à exécuter pour que ce soit une réussite.

Nous avons proposé ce beau projet au District scolaire francophone Nord-Est l'an dernier. Cette initiative majeure fait des liens avec le profil de sortie de l'élève ainsi que les finalités de notre district

Source : Nikki Vienneau, agente de développement communautaire



École La Ruche Tracadie



Comité d'éducation physique

En sachant que l'activité physique est bénéfique au développement de la santé mentale et physique, l'enseignante d'éducation physique, Mme Jessica, a décidé de mettre sur pied un comité d'éducation physique. Ce comité est formé d'apprenant-e-s bénévoles de la 3^e à la 5^e année.

Ensemble, les membres du comité ont tenté de trouver des stratégies afin de faire bouger davantage les jeunes en salle de classe. Ils ont convenu de lancer un défi par semaine à toutes les classes de l'école. Ces défis devaient tenir compte des différences d'âges et de la taille des groupes. La tâche n'a pas toujours été évidente, surtout avec les restrictions liées à la pandémie.

Tous les défis ont été filmés pour bien expliquer les mouvements aux jeunes. Les membres du comité ont eu l'occasion de tenir différents rôles tels que animateurs, figurants ou autres tâches pendant le tournage. Ça leur a permis de développer leur autonomie et leur sens des responsabilités.

Finalement, ce projet s'est transformé en concours au sein de l'école. Chaque classe qui a relevé un défi s'est méritée des points. Quand nous aurons accumulé 1 000 points, tous les élèves recevront une récompense, et ce, grâce à l'accord de leur directrice, Mme Stéphanie. D'ailleurs, ce sont les participant-e-s qui ont choisi la récompense en procédant à un vote organisé par les membres du comité d'éducation physique. Pour faciliter l'atteinte de leur objectif, deux élèves de la 4^e année accompagnés d'une adjointe en éducation ont créé un support visuel soit un thermomètre de points allant de 0 à 1000.

Puisque bouger activement favorise la concentration, augmente le rendement scolaire et diminue l'anxiété, nous croyons que ce comité améliorera le mieux-être de tous nos apprenants et apprenantes en leur montrant comment mener une vie saine et équilibrée.

Source : Fabienne Jurt, agente de développement communautaire



École Étoile de l'Acadie Rogersville



Préparation de boîtes à lunch santé

Dans le cadre d'une journée spéciale carnaval avec comme toile de fond les thèmes sourire, habillement bizarre et drôle, nos amis de la 1^{re} et 2^e année ont fait leur propre boîte à lunch. Les élèves ont d'abord discuté avec une diététiste, Pascale Richard, quelques semaines auparavant.

Ensuite, ils ont fait leur propre plan de travail pour leur boîte à lunch santé. L'initiative s'est avérée un beau succès car nos jeunes ont préparé leur dîner eux-mêmes. L'objectif des participant-e-s était de donner un répit à leurs parents pour préparer leur boîte à lunch. On peut dire... mission accomplie!

Sachez que...

L'Étoile de l'Acadie est une école vibrante, énergisante et humaniste. Ensemble, nous formons une belle grande famille! Nous avons un personnel dévoué à la réussite éducative, à la construction identitaire et au mieux-être global de chaque enfant.

Soucieuse de l'environnement, l'école Étoile de l'Acadie est une école communautaire entrepreneuriale qui accueille des élèves de la maternelle à la 12^e année en milieu rural. Bienvenue à l'ÉDA !

Sources : Annick Gallant-Roy, agente de développement communautaire



École Carrefour de l'Acadie Dieppe



Microentreprise d'aliments déshydratés

En avril dernier, un groupe de six élèves de la classe de 8^e année de Monsieur Rémi a remis sur pied un projet qui était sur pause depuis deux ans. En effet, au début de l'année scolaire 2019-2020, le groupe en question a monté une microentreprise de production et de vente d'aliments déshydratés. La levée des mesures sanitaires ce printemps a permis de relancer le projet et d'offrir aux jeunes de l'école des collations nutritives à bon prix.

Comme coup d'envoi, la petite entreprise a produit entre 30 et 40 sachets de fruits, vendus au magasin étudiant, au prix de 0,75\$ à 1,50\$ le sachet. Elle propose, entre autres, une série de variétés comme des pommes, pêches, bananes, ananas, mangues et pois chiches. Tout le stock s'est écoulé en quelques minutes. Le groupe d'entrepreneuses a pour objectif d'en produire assez pour satisfaire la demande.

Les profits engendrés sont instantanément réinjectés dans le projet. Leur désir à long terme est de faire perdurer leur microentreprise et de la confier aux futurs élèves de 8^e année. Un grand bravo aux initiatrices de ce beau projet!

L'école Carrefour de l'Acadie a comme mission d'assurer une éducation de qualité en français où chacun est amené à se développer sur le plan académique, social et émotionnel dans un esprit de collaboration et de respect.

La vision : l'école est un lieu où le respect, le sens des responsabilités et la solidarité créent un milieu propice aux apprentissages tout en développant un sentiment de fierté et d'appartenance face à la langue et à la culture françaises en contribuant ainsi au développement de la communauté.

Source : Nadège Durant, agente de développement communautaire



École Clément-Cormier Bouctouche



Explore le thème de la toxicomanie

La consommation de drogues affecte plusieurs personnes dans nos communautés. Comment peut-on les aider? Depuis le début de l'année scolaire 2021-2022, les élèves de 9^e année de l'école Clément-Cormier explorent le thème de la toxicomanie afin de tenter de répondre à cette question. Ils ont reçu la visite de plusieurs invités qui ont partagé leur vécu en lien avec les drogues. Que ce soit un ancien toxicomane ou une personne ressource qui vient en aide aux toxicomanes, ils ont tous offert des informations qui ont permis aux jeunes de mieux comprendre cet enjeu.

En petits groupes, ils ont discuté d'actions à prendre et de groupes cibles à rejoindre. Ils ont ciblés trois catégories soit les enfants (prévention), les adolescents (prévention, aide aux toxicomanes, aide aux ex-toxicomanes) et les autres personnes impactées par la consommation de drogues (parents, amis, frères, soeurs, etc.). Un plan d'action fut élaboré par chaque groupe d'élèves afin de donner vie à leurs idées. Différentes initiatives ont vu le jour; en voici quelques-unes:

- Création d'affiches informatives qui seront exposées dans l'école et dans la communauté;
- Écriture d'un livre pour enfants;
- Montage d'une vidéo pour les enseignants du niveau primaire;
- Balado (podcast) informatif;
- Création de maquettes qui démontrent les effets néfastes de la consommation de drogues sur le corps.

Plusieurs personnes seront touchées positivement par ce projet. C'est mission accomplie pour les élèves!

Source : Nicole Comeau, agente de développement communautaire



Centre d'apprentissage Haut-Madawaska



Une riche expérience dont les élèves vont se souvenir longtemps!

L'initiative visait la fabrication de nichoirs d'oiseaux par des jeunes du Centre d'apprentissage du Haut-Madawaska et l'organisme Labos créatifs. Les nichoirs ont été installés dans le sentier Meruimticook, près du centre Eko Nature Glamping au Lac-Baker.

Ce projet fut une belle réussite grâce à la précieuse collaboration de l'artiste-sculpteur Luc Cyr qui a accepté de partager sa passion en animant l'atelier de fabrication avec les élèves. « Mon grand-père était mon idole, de confier M. Cyr aux enfants. C'est à votre âge que j'ai débuté la sculpture, inspiré par le travail de mon grand-père dans son atelier. Tous les jours après l'école, je m'y rendais. »

Les jeunes participant-e-s de la classe de 3^e année de Madame Pauline Clair ont été éblouis par ce monde de création, d'imaginaire, d'inspiration et de possibilités! Après une démonstration de certains outils et la gravure, Luc a invité les enfants à construire leur nichoir. Quel plaisir ce fut pour eux d'utiliser une perceuse, des vis et des clous! Avec un artiste talentueux comme Luc Cyr, chaque nichoir devait être fabriqué avec patience, précision et attention.

« Mille mercis à M. Luc pour sa générosité; au Centre Glamping pour la visite des dômes, l'aide à l'installation et le dîner avec vue sur le Lac Baker; à la Société d'aménagement de la rivière Madawaska pour l'appui et les apprentissages en nature! Merci à la compagnie Waska de Clair pour le don des planches de cèdre! Voilà un bel exemple d'un partenariat gagnant - école, bénévoles, entreprise privée et la créativité d'un artiste. Les élèves étaient bien fiers de leurs nichoirs. Bravo!

Source : Kathleen Rice, spécialiste de programmes Labos créatifs



Pensons INTERGÉNÉRATIONNEL

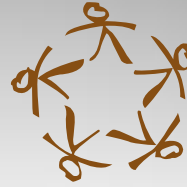
Ajoutez
une pincée de sel
et de gros bons sens
à vos initiatives!

Aidez-nous à bâtir des ponts entre les différentes générations vivant dans nos milieux.

Mélangez allègrement sagesse, expérience, talents et idées géniales pour concocter des activités encourageant un tissage intergénérationnel qui permettra de réduire les silos entre les âges et les différences pour stimuler l'inclusion sociale de toute notre communauté.

L'intergénérationnel, c'est une recette gagnante pour l'ensemble de la population et ça contribue à faire rayonner la solidarité communautaire légendaire de l'Acadie du Nouveau-Brunswick.





CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021-2022



MICHÈLE OUELLETTE
Edmundston
PRÉSIDENTE



LINDA LONGON
Saint-Jean
VICE-PRÉSIDENTE



MARIE-ANNE FERRON
Lamèque
SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE



NATHALIE BOIVIN
Chaleur
PRÉSIDENTE SORTANTE



LÉO-PAUL PINET
Bertrand



NADIA BASQUE-GODIN
Petit-Rocher



SHELLEY ROBICHAUD
Inkerman à Miscou



MARIE-JOSÉE LANDRY
Saint-Quentin



CLAUDIE MORNEAULT
Saint-François de Madawaska

ADMINISTRATEUR

ADMINISTRATRICES

Nous sommes inspirés par votre ENGAGEMENT!

NOTRE MISSION

Le Mouvement Acadien des Communautés en Santé du Nouveau-Brunswick inc. a pour mission d'agir comme réseau de mobilisation et d'accompagnement des communautés et populations locales de l'Acadie du Nouveau-Brunswick dans la prise en charge de leur mieux-être. Pour ce faire, il fait la promotion du modèle Communautés-Ecoles en santé.


www.macsnb.ca

À DÉCOUVRIR!

Version actualisée pour nous éclairer

